

DANSK BOLDSPIL-UNIONS AGENDA 2021



EN DEL AF NOGET STØRRE



DBU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE

2021

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indkaldelse, tilmelding, tid og sted	5
Hilsen fra formanden	6
Program	7
Dagsorden	8
Praktik	10
Forslag til ændringer af DBU's love	14



DBU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2021

INDKALDELSE

Under henvisning til DBU's love § 9 indkaldes hermed til DBU's årlige ordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes:

Lørdag den 12. juni 2021 kl. 10:00

Mødet forventes afsluttet ved middagstid, hvor DBU efterfølgende inviterer til VIP-arrangement ved Sporsløjfen forud for EM-kampen Danmark-Finland i Parken.

TILMELDING

Bestyrelsen forventer, at alle 145 valgte repræsentanter deltager i hele mødet.

Alle repræsentanter vil modtage et tilmeldingslink per mail. Eventuelle spørgsmål herom bedes rettes til dirsekr@dbu.dk

Skulle der mod forventning være repræsentanter, der ikke har mulighed for at deltage i mødet, bedes eventuelle suppleanter også meddeles til dirsekr@dbu.dk snarest muligt.

Såfremt en repræsentant må gå før mødets afslutning, bedes stemmesedlen afleveret til dirigenten, når salen forlades.

TID OG STED

Lørdag den 12. juni 2021, kl. 10:00
Tivoli Hotel & Congress Center,
Arni Magnussons Gade 2,
1577 København V

REPRÆSENTANTSKABSMØDE I CORONA-ÅR

Meget har været anderledes siden februar 2020 med corona-pandemiens udbredelse og kæmpe konsekvenser for vores hverdag og verden omkring os.

Det gælder naturligvis også for dansk fodbold, hvor vi har aflyst og udsat et væld af kampe, stævner og andre aktiviteter - heriblandt repræsentantskabsmødet, der skulle være afholdt i slutningen af februar 2021.

Nu glæder vi os alle til at ses til årets repræsentantskabsmøde i København den 12. juni med mulighed for at drøfte vores fælles interesse og engagement i at udvikle dansk fodbold.

Årets møde kommer utvivlsomt også til at handle om, hvordan vi får gang i dansk fodbold efter et år med corona-pandemiens mange ændringer. Vi skal have gang i kampe, turneringer og stævner - og gerne med fans på stadion og uden grænser i antallet af deltagere. Vi skal drøfte, hvordan vi får medlemmerne i gang igen efter mange måneder uden træninger, kampe og andre aktiviteter. Og vi skal drøfte, hvordan vi sammen hjælper hinanden i klubberne, så vi alle i dansk fodbold kommer tilbage på samme niveau som tidligere.

Jeg glæder mig til at se jer.

Med venlig hilsen



Jesper Møller, Formand
Dansk Boldspil-Union

PROGRAM

2021-udgaven af DBU's ordinære repræsentantskabsmøde afholdes i Tivoli Hotel & Congress Center i København lørdag den 12. juni 2021.

Programmet vil være som følger:

FREDAG DEN 11. JUNI 2021

- Kl. 15:00** **Mulighed for check-in**
- Kl. 18:00-20:00** **Uformel middag**
Tivoli Hotel & Congress Center
Arni Magnussons Gade 2, 1577 København V

LØRDAG DEN 12. JUNI 2021

- Kl. 08:30** **Registrering til repræsentantskabsmødet**
Tivoli Hotel & Congress Center
Arni Magnussons Gade 2, 1577 København V
- Kl. 10:00** **Repræsentantskabsmøde 2021**
- Kl. 13:00-13:30** **Transport til Sporsløjfen**
- Kl. 13:30** **Ankomst v. Sporsløjfen**
DBU København,
Ved Sporsløjfen 10, 2100 København Ø
- Kl. 15:30-16:00** **Arrangementet slutter - afgang mod Parken**

Detaljeret program for EM-arrangementet følger i tilmeldingsmailen.

DAGSORDEN

jf. lovenes § 9.9

1. Valg af dirigent

2. Aflæggelse af beretninger

3. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse

4. Indkomne forslag

a) *Forslag til ændring af lovene*

A. Fra bestyrelsen:

- Konsekvens af justeret struktur for Kvinde-DM §§ 8.5.3-4

B. Fra bestyrelsen:

- Konsekvens af justeret struktur for Herre-DM 2. division og Herre-DS § 8.5.1.3, 8.5.2

C. Fra bestyrelsen:

- Reform af DBU Bredde §§ 5.1, 5.2.1-2, 5.3, 8.3-4 samt øvrige tilpasninger

D. Fra bestyrelsen:

- Konsekvensændring pga. ændret valgperiode for repræsentantskabet § 14.2

E. Fra bestyrelsen:

- Meddelelse om valg af DBU's bestyrelsesmedlemmer og suppleanter § 14.6

F. Fra bestyrelsen:

- Mulighed for afholdelse af virtuelt repræsentantskabsmøde i tilfælde af ekstraordinære situationer § 9.11 (ny)

b) *Vederlagspolitik til repræsentantskabets godkendelse*

5. Valg

A. Valg af ordinært medlem af Økonomi- og Aflønningsudvalget, jf. lovenes § 16, stk. 1, nr. 3

På valg er ordinært medlem af udvalget Ole Jacobsen.

Ole Jacobsen ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

6. Meddelelser om valg af næstformand

A. Meddelelser om valg af næstformænd, jf. lovenes § 14.2

7. Valg af medlemmer til Fodboldens Disciplinærinstans

På valg er hele instansen, som består af Jens Hjortskov, Jakob Berger, Jesper Hansen, Kim Garde Madsen, Lars W. Knudsen, Steven Lustü og Stig Pedersen.

*Alle medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans ønsker genvalg.
Bestyrelsen indstiller til genvalg.*

8. Valg af medlemmer og suppleanter til Fodboldens Appelininstans

På valg i Fodboldens Appelininstans er fra 1. afdeling: Jens Otto Johansen (medlem), Christian Sauer (suppleant) og Kristian Aagaard Bach Mortensen (suppleant).

Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

På valg i Fodboldens Appelininstans er fra 2. afdeling: Gert Eg (medlem), Casper Andreasen (suppleant) og Jeppe Svenning (suppleant).

Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

9. Valg af medlemmer til Licensudvalget og Licensappeludvalget

a) Licensudvalget

I Licensudvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Jesper Jørgensen (formand), Mette Odgaard (næstformand) og medlemmerne Sven-Erik Vejlbj, Jan I. Kristensen og Rudi Wrisberg.

Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

b) Licensappeludvalget

I Licensappeludvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Lars Hilliger (formand), Bjarne Søbye (næstformand) og medlemmerne Birgit Schrøder, Mona Blønd og Poul Gade.

Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

10. Valg af 1-3 revisorer

Bestyrelsen indstiller revisionspartnerselskab Ernst & Young P/S, CVR 30700228, til genvalg.

11. Eventuelt

PRAKTIK

Modsat sædvanlige ikke-coronaramte år afholder vi ikke temaarrangement dagen inden repræsentantskabsmødet, dvs. fredag den 11. juni.

Det skyldes naturligvis corona-restriktioner og de sikkerhedsforanstaltninger, vi må foretage.

Repræsentantskabet har i stedet mulighed for at spise middag på Tivoli Hotel fredag aften. Herefter kan repræsentantskabet på egen hånd se EM-åbningskampen Italien-Tyrkiet fra Rom. Kampen starter kl. 21.00.

Temaarrangementet er flyttet til dagen for repræsentantskabsmødet, hvor vi i forlængelse af selve mødet afholder en temadebat om VM i Qatar 2022.

COVID-19 RESTRIKTIONER

Vi følger naturligvis alle anbefalinger og retningslinjer fra de danske myndigheder.

Bemærk at **krav om coronapas er gældende**, altså dokumentation for, om en borger er færdigvaccineret, er tidligere smittet (immun) eller er testet negativ inden for de seneste 72 timer.

Et coronapas skal altså være gyldigt for hele fredagen og lørdagens program inklusiv EM-kampen, for at man kan deltage.

Der vil være håndsprit tilgængeligt for alle deltagere ved mødet.

Vi følger myndighedernes anbefalinger om afstand og pladskrav.

Mundbind er påkrævet, når man bevæger sig rundt i foyeren, mødelokaler mv.

ADGANGSFORHOLD OG REGISTRERING

Der vil være registrering af deltagerne fra kl. 08:30 ved indgangen til lokalet. Vi anmoder alle repræsentanter og gæster om at registrere sig i god tid før mødet begynder. Ved registreringen står der angivet, hvor du skal registrere dig, såfremt du er repræsentant, gæst eller presse. Repræsentanter får ved registreringen udleveret en stemmeseddel.

Der vil være skilte på bordene med angivelse af hvor henholdsvis repræsentanter, gæster, presse samt øvrige gæster skal sidde. Ligeledes vil der være DBU-medarbejdere til stede, hvis der skulle være spørgsmål.

For god ordens skyld skal det understreges, at ingen repræsentanter fra klub eller lokalunion må deltage i mødet med observatør eller bisidder.

REJSER TIL OG FRA KØBENHAVN

DBU afholder rejseudgifterne for repræsentantskabets medlemmer (både for unions- og klubrepræsentanter). Dette gøres ud fra nedenstående model:

- **DBU Bornholm** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Bornholm.
- **DBU Fyn** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Fyn.
- **DBU Jylland** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl i Jylland.
- **DBU Sjælland** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Sjælland.
- **DBU Lolland-Falster** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Lolland-Falster.

Du bedes ved din onlinetilmelding afkrydse, om du ønsker at deltage i fællestransport med din lokalunion. Såfremt du angiver, at du ønsker dette, kontakter din lokalunion dig for yderligere oplysning herom snarest muligt.

Arrangeres der fælleskørsel med privatbiler til og fra København skal der være **minimum 3 personer** i hver bil for at opnå fuld rejsegodtgørelse.

Hvis der ikke ønskes deltagelse i ovenstående fællestransport, ydes der et rejsetilskud på 300,- pr. person med bopæl mere end 100 km fra København.

Rejseafregning foregår kun gennem Acubiz. Faktiske udgifter samt bilag sendes til godkendelse i app'en senest den 30. juli 2021.

INDKVARTERING I KØBENHAVN

Du bedes ved din onlinetilmelding afkrydse, om du ønsker overnatning i København. Alle repræsentanter, der har tilmeldt sig online inden fristen og afkrydset, at de ønsker overnatning, har sikret sig et værelse på Tivoli Hotel & Congress Center. Du modtager information herom på mail.

For medlemmer af repræsentantskabet betaler DBU værelse samt aftensmad den 11. juni og morgenmad den 12. juni. Eventuelle ekstraudgifter afregnes kontant af hver gæst ved check-ud inden repræsentantskabsmødet begynder lørdag morgen.

BANCA DINAMICA

RA





4.a FORSLAG TIL ÆNDRING AF DBU'S LOVE

Under hvert forslag er ændringerne motiveret (i parentes og kursiv).

FORSLAG

A. Konsekvens af justeret struktur for Kvinde-DM

8.5.3 De klubber, der selv eller via tredjemand som nævnt i § 17.4, nr. 2, før årsskiftet har deltaget deltager i Kvinde-DM turneringens øverste række, vælger i fællesskab 10 repræsentanter fra klubberne. Der kan dog kun så mange repræsentanter, at det samlede antal repræsentanter udgør 8. Hvis antallet af klubber er 8, vælger hver klub en repræsentant. Hvis antallet af klubber er mindre end 8, vælger hver klub en repræsentant fra den pågældende klub, idet de klubber, der efter afslutningen af efterårsturneringen er placeret øverst, hver vælger yderligere en repræsentant, indtil de 8 repræsentanter er fordelt. Hvis antallet af klubber er større end 8, vælger klubberne i fællesskab 8 repræsentanter, idet der højst kan vælges 1 repræsentant fra hver klub.

8.5.4 De klubber, der før årsskiftet har deltaget i Kvinde-DM turneringens laveste række vælger i fællesskab 2 repræsentanter fra klubberne. Der kan dog kun vælges 1 repræsentant fra hver klub.

(Ændringer som følge af ændret struktur i Kvinde-DM, herunder ny 2. division. § 8.5.4 udgår som konsekvens af ændret § 8.5.3. Desuden tilføjes det, at klubber, der deltager i Kvinde-DM-turneringen via tredjemand, jf. lovenes § 17.4, nr. 2, deltager i valg til repræsentantskabet via disse tredjemænd svarende til situationen for Herre-DM, jf. § 8.5.1.)

B. Konsekvens af justeret struktur for Herre-DM 2. division og Herre-DS

8.5.1 De divisionsklubber, der deltager i Herre-DM turneringens to laveste rækker, vælger i fællesskab 16 så mange repræsentanter fra klubberne, at det samlede antal repræsentanter udgør 16. Der kan dog kun vælges 1 repræsentant fra hver klub.

8.5.2 De klubber, der ~~efter årsskiftet skal~~ deltager i Herre-DS, vælger i alt 6 repræsentanter. Klubberne i pulje 1 og 2 udgør valggruppe Øst, mens klubberne i pulje 3 og 4 udgør valggruppe Vest. Klubberne i hver valggruppe vælger i fællesskab 3 repræsentanter. Der kan dog kun vælges 1 repræsentant fra hver klub.

(Justering som følge af ny struktur for Herre-DM 2. division og Herre-DS.)

FORSLAG

C. Implementering af reform af DBU Bredde

Formålet med disse forslag til lovændringer er at gennemføre konsekvensændringer som følge af strukturændringer inden for DBU Bredde. Såfremt DBU Bredde-reformen ikke vedtages af lokalunionerne, vil der blive stillet forslag om at ophæve disse lovændringer på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i DBU inden udgangen af 2021.

5.1 Medlemmer af DBU er følgende organisationer:

- DBU Bredde (foreningen af lokalunioner i Danmark).
- Foreningen af Divisionsklubber i Danmark (Divisionsforeningen).

5.2.1 ~~Lokalunionerne~~ DBU Breddes medlemmer, dvs.

- DBU Bredde Øst og
- DBU Bredde Vest
- ~~DBU Bornholm,~~
- ~~DBU Fyn,~~
- ~~DBU Jylland,~~
- ~~DBU København,~~
- ~~DBU Lolland-Falster og~~
- ~~DBU Sjælland.~~

5.2.2 Alle klubber, som er medlem af en af de i § 5.2.1 nævnte ~~lokalunioner~~ DBU Breddes medlemmer og underlagt vedkommendes ~~lokalunions-love og øvrige bestemmelser~~.

5.3 De i § 5.2.1 nævnte ~~lokalunioner~~ DBU Breddes medlemmer udskriver, planlægger og gennemfører i deres respektive områder de lokale og regionale turneringer og kampe, som de anser for hensigtsmæssige. ~~Lokalunionerne~~ DBU Breddes medlemmer fastsætter, på områder, hvor der ikke er fælles regler, jf. § 13.7, supplerende lokale regler, pro-positioner og øvrige bestemmelser, som kræves for turneringernes og kampenes behørig afvikling.

(Konsekvens af DBU Bredde-reformen: Udtrykket "lokalunioner" udgår og erstattes af "DBU Breddes medlemmer".)

8.3 ~~Lokalunionerne~~ DBU Bredde vælger tilsammen 78 repræsentanter, ~~som følger:~~

8.3.1 Hver lokalunion vælger 3 repræsentanter.

8.3.2 Herudover vælger lokalunionerne tilsammen i alt 60 yderligere repræsentanter, der fordeles mellem og vælges af de enkelte lokalunioner i forhold til antallet af aktive medlemmer i de enkelte lokalunioners medlemsklubber i henhold til DIFs seneste officielle medlemsopgørelse.

FORSLAG

- 8.4 De enkelte lokalunioners valg af DBU Breddes repræsentanter sker i overensstemmelse med DBU Breddes henholdsvis DBU Breddes medlemmers de pågældende lokalunioners egne love.

(Delvist konsekvens af DBU Bredde-reformen. Det er ikke påkrævet i DBU's love at fastsatte reglerne for valg af repræsentanter til repræsentantskabet, da dette følger af DBU Breddes egne love samt evt. i lovene i henholdsvis DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Såfremt DBU Bredde-reformen ikke vedtages af lokalunionerne, vil der på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i DBU inden udgangen af 2021 blive stillet forslag om en ændret formulering af §§ 8.3 og 8.4, således at der alene referes til "DBU Bredde".)

I følgende bestemmelser ændres "lokalunionerne(s)" til "DBU Breddes medlemmer(s)":

- § 3.5
- § 4.3 (hvor ordene "en eller flere" foran "DBU Breddes medlemmer" udgår)
- § 5.5
- § 28.3
- § 31.3

(Konsekvens af DBU Bredde-reformen: Udtrykket "lokalunioner" ændres til "DBU Breddes medlemmer". I §§ 3.5, 4.3, 5.5 og 31.3 forudsættes det, ligesom i § 5.3, at det er henholdsvis DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, der udskriver øvrige turneringer, ikke DBU Bredde som sådan.)

I følgende bestemmelser ændres "(en) lokalunioner(ne)(s)" til "DBU Bredde(s) og DBU Breddes medlemmer(s)":

- § 4.6
- § 5.4
- § 29.1
- § 30.4
- § 30.7
- § 31.4

(Konsekvens af DBU Bredde-reformen.)

FORSLAG

D. Konsekvensændring pga. ændret valgperiode for repræsentantskabet

14.2 Bestyrelsen har en formand og to næstformænd. DBUs formand vælges af repræsentantskabet blandt repræsentantskabets medlemmer med almindelig stemmeflerhed. Den ene af de to næstformænd vælges i fællesskab af lokalunionernes DBU Breddes og Herre-DS klubbernes medlemmer af DBUs repræsentantskabet, indvalgt i overensstemmelse med §§ 8.3-4 og 8.5.2. Den anden næstformand vælges i fællesskab af de medlemmer af af DBUs repræsentantskabet, som klubberne i Kvinde-DM og Herre-DM turneringerne har indvalgt i repræsentantskabet i overensstemmelse med §§ 8.5.1, 8.5.3 og 8.5.4. Den nærmere procedure for valg af de to næstformænd fastsættes af DBUs bestyrelse, og valgene foretages i overensstemmelse hermed. ~~+ Dette valgregulativ bestemmes det, om de medlemmer af DBUs repræsentantskab, der skal vælge de to næstformænd, skal være de siddende medlemmer eller de medlemmer, der er valgt til at sidde i repræsentantskabet fra næstkommende ordinære repræsentantskabsmøde.~~

(Konsekvens af ændringen af repræsentantskabets valgperiode, der blev vedtaget på DBU's repræsentantskabsmøde i 2020.)

E. Meddelelse om valg af DBU's bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

14.6 Skriftlig meddelelse om valget af de i §§ 14.3 og 14.4 nævnte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter sendes til DBU senest 1 uge før det ordinære repræsentantskabsmøde.

(Bestemmelsen udgår og reguleres i stedet i DBU's valgregulativ for valg til DBU's bestyrelse (næstformænd, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, jf. § 14.4); hensigten er, at meddelelse om valg af bestyrelsesmedlemmer blot skal ske før repræsentantskabsmødet i lighed med meddelelse om valg af næstformænd.)

F. Mulighed for afholdelse af virtuelt repræsentantskabsmøde i tilfælde af ekstraordinære situationer

Som ny § 9.11 indsættes:

"DBU's bestyrelse kan i ekstraordinære tilfælde beslutte, at repræsentantskabsmødet afholdes elektronisk uden adgang til fysisk fremmøde. Beslutning herom skal ske inden indkaldelsen og begrundes i denne. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler om proceduren for stemmeafgivning m.v. på elektroniske repræsentantskabsmøder."

(På baggrund af coronarestriktionerne, herunder forsamlingsforbud grundet covid-19, foreslås det at skabe hjemmel til, at DBU's repræsentantskabsmøder i fremtiden kan afholdes elektronisk (dvs. via et digitalt mødesystem). Bestyrelsen har dog kun hjemmel til at træffe en beslutning om afholdelse af et repræsentantskabsmøde elektronisk, hvis der foreligger et ekstraordinært tilfælde; det vil typisk være en force majeure-situation såsom en pandemi.)



FORSLAG

Ikrafttræden

Ændringerne i lovene træder i kraft straks. Dog træder ændringerne under forslag C først i kraft den 1. januar 2022.

(Eftersom DBU Bredde-reformen først træder i kraft den 1. januar 2022, skal de ændringer af DBU's love, der hænger sammen med reformen, også først træde i kraft på dette tidspunkt. Imidlertid præciseres det vedr. §§ 8.3 og 8.4, at det er DBU Bredde, og ikke lokalunionerne, der har mandat til at vælge de medlemmer af DBU's repræsentantskab, som skal sidde fra 1. januar 2022; meddelelse om valget af disse repræsentantskabsmedlemmer skal sendes til DBU senest den 31. december 2021, jf. lovene § 8.7.)

4.b VEDERLAGSPOLITIK

På DBU's ordinære repræsentantskabsmøde den 28. februar 2020 godkendte DBU's repræsentantskab vederlagspolitikken for DBU.

Repræsentantskabet forelægges hermed vederlagspolitikken for indeværende til sin godkendelse.

Der er ikke foretaget ændringer i vederlagspolitikken, om end DBU's bestyrelse har besluttet, som led i budgetlægningen for 2021, at frasige sig indeksregulering af sine vederlag i 2021.

VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

Vederlag for DBU's bestyrelse

Navn	Stilling	Bestyrelsesvederlag
Jesper Møller	Formand	1.200.000 kr.
Bent Clausen	Næstformand	360.000 kr.
Thomas Christensen	Næstformand	360.000 kr.
Claus Christensen	Medlem	120.000 kr.
Christian Kofoed	Medlem	120.000 kr.
Mette Bach Kjær	Medlem	120.000 kr.
Peter Tornbo	Medlem	120.000 kr.

Bestyrelsesvederlag reguleres årligt svarende til udviklingen i nettoprisindekset, første gang pr. 1. januar 2021 (målt på december 2019 = 103,4).

- **Formanden** modtager et samlet vederlag på 1,2 mio. kr. inkl. pension. I det samlede vederlag er indeholdt formandens andel af særskilt UEFA's Executive Committee-vederlag for så vidt angår den nuværende valgperiode 2018-2022. Ud af det samlede vederlag afholder formanden selv udgifter til pensionen på 15%, der kan indbetales af DBU til en af formanden valgt pensionsordning.
- Vederlag til de to **næstformænd** fastsættes til 25% af formandens vederlag svarende til 300.000 kr. Næstformændene modtager 5 % ekstra (af formandens vederlag) i den periode, hvor DBU's formand er indvalgt i UEFA Executive Committee (i alt 360.000 kr.).
- Vederlag til hvert af de **øvrige bestyrelsesmedlemmer** (ikke formand eller næstformænd) fastsættes til 10 % af formandens vederlag (120.000 kr.).
- Vederlag til bestyrelsesmedlemmerne gives for selve bestyrelsesarbejdet. Der kan komme yderligere vederlag i forbindelse med internationalt komité- og udvalgsarbejde og/eller internationale opgaver.
- Bestyrelsesmedlemmer som deltager på kongresser i UEFA eller FIFA får omkostningsdækning for deltagelsen. Diæter som udbetales fra UEFA og FIFA tilgår DBU.

VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

- Medlemmer af DBU's bestyrelse modtager ikke yderligere vederlag ved at påtage sig hverv i andre komiteer og udvalg i DBU.
- Bestyrelsesmedlemmer i DBU modtager IKKE tillægsvederlag, diæter, efterløn, ægtefællepension, efterindtægt, feriegodtgørelse eller børnepension.

Vederlag for øvrige poster i DBU

- Vederlag til formanden for lovbestemte komiteer eller udvalg fastsættes til 5 % af bestyrelsesformandens vederlag (60.000 kr.). Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af DBU's bestyrelse.
- Formænd for udvalg - nedsat af - og med direkte reference til bestyrelsen fastsættes til 4% af bestyrelsesformandens vederlag (48.000 kr.), idet de har ansvar for at udføre specifikke - typisk fodboldfaglige - opgaver med reference til bestyrelsen, og de er nedsat med et flerårigt virke for øje. Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af bestyrelsen.
- Formænd for øvrige udvalg, arbejds-, ad hoc eller projektgrupper modtager ikke vederlag, da der typisk er tale om specifikke spørgsmål, som behandles på opfordring af bestyrelse, komiteer eller udvalg. Arbejdsgrupper vil normalt ikke have beslutningskompetence og deres virke vil være tidsbegrænset (normalt mindre end et år).
- Hvis DBU's bestyrelse af faglige årsager vurderer, at et formandsvederlag for øvrige udvalg/arbejds-/ad hoc/ projektgrupper er nødvendigt, kan det fastsættes inden for en ramme på 0-4 % af formandens honorar.
- Herudover gives der ikke vederlag, som medlem af en komité, udvalg eller ad-hoc gruppe.

Omkostningsdækning i DBU

- Bestyrelses-, komité og udvalgsmedlemmer er ikke ansatte. Dermed får de ikke udbetalt feriepenge, pension osv.
- Der ydes omkostningsgodtgørelse. Ved kørsel i egen bil godtgøres den til enhver tid gældende sats for skattefri godtgørelse.
- For alle bestyrelses-, komité og udvalgsmedlemmer gælder, at omkostninger i forbindelse med arbejdet som bestyrelsesmedlem afholdes efter regning, herunder for deltagelse i møder/aktiviteter i bestyrelsen samt i de komiteer eller udvalg, som medlemmet er udpeget til at deltage i.
Det gælder ligeledes ved invitation til DBU-arrangementer, ved deltagelse i repræsentative opgaver og lignende men ikke til deltagelse i arrangementer med videre, hvor medlemmet ikke har nogen officiel funktion.

VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

Goder i øvrigt

Udover vederlag og omkostningsdækning har bestyrelses-, komité og udvalgsmedlemmer følgende goder:

- 2 fribilletter til personlig brug til DBU's landskampe på hjemmebane (Herre- og Kvindelandsholdet).
- Partoutkort (dobbelt).
- Medlemmerne modtager tøjpakke fra DBU til brug i repræsentativ sammenhæng (p.t. hvert andet år).

Ikrafttræden

Ovenstående vederlagspolitik skal vedtages på DBU's ordinære repræsentantskabsmøde den 12. juni 2021.



Udgiver

Dansk Boldspil-Union
Fodboldens Hus
DBU Allé 1
2605 Brøndby
Telefon 4326 2222
e-mail dbu@dbu.dk
www.dbu.dk

Redaktion

Mikkel Høgdahl Bjerg, DBU

Layout/dtp

Formegon Aps

Fotos

Per Kjærbye og Anders Kjærbye

Redaktion slut

21. maj 2021



Dansk Boldspil-Union
DBU Allé 1
2605 Brøndby
www.dbu.dk