



Februar 2020

Kære Repræsentantskab

Godt nytår. Lettere forsinket, da det fantastiske fodboldår 2020 jo allerede er i gang.

Vi har haft årets første bestyrelsesmøde fredag den 31. januar og drøftet spændende emner og projekter i dansk fodbold. Vi vil som tidligere gerne give jer lidt indsigt i vores diskussioner, så I ved, hvad der ligger grund for vores beslutninger.

I dette nyhedsbrev vil vi gerne fortælle om vores temaer om hhv. futsal og det forestående repræsentantskabsmøde den 28.-29. februar i København. Derudover vil vi fortælle lidt om regnskabet for 2019, som blev godkendt på mødet og offentliggjort forleden dag. Sidst, men ikke mindst vil, vi sætte lidt ord på det nye adfærdskodeks, der også blev godkendt på mødet og netop er blevet offentliggjort.

Til mødet havde vi besøg af Jakob Jensen, ny administrerende direktør i DBU, som først tiltræder senest den 1. april og derfor var med som observatør. Han vil også deltage i næste bestyrelsesmøde den 28. februar og på repræsentantskabsmødet dagen efter.

Vi har samtidigt valgt at vedlægge forskellige info-breve som bilag til jeres orientering.

Som altid vil vi gerne høre jeres input og spørgsmål til dette nyhedsbrev. I er velkomne til at skrive til os på bestyrelsen@dbu.dk – eller kontakte os direkte.

Med venlig hilsen

Jesper, Bent, Thomas, Mette, Christian, Peter og Claus.



EN DEL AF
NOGET STØRRE

FUTSAL – POTENTIALE OG STRATEGI

Sidste år satte vi gang i en større rapport om futsal i dansk fodbold, herunder futsals potentiale og strategi, baseret på analyse af det danske marked og internationale erfaringer.

Rapporten er udarbejdet af DBU's Projekt & Analyse-afdeling under ledelse af en styregruppe med repræsentanter fra både DBU's futsaludvalg og DBU Breddes futsal-gruppe. Styregruppen har haft Ole Ladefoged som formand og Jakob Koed som næstformand, begge medlemmer af DBU's futsaludvalg. Fra DBU Breddes futsal-gruppe har deltaget Christian Peytz og Thomas Bay.

På bestyrelsesmødet præsenterede Ole Ladefoged og Jakob Koed rapportens konklusioner og anbefalinger til en 5-års-plan for futsal i Danmark.

Baseret på rapporten har styregruppen formuleret en vision for futsal i Danmark og en ambition om at futsal skal være den 5. største indendørssport målt på medlemmer, og den 3.-5. største indendørssport målt på medieomtale og tilskuere. Rapporten kommer samtidigt med forslag til politisk og administrativ organisering samt en række tiltag, der blandt andet skal få antallet af futsal-spillere til at vokse fra de nuværende 15-000 til 40-60.000 i løbet af fem år. Styregruppen lægger op til, at alle Lokalunioner udbyder futsal, og at der arbejdes både med pige- og drenge-futsal, samt at der arbejdes intenst på at indgå tv-aftaler for ligaen. Læs samtlige elementer i den vedlagte rapport.

For at nå den ambitiøse vision lægger styregruppen op til, at der skal investeres 21 mio. kr. i futsal-området, udover det nuværende budget, fordelt over de næste fem år til at understøtte de forskellige tiltag.

På mødet drøftede bestyrelsen den grundige og gennemarbejdede rapport, der fortjener alt mulig ros og anerkendelse. Balancen mellem futsal og indendørsfodbold ude i landet blev samtidigt diskuteret.

Bestyrelsen besluttede derfor, at sende rapporten videre til høring i DBU Bredde, hvor bl.a. dette forhold skal drøftes.

SPÆNDENDE REPRÆSENTANTSKABSMØDE FORUDE

Som I allerede ved, afholder vi årets ordinære repræsentantskabsmøde den 29. februar i København. Og vi glæder os til at se jer alle til et spændende program:

Vi mødes allerede aftenen før – om fredagen – hvor vi skal i Parken og høre om forberedelserne til EURO2020. Vi får oplæg fra de ansvarlige og et unikt indblik i det store arbejde, der er i fuld gang med at forberede de fire kampe i Parken og de mange aktiviteter med fanzone på Ofelia Plads, Rådhuspladsen og andre tiltag i byen.

Efter besøg i Parken med EURO2020-teamet spiser vi middag sammen på Hotel Scandic Copenhagen, hvor vi også afholder selve repræsentantskabsmødet om lørdagen. På repræsentantskabsmødet er der en række lovforslag, vi skal behandle.

På Repræsentantskabsmødet bliver det også muligt at høre mere om strategi-arbejdet i DBU og også påvirke arbejdet med rammerne for den forestående strategi. Som omtalt i seneste NYT FRA BESTYRELSEN er vi i gang med en justering og opdatering af DBU's Strategi og Strategiske Hovedindsatsområder (de såkaldte SHIO'er). I efteråret 2019 evaluerede vi den hidtidige strategi og frem mod bestyrelsesseminaret til juni vil vi arbejde på at analysere, involvere og formulere den nye strategi. I arbejdet med en ny strategi er det altafgørende for os i bestyrelsen at få input og dialog med jer i DBU's Repræsentantskab samt med DBU Bredde, Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen og DBU's forskellige komiteer og udvalg. Derfor har vi planlagt en proces med involvering både på Repræsentantskabsmødet samt på workshops i løbet af foråret. I vil modtage spørgeskemaer og andet materiale om strategi-arbejdet i løbet af de næste uger. Tidsplanen for strategi-processen er indsat nedenfor.



I har fået materialet om Repræsentantskabsmødet tilsendt.

I kan også følge med her: <https://www.dbu.dk/om-dbu/repraesentantskabsmoede/>

REGNSKAB ER BEDRE END BUDGETTERET

På bestyrelsesmødet godkendte vi samtidigt regnskabet for 2019, som blev offentliggjort forleden og omtalt i enkelte medier.

Som omtalt i pressemeddelelsen er regnskabet lidt bedre end budgetteret, hvilket er tilfredsstillende i et år med en række uforudsete udgifter og begivenheder.

På positivsiden er det vigtigt at fremhæve, at de kommercielle indtægter blev en del højere end budgetteret, blandt andet på grund af nye partnerskaber, gode indtægter på hospitality og mange flere medlemmer i Herrelandsholdets fanklub op til EURO2020.

Det er rigtigt positivt, at vi er blevet bedre til at skabe indtægter på vores landshold, så vi fortsat kan investere i sportslige rammer for vores landshold, i talentudvikling og i andre former for udvikling i dansk fodbold. Derfor er det vigtigt, at vi også fremadrettet bliver endnu bedre til at skabe nye indtægter – både for vores landshold og vores breddefodbold – så vi fortsat kan investere i udviklingen af dansk fodbold.

Kort før jul besluttede vi et budget for 2020, hvor vi satser på et 0-resultat og en ansvarlig balance mellem indtægter og udgifter. Resultatet af deltagelsen i EM-slutrunden til sommer er ikke indregnet i budgettet.

Læs mere om regnskabet her:

<https://www.dbu.dk/nyheder/2020/februar/dbu-s-regnskab-2019-ender-bedre-end-budgetteret/>

NYT ADFÆRDSKODEKS FOR DANSK FODBOLD

I DBU og dansk fodbold har vi de senere år lanceret Code of Conduct, etiske regler for landshold og en række tiltag mod matchfixing, doping, diskrimination og andre former for snyd. Vi har også haft kampagner mod homofobi, for fairplay og for bedre opførsel på sidelinjen, både i breddefodbold og i de professionelle ligaer.

Nu har vi vedtaget et Adfærdskodeks, der samler de mange regelsæt og samtidigt implementerer nye etiske regler fra FIFA. Det nye Adfærdskodeks gælder for alle, der er med i dansk fodbold – spillere, trænere, dommere, frivillige, ledere mfl. Og det omhandler alt fra forbud mod enhver form for snyd og diskrimination, overfald og krænkelse. Men det rummer også regler for interessekonflikt og modtagelse af gaver.

Det samlede kodeks blev offentliggjort i fredags og kan læses på nedenstående link.

De næste uger og måneder vil vi arbejde på at få spredt budskabet så bredt som muligt ud til jer i klubberne, på tværs af hele landet, på tværs af alle funktioner.

I må meget gerne dele det i jeres netværk, drøfte det og arbejde med det.

<https://www.dbu.dk/nyheder/2020/februar/nyt-adfaerdskodeks-for-dansk-fodbold/>

SLUT