

Indsats 7

'Standard operation procedure' (Samordningsværktøj)

Oplæg:

'Standard Operation Procedure' – et administrativt arbejdsredskab

Baggrund:

Oplevelse af manglende vidensdeling, intern 'konkurrence' på kurser/ skoleaktiviteter /Børnehavebold ect. hvor der efterlyses en højere grad af samordning og/eller vidensdeling på tværs af organisationen

Ønske/behov for forandring:

Der efterlyses elementer på området (Piger og kvinder), der kan være med til at samle, samordne og vidensdele organisationens indsats på tværs. Dette med en ambition om at undgå manglende involvering, tiltag der strider imod hinanden, mod udviklingsplanens formål, lokale interesser eller utilsigtet kan komme til at skabe unødigt intern konkurrence. I indeværende dokument er der lagt op til et skriftligt dokument der skal være med til at sikre dette, men arbejdsgruppen er efter sparring blevet anbefalet at afvente implementering af de øvrige elementer i udviklingsplanen for at se hvor samordningsudfordringerne kan komme til at ligge.

Beskrivelse af løsningsrum:

Den oprindelige ide med et administrativt værktøj/samordnings – eller snitfladedokument, er gemt andetsteds som mulighed der kan tages op igen, men indeværende dokument lægger op til at udfordringen omkring dette i første omgang drøftes i det administrative fagnetværk der forventes implementeret som en del af udviklingsplanen (Outcome dokument klub – og talentmiljøer samt snitfladedialog).

Proces:

Oplæg til 'Samordningsdokument' (Standard operation procedure) introduceres evt. senere til det administrative fagnetværk (DBU Bredde/DBU Sportslig/Kvindediv., div.f.) der foreslås i udviklingsplanen. Dette efter drøftelse om udfordringer og behov

Det anbefales derfor Styregruppen:

- At bakke op om at adressere udfordringen i det administrative fagnetværk der foreslås oprettet i outcome dokumentet 'Klub – og talentmiljøer samt snitfladedialog).



EN DEL AF
NOGET STØRRE

Med flg. formål:

- At sikre at der findes tilstrækkelige værktøjer der understøtter det efterspurgte samordning, videndeling og unødigt utilsigtet intern konkurrence om eks. interessentgrupper, fondsmidler og/eller lign.

Opgaven vil bestå i at:

- At adressere dette outcome dokument til det kommende administrative fagnetværk. Såfremt et sådan ikke bliver oprettet, foreslås det oprindelige tænkte samordningsdokument og beskrivelse af behovet adresseret direkte som element i udviklingsplanen til behandling i 2024

Problemstillinger/udfordringer/barrierer:

- At man ikke er bevidst om behovet for at dele viden
- At man ikke er bevidst om behovet
- At man grundet vores historiske organisationsstrukturer frygter overflødige/besværlige processer
- At der ikke vil blive taget ejerskab for et sådant dokument og det derfor ikke bliver implementeret alle steder men kun nogle

Øvrige bemærkninger:

Ingen yderligere bemærkninger.



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**