

DBU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2020



AGENDA

EN DEL AF NOGET STØRRE





## DBU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE

# 2020

### INDHOLDSFORTEGNELSE

Indkaldelse, tilmelding, tid og sted . . . . .	5
Repræsentantskabsmøde i rød-hvide farver . .	6
Program . . . . .	7
Dagsorden . . . . .	8
Praktik . . . . .	10
Forslag til ændringer af DBU's love . . . . .	14
Vederlagspolitik til repræsentantskabets godkendelse . . . . .	22



gen ✓

reningen ✓

niter og udvalg

NAT  
SPO  
VIS

PIL-UNION  
KOINION

# DBU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2020

## INDKALDELSE

Under henvisning til DBU's love § 9 indkaldes hermed til DBU's årlige ordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes:

**Lørdag den 29. februar 2020 kl. 09:30**

Mødet forventes afsluttet ved middagstid, hvor DBU efterfølgende byder på frokost inden afrejse fra København.

## TILMELDING

Bestyrelsen forventer, at alle 145 valgte repræsentanter deltager i hele mødet.

Alle repræsentanter har på mail modtaget et link til tilmeldingen til mødet. Såfremt du endnu ikke har tilmeldt dig, bedes du hurtigst muligt kontakte DBU's Direktionssekretariat på [dirsekr@dbu.dk](mailto:dirsekr@dbu.dk) / 4326 5401. Skulle der mod forventning være repræsentanter, der ikke har mulighed for at deltage i mødet, bedes eventuelle suppleanter også meddeles til [dirsekr@dbu.dk](mailto:dirsekr@dbu.dk) / 4326 5401 hurtigst muligt.

Såfremt en repræsentant må gå før mødets afslutning, bedes stemmesedlen afleveret til dirigenten, når salen forlades. En delvis deltagelse i mødet bliver ført til referat.

## TID OG STED

Lørdag den 29. februar 2020, kl. 09:30

Hotel Scandic Copenhagen - Vester Søgade 6 - 1601 København

## REPRÆSENTANTSKABSMØDE I RØD-HVIDE FARVER

DBU's repræsentantskabsmøde afholdes i år i København, og vil give jer en forsmag på EURO 2020.

I kan se frem til at blive klogere på den store begivenhed, når I skal besøge Parken og bliver bragt helt tæt på EURO 2020.

Sommeren 2020 er nemlig en milepæl for dansk fodbold og herrelandsholdet. UEFA's EURO 2020 vil samle fem milliarder seere omkring tv-skærmene, og med tre millioner solgte billetter til kampe i København og 11 andre europæiske værtsbyer bliver megaeventen historisk.

Det kommer hele Danmark i dén grad også til at mærke. Hele tre EM-kampe med herrelandsholdet og en ottendedelsfinale på dansk jord til juni danner rammen for en folkefest med i alt 150.000 tilskuere. Med København som det naturlige midtpunkt, vil hovedstaden ikke alene være vært for de fire landskampe. Hele byen klædes i rød-hvide farver, og danske og internationale fans, turister og 1.300 frivillige kan se frem til en 'once-in-a-lifetime'-oplevelse.

Ofelia Plads i København er fanzone og dermed et knudepunkt som 'EURO 2020 Football Village'. 12.000 gæster kan hver dag følge med i kampene på storskærme, spille fodbold - men kan også nyde den danske sommer med eksempelvis 'beach life', barer og havnebad.

35.000 mennesker kan følge med på storskærm på Rådhuspladsen i København, og en lang række danske byer deltager med eksempelvis storskærmsarrangementer og lokale events. Det bliver stort for Danmark!

EM vil for rigtig mange danskere give mindelser om det danske guld i 1992. Det er naturligvis det ypperste, nationen kan opnå - og den historiske triumf for Danmark vil I og resten af fodbold-Danmark også blive taget tilbage til. Med ambassadør Flemming Povlsen som en af repræsentanterne, vil vi se tilbage på de gode øjeblikke og stunder fra dengang.

Jeg glæder mig til at se jer den 28.-29. februar 2020 i København.

Med venlig hilsen



Jesper Møller, Formand  
Dansk Boldspil-Union

# PROGRAM

2020-udgaven af DBU's ordinære repræsentantskabsmøde afholdes på Hotel Scandic Copenhagen i København lørdag den 29. februar 2020.

Hotellovernatning vil foregå på Hotel Scandic Copenhagen.

Programmet vil være som følger:

*med forbehold for ændringer*

---

## FREDAG DEN 28. FEBRUAR 2020

---

- Kl. 16:15**                    **Samling i hotellobbyen**  
Hotel Scandic Copenhagen,  
Vester Søgade 6, 1601 København
- Kl. 16:30**                    **Bustransport til Parken**
- Kl. 17:00**                    **EURO2020 temaarrangement**  
Parken
- Kl. 18:45**                    **Bustransport til Hotel Scandic Copenhagen**
- Kl. 19:30**                    **Middag**  
Hotel Scandic Copenhagen

---

## LØRDAG DEN 29. FEBRUAR 2020

---

- Kl. 09:00**                    **Registrering til repræsentantskabsmødet**
- Kl. 09:30**                    **Repræsentantskabsmøde 2020**  
Hotel Scandic Copenhagen,  
Vester Søgade 6, 1601 København
- Kl. 13:00**                    **Frokost**

# DAGSORDEN

jf. lovenes § 9.9

## 1. Valg af dirigent

## 2. Aflæggelse af beretninger

## 3. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse

## 4. Indkomne forslag

### a) *Forslag til ændring af lovene*

#### **A. Fra bestyrelsen:**

- Kompetenceoverdragelse vedrørende det fælles turneringsreglement §§ 5.5, 13.7

#### **B. Fra bestyrelsen:**

- Forenkling af tidsfrister for indkaldelse af repræsentantskabsmøder samt mulighed for lovændring ved ekstraordinære repræsentantskabsmøder §§ 7.3-7, 9.5, 39.1-2

#### **C. Fra bestyrelsen:**

- Sproglige præciseringer §§ 9.9, 22.2, 23.2-3b.2

#### **D. Fra bestyrelsen:**

- Ændring af tidsfrister for kandidaturer til valg i DBU § 9.10

#### **E. Fra bestyrelsen:**

- Ændring af valgperiode for DBU's repræsentantskab til kalenderår §§ 10.1-2

#### **F. Fra bestyrelsen:**

- Konstituering af formand og næstformand i tilfælde af forfald §§ 10.3-4, 14.8

#### **G. Fra bestyrelsen:**

- Uddelegering af kompetencer til DBU's komiteer og udvalg § 13.15

#### **H. Fra bestyrelsen:**

- Divisionsforeningens formands status i repræsentantskabet §§ 14.3, 14.5

#### **I. Fra bestyrelsen:**

- Præcisering af tidsfrister og valg af suppleanter til bestyrelsen §§ 14.6, 16.1

#### **J. Fra bestyrelsen:**

- Udvidelse af antallet af mulige medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans § 21.2

#### **K. Fra bestyrelsen:**

Ikrafttræden



## **b) Vederlagspolitik til repræsentantskabets godkendelse**

### **5. Valg**

*(Ingen på valg)*

### **6. Valg af medlemmer til Fodboldens Disciplinærinstans**

På valg er hele instansen, som består af Jens Hjortskov, Jakob Berger, Jesper Hansen, Lars W. Knudsen, Steven Lustü og Stig Pedersen.

*Alle medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg. På selve repræsentantskabsmødet vil der komme en indstilling om valg af 1-3 nye medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans*

### **7. Valg af medlemmer og suppleanter til Fodboldens Appelininstans**

På valg i Fodboldens Appelininstans er fra 1. afdeling: Finn Lautrup (medlem), Christian Sauer (suppleant) og Kristian Aagaard Bach Mortensen (suppleant).

*Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.*

På valg i Fodboldens Appelininstans er fra 2. afdeling: Ken Torpe Christoffersen (medlem), Casper Andreasen (suppleant) og Jeppe Svenning (suppleant).

*Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.*

### **8. Valg af medlemmer til Licensudvalget og Licensappeludvalget**

#### **a) Licensudvalget**

I Licensudvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Jesper Jørgensen (formand), Mette Odgaard (næstformand) og medlemmerne Sven-Erik Vejlby, Jan I. Kristensen og Rudi Wrisberg.

*Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.*

#### **b) Licensappeludvalget**

I Licensappeludvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Lars Hilliger (formand), Bjarne Søbye (næstformand) og medlemmerne Birgit Schrøder, Mona Blønd og Poul Gade

*Alle ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.*

### **9. Valg af 1-3 revisorer**

Bestyrelsen indstiller revisionspartnerselskab Ernst & Young P/S, CVR 30700228, til genvalg.

### **10. Eventuelt**

## PRAKTIK

### REPRÆSENTANTSKABSMØDET LØRDAG DEN 29. FEBRUAR KL. 9.30

Kl. 09.30 afholdes DBU's årlige ordinære repræsentantskabsmøde på Hotel Scandic Copenhagen.

#### ADGANGSFORHOLD OG REGISTRERING

Der vil være registrering af deltagerne fra kl. 09.00 ved indgangen til lokalet. Vi anmoder alle repræsentanter og gæster om at registrere sig i god tid, før mødet begynder. Ved registreringen står der angivet, hvor du skal registrere dig, såfremt du er repræsentant, gæst eller presse. Repræsentanter får ved registreringen udleveret en stemmeseddel og en deltagerliste og modtager også eksemplarer af dagsorden, lovpakke og årsregnskab.

Der vil være skilte på bordene med angivelse af, hvor henholdsvis repræsentanter, gæster, presse samt øvrige gæster skal sidde. Ligeledes vil der være DBU medarbejdere tilstede, hvis der skulle opstå spørgsmål.

For god ordens skyld skal det understreges, at ingen repræsentanter fra klub eller lokalunion må deltage i mødet med observatør eller bisidder.

#### REJSER TIL OG FRA KØBENHAVN

DBU afholder rejseudgifterne for repræsentantskabets medlemmer (både for uni-ons- og klubrepræsentanter). Dette gøres ud fra nedenstående model:

- **DBU Bornholm** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Bornholm.
- **DBU Fyn** arrangerer og tilbyder fællestransport til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Fyn.
- **DBU Jylland** arrangerer og tilbyder fælleskørsel for alle de repræsentanter, der har bopæl i Jylland.
- **DBU Lolland-Falster** arrangerer og tilbyder fælleskørsel til og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Lolland-Falster.
- **DBU Sjælland** arrangerer og tilbyder fælleskørsel og fra København for alle de repræsentanter, der har bopæl på Sjælland.

**Hvis der ikke ønskes deltagelse i ovenstående fællestransport, ydes der et rejsetilskud på 300,- pr. person med bopæl mere end 100 km fra København.**

Rejseafregning foregår gennem Acubiz. Udgifter samt evt. bilag sendes til godkendelse i app'en, **senest den 30. april 2020**. Der vil blive udleveret en manual om, hvordan man registrerer sin kørsel korrekt ved repræsentantskabsmødet.

Du har ved din online tilmelding afkrydset, om du ønsker at deltage i fællestransport med din lokalunion. Såfremt du har angivet, at du ønsker dette, kontakter din lokalunion dig for yderligere oplysning herom i løbet af februar måned.

### INDKVARTERING I KØBENHAVN

Du har ved din online tilmelding afkrydset, om du ønsker overnatning i København. Alle repræsentanter der har tilmeldt sig online inden fristen og afkrydset, at de ønsker overnatning har sikret sig et værelse på Hotel Scandic Copenhagen. Du modtager information på mail herom.

For medlemmer af repræsentantskabet betaler DBU værelse inkl. morgenmad. Eventuelle ekstraudgifter afregnes kontant af hver gæst ved check-ud, inden repræsentantskabsmødet begynder lørdag morgen.

På gensyn i København!

Med venlig hilsen



Jesper Møller, Formand  
Dansk Boldspil-Union





LARSEN

12

HARDEK

10

DANMARK

DANMARK

DANMARK

DANMARK

## FORSLAG TIL ÆNDRING AF DBU'S LOVE

Formålet med disse forslag til ændringer i DBU's love er navnlig et ønske om at forenkle procedurereglerne om valg til repræsentantskabet m.v. Under hvert forslag er ændringerne motiveret (i parentes og kursiv).

---

### FORSLAG

---

#### A. Kompetenceoverdragelse vedrørende det fælles turneringsreglement

- 5.5 Hvis en lokalunion ønsker en særregel, der ikke er i overensstemmelse med fællesreglementet, skal denne godkendes af DBUs bestyrelse. DBU Bredde vedtager et fælles regelsæt (fællesreglementet) for de turneringer, som lokalunionerne udskriver.

*(Kompetencen til at vedtage fællesreglementet flyttes fra DBU's bestyrelse til DBU Breddes bestyrelse.)*

- 13.7 Til brug for de af lokalunionerne, jf. § 5.2.1, udskrevne turneringer vedtager bestyrelsen et fælles regelsæt (fællesreglementet). Ændring af fællesreglementet kan kun foretages af bestyrelsen med 2/3 flertal. Ændringer kan kun træde i kraft én gang om året, med virkning fra førstkommande turneringsstart. Forslag til ændringer i fællesbestemmelserne skal være DBUs administrerende direktør i hænde senest den 15. marts, og udsendes til høring af DBUs administrerende direktør til lokalunionerne senest den 15. april med høringsfrist den 15. maj. Desuden kan bestyrelsen beslutte at konsekvensændringer sættes i kraft i en turnering i mellem to turneringshalvdele, hvis der på dette tidspunkt gennemføres ændringer i højere rangerende turneringer.

*(Forslaget er en konsekvens af ændringen af § 5.5)*

#### B. Forenkling af tidsfrister for indkaldelse af repræsentantskabsmøder samt mulighed for lovændringer ved ekstraordinære repræsentantskabsmøder

- 7.3 Ændringer af disse loves §§ 7.3-7.7 og § 38 samt beslutning om optagelse af nye medlemmer og generelle strukturelle omlægninger af DBUs medlemskreds kan kun vedtages på et ordinært repræsentantskabsmøde, hvortil det ~~samlede repræsentantskab~~ har været indkaldt med mindst 3 ugers varsel, når mindst 2/3 af repræsentantskabets medlemmer er til stede, og når mindst 3/4 af de repræsenterede stemmer for forslaget.

---

## FORSLAG

---

- 7.4 Ændringer af disse love i øvrigt kan kun vedtages på et ordinært repræsentantskabsmøde hvortil det samlede repræsentantskab har været indkaldt med mindst 3-ugers varsel, når mindst 2/3 af repræsentantskabets medlemmer er til stede og ved simpelt stemmeflertal.
- 7.6 Ændringer af amatørbestemmelserne kan kun vedtages på et ordinært repræsentantskabsmøde, hvortil det samlede repræsentantskab har været indkaldt med mindst 3-ugers varsel, når mindst 2/3 af repræsentantskabets medlemmer er til stede, og når mindst 2/3 af de repræsenterede stemmer for forslaget.
- 7.7 Er der på et ordinært repræsentantskabsmøde færre end 2/3 af repræsentantskabets medlemmer til stede, sammenkaldes et nyt repræsentantskabsmøde med 1 månedes varsel, hvor en afgørelse kan træffes med den i §§ 7.3, 7.4 og 7.6 nævnte ovennævnte kvalificerede majoritet uden hensyn til de mødendes antal.
- 9.5 Repræsentantskabsmøder indkaldes af formanden med mindst 23 ugers varsel, jf. dog §§ 7.3-7.6 samt § 39.1.

*(Der foreslås en forenkling, så fristen for at indkalde til repræsentantskabsmøder i alle tilfælde er 3 uger. Desuden ændres § 7.4, således at der fremover også kan vedtages ændringer af disse love på ekstraordinære repræsentantskabsmøder.)*

- 39.1 Opløsning af DBU kan kun vedtages på et i dette øjemed særligt indkaldt repræsentantskabsmøde, hvortil repræsentantskabets medlemmer indkaldes med mindst 3-ugers varsel. Mindst 2/3 af repræsentantskabets medlemmer skal være til stede, og mindst 5/6 af de repræsenterede afgivne stemmer, skal stemme for forslaget vedtagelse.
- 39.2 Er der ikke et tilstrækkeligt antal medlemmer til stede, sammenkaldes et nyt repræsentantskabsmøde med 1 månedes varsel, hvor da beslutningen om opløsning kan træffes med den i § 39.1 nævnte ovennævnte kvalificerede majoritet uden hensyn til de mødendes antal.

*(Der foreslås en forenkling, så fristen for at indkalde til repræsentantskabsmøder i alle tilfælde er 3 uger. Ordene "af de repræsenterede" i § 39.1 betyder, at 5/6 af alle tilstedeværende repræsentanter skal stemme for, for at forslaget er vedtaget; se tilsvarende §§ 7.3 og 7.6.)*

### C. Sproglige præciseringer

9.9 På det ordinære repræsentantskabsmøde foretages følgende:

1. Valg af dirigent.
2. Aflæggelse af beretninger.
3. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse.
4. Behandling af eventuelle forslag.
5. Valg af formand, jf. § 14.2, og meddelelse om valg af næstformænd fra repræsentanterne fra lokalunionerne og klubberne i Herre-DS og fra repræsentanterne fra klubberne i Kvinde- og Herre-DM, jf. § 14.2, samt valg og af et ordinært medlem af økonomi- og aflønningsudvalget, jf. § 16.1 (dog kun i disses respektive valgår eller i tilfælde af forfald på en post).
6. Meddelelse om valg af næstformænd jf. § 14.2;
7. Valg af medlemmer til Fodboldens Disciplinærinstans.
8. Valg af medlemmer og suppleanter til Fodboldens Appellinstans.
9. Valg af medlemmer til Licensudvalget og Licensappelludvalget.
10. Valg af 1-3 revisorer.
11. Eventuelt.

*(Der er alene tale om sproglige præciseringer. Meddelelse om næstformænd flyttes ned i pkt. 6 for at kunne gøre fristerne i § 9.10 klarere.)*

22.2 Komiteen ~~vælges~~ udpeges for 1 år ad gangen.

23.2 DBUs formand og de to næstformænd er fødte medlemmer af udvalget. 1 medlem ~~vælges~~ udpeges af og blandt DBUs bestyrelse, og 7 medlemmer ~~vælges~~ udpeges af DBU Bredde.

23.3 Komiteen ~~vælges~~ udpeges for 1 år ad gangen.

23a.2 Komiteen ~~vælges~~ udpeges for 1 år ad gangen.

23b.2 Komiteen ~~vælges~~ udpeges for 1 år ad gangen.

*(Det præciseres, at der ikke er tale om valg, men udpegninger.)*

### D. Ændringer af tidsfrister for kandidaturer til valg i DBU

9.10 Eventuelle forslag kan alene fremsættes af bestyrelsen og repræsentanterne. Fristen for bestyrelsens forslag er 3 uger før repræsentantskabsmødet. Repræsentanternes forslag til dagsordenens punkt 4 og 5, jf. § 9.9, skal må for at kunne blive behandlet på det ordinære repræsentantskabsmøde være DBUs administrerende direktør i hænde senest den 5. januar 31. oktober. Repræsentanternes forslag til ny-



---

## FORSLAG

---

valg af formand og ordinært medlem af økonomi- og aflønningsudvalget, jf. sammendagsordens punkt 5, må for at kunne blive behandlet på det ordinære repræsentantskabsmøde være DBUs administrerende direktør i hænde senest den 31. december.

*(Den første del om bestyrelsens forslag er en præcisering, som betyder, at bestyrelsens forslag skal sendes ud senest samtidig med indkaldelsen, jf. § 9.5. Den anden del om ændring af fristen skyldes, at en frist den 31. oktober for forslag til dagsordenens pkt. 4 forekommer at være meget lang tid før repræsentantskabsmødet. 5. januar er valgt, således at nye medlemmer af repræsentantskabet pr. 1. januar også kan nå at komme med forslag.)*

*Det foreslås, at denne frist også skal gælde kandidater til posterne som henholdsvis formand for DBU og medlem af økonomi- og aflønningsudvalget, jf. pkt. 5. Det findes ikke påkrævet med en nærmere frist i lovene for meddelelse om valg af næstformænd efter den valgprocedure, der er fastsat i medfør af § 14.2.)*

### E. Ændring af valgperiode for DBU's repræsentantskab til kalenderår

- 10.1 Valgperioden for de fødte medlemmer af repræsentantskabet er reguleret i § 14.7 og § 14a.1.
- 10.2 Valgperioden for de valgte medlemmer af repræsentantskabet, jf. § 8.3 og § 8.5, er 1 år og følger kalenderåret regnet fra og med det ordinære repræsentantskabsmøde til og med dagen før næste ordinære repræsentantskabsmøde.

*(Det foreslås, at valgperioden for repræsentantskabsmedlemmer ændres til 1. januar – 31. december, hvilket giver større klarhed og enkelthed i forhold til, at det nye repræsentantskab i dag først tiltræder på dagen for repræsentantskabsmødet.)*

*Medlemmer af bestyrelsen er valgt indtil udgangen af repræsentantskabsmødet, hvor de nyvalgte tiltræder, jf. § 14.7; dette gælder også for de fødte medlemmer af repræsentantskabet: formanden og de to næstformænd.)*

### F. Konstituering af formand og næstformand i tilfælde af forfald

- 10.3 Forfald blandt de fødte medlemmer af repræsentantskabet, jf. § 8.2, er reguleret i § 14.8. Tiden indtil valget af en efterfølger til et født medlem er gennemført, udfyldes stedfortræderens ledige plads i repræsentantskabet af en midlertidig afløser, som udpeges af den lokalunion, klub eller gruppe af klubber, der senest valgte stedfortræderen til repræsentantskabet. Efter udpegelsen af den midlertidige afløser gives der DBUs administrerende direktør meddelelse herom. Efter gennemførelsen af valget af en efterfølger genindtager stedfortræderen sin oprindelige plads i repræsentantskabet i resten af valgperioden og hans midlertidige afløser fratræder. Dette gælder dog ikke i de tilfælde, hvor valget bevirker, at en stedfortræder med status som valgt medlem af repræsentantskabet fremover skal indtage en af pladserne



---

## FORSLAG

---

som født medlem. I sådanne tilfælde overtages stedfortræderens ledige plads i repræsentantskabet af hans midlertidige afløser, som derefter anses som fuldgyldigt valgt medlem af repræsentantskabet i resten af valgperioden.

- 10.4. I tilfælde af forfald eller konstituering i medfør af § 14.8 i løbet af valgperioden blandt de valgte medlemmer af repræsentantskabet, jf. §§ 8.3 og § 8.5, udpeger den pågældende lokalunion, klub eller gruppe af klubber en ny repræsentant for resten af valgperioden og giver DBUs administrerende direktør meddelelse herom.
- 14.8 I tilfælde af formandens forfald i løbet af valgperioden konstituerer bestyrelsen en af næstformændene som stedfortræder, indtil en efterfølger er blevet valgt ved førstkommende repræsentantskabsmøde for den resterende del af valgperioden. et ter I tilfælde af en af næstformændenes forfald eller konstituering i medfør af 1. pkt. i løbet af valgperioden konstituerer bestyrelsen en stedfortræder, indtil en efterfølger er blevet valgt ved førstkommende repræsentantskabsmøde for den resterende del af valgperioden; stedfortræderen skal være medlem af repræsentantskabet, medmindre vedkommende er formand for Divisionsforeningen. Denne bestemmelse i 2. pkt. finder tilsvarende anvendelse på det medlem af økonomi- og aflønningsudvalget, som repræsentantskabet har valgt.

*(Der foreslås en enklere procedure i tilfælde af en formands eller næstformands forfald i løbet af dennes valgperiode, således at der ikke længere skal være midlertidige valg i lokalunionerne, Divisionsforeningen m.v., jf. den hidtidige § 10.3.*

*Udtrykket "for den resterende del af valgperioden" betyder eksempelvis, at hvis formanden får forfald 1½ år henne i sin valgperiode, konstitueres en næstformand i et ½ år frem til repræsentantskabsmødet, hvor der vælges en ny formand, der sidder i 2 år; herefter vælges en formand i en ordinær valgperiode på 4 år.)*

### G. Uddelegering af kompetencer til DBU's komiteer og udvalg

- 13.15 Foruden de i § 6.1 anførte komiteer og udvalg kan bestyrelsen beslutte at nedsætte udvalg under bestyrelsen, ligesom bestyrelsen efter behov kan henvise konkrete sager til behandling i et eller flere af komiteerne eller udvalgene. DBUs bestyrelse kan beslutte at uddelegere kompetence til komiteer og udvalg. De i § 6.1, pkt. 3 og 8-11, nævnte komiteer og udvalg kan beslutte at nedsætte underudvalg. Det organ, der træffer beslutning om nedsættelse af et udvalg eller underudvalg, træffer beslutning om dets sammensætning.

*(Ændringen præciserer, at bestyrelsen kan træffe beslutning om, at beslutningskompetencen vedr. fx visse sager af driftsmæssig karakter uddelegeres til komiteer og udvalg; det gælder både de komiteer og udvalg, der er nævnt i lovene, og andre udvalg under bestyrelsen, herunder Kvindeeliteudvalget og Futsaludvalget. Omfanget af delegeringen er op til DBU's bestyrelse, som også kan beslutte at trække uddelegeringen tilbage.)*

---

## FORSLAG

---

### H. Divisionsforeningens formands status i repræsentantskabet

- 14.3 Herudover består bestyrelsen af 4 medlemmer, som vælges med tiltrædelse ved afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde:
1. DBU Bredde vælger 2 medlemmer.
  2. Divisionsforeningen vælger 1 medlem.
  3. Hvis Divisionsforeningens formand ikke er valgt som den anden af DBUs næstformænd, jf. § 14.2, indtræder han eller hun i bestyrelsen i sin egenskab af formand for Divisionsforeningen under forudsætning af, at han eller hun er medlem af repræsentantskabet, hvorved Divisionsforeningen ikke skal vælge 1 medlem.
  4. De klubber, der efter årsskiftet skal deltage i Kvinde-DM turneringen, vælger i fællesskab 1 medlem fra de pågældende klubber.
- 14.5 Som bestyrelsesmedlemmer kan kun vælges personer, som på tidspunktet for deres tiltrædelse vil være medlemmer af repræsentantskabet. Det samme gælder ved valg af suppleanter til bestyrelsen. Dette gælder dog ikke Divisionsforeningens formand.

*(Forslagene i §§ 14.3 og 14.5 går ud på, at Divisionsforeningens formand ikke behøver at være medlem af repræsentantskabet for at kunne blive medlem af DBU's bestyrelse. Dette sker efter ønske fra Divisionsforeningen.*

*I forbindelse med en revision af vedtægterne har Divisionsforeningen besluttet, at formanden fremover kan vælges uafhængigt af klubtilhørsforhold. Med denne ændring har klubberne først og fremmest ønsket at skabe forudsætningerne for en mere selvstændig formandspost, hvor formandens habilitet og funktion som repræsentant for hele foreningen styrkes. Kontinuerligheden omkring foreningens ledelse styrkes endvidere ved, at formanden ikke er afhængig af eksempelvis et ansættelsesforhold i en klub, ligesom det i fremtiden vil skabe nye muligheder i forhold til rekrutteringen af en ny formand. I relation til DBU's love gælder det i dag, at formanden for Divisionsforeningen har en fast plads i DBU's bestyrelse, forudsat vedkommende er medlem af repræsentantskabet.*

*Hvis Divisionsforeningens formand er valgt uden et klubtilhørsforhold, vil vedkommende alt andet lige ikke være medlem af repræsentantskabet i DBU. DBU's bestyrelse indstiller derfor til repræsentantskabet, at man fjerner denne forudsætning i lovene, og dermed sikrer at formanden for den ene af DBU's to medlemsorganisationer altid vil være repræsenteret i DBU's bestyrelse. I sådan et tilfælde vil Divisionsforeningens formand, uden selv at have en stemme i repræsentantskabet, være repræsentant for herre-eliten i DBU's bestyrelse.*

*Er Divisionsforeningens formand næstformand for DBU, er vedkommende født medlem af repræsentantskabet, jf. § 8.2. Vedtages denne ændring, vil DBU's valgregulativ også blive ændret, så det ikke er betingelse for at vælge den, der er formand*

---

## FORSLAG

---

for Divisionsforeningen, som næstformand eller ordinært bestyrelsesmedlem i DBU, at vedkommende er medlem af DBU's repræsentantskab, dvs. at reglerne om valgbarhed ændres. Se også forslaget til ændring af § 14.8)

### I. Præcisering af tidsfrister og valg af suppleanter til bestyrelsen

- 14.6 Skriftlig meddelelse om valget af de i §§ 14.3 og 14.4 nævnte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter sendes til DBU's administrerende direktør, således at meddelelsen senest er DBU i hænde tirsdagen før den weekend, hvor 1 uge før det ordinære repræsentantskabsmøde finder sted. I ekstraordinære tilfælde kan meddelelsen dog afvente repræsentantskabsmødets afslutning.

*(Tilføjelsen af henvisningen til § 14.4 er en præcisering. Fristen "1 uge før" repræsentantskabsmødet til at give meddelelse om valg af medlemmer og suppleanter til bestyrelsen forekommer mere enkel.)*

- 16.1 Økonomi- og aflønningsudvalget består af tre medlemmer som følger:
1. En formand, der er udpeget valgt af og blandt DBUs bestyrelsesmedlemmer (samt 1 suppleant for denne).
  2. Et ordinært medlem, der er udpeget valgt af og blandt DBUs bestyrelsesmedlemmer (samt 1 suppleant).
  3. Et ordinært medlem, der er valgt af og blandt repræsentantskabets medlemmer, og som ikke samtidig må være medlem af DBUs bestyrelse.

*(Der er tale om en præcisering af, at DBU's bestyrelse også skal udpege en suppleant for formanden og det ene ordinære bestyrelsesmedlem.)*

### J. Udvidelse af antallet af mulige medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans

- 21.2. Disciplinærinstansen, der består af ~~5-7~~7-9 medlemmer, vælges for et år ad gangen.

*(Forslaget er en udmøntning af arbejdet med reform af DBU's disciplinærsystem)*

### K. Ikrafttræden

Ændringerne i lovene træder i kraft straks.

---

## VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

---

### Vederlag for DBU's bestyrelse

Navn	Stilling	Bestyrelsesvederlag
Jesper Møller	Formand	1.200.000 kr.
Bent Clausen	Næstformand	360.000 kr.
Thomas Christensen	Næstformand	360.000 kr.
Claus Christensen	Medlem	120.000 kr.
Christian Kofoed	Medlem	120.000 kr.
Mette Bach Kjær	Medlem	120.000 kr.
Peter Tornbo	Medlem	120.000 kr.

*Bestyrelsesvederlag reguleres årligt svarende til udviklingen i nettoprisindekset, første gang pr. 1. januar 2021 (målt på december 2019 = 103,4).*

- **Formanden** modtager et samlet vederlag på 1,2 mio. kr. inkl. pension. I det samlede vederlag er indeholdt formandens andel af særskilt UEFA's Executive Committee-vederlag for så vidt angår den nuværende valgperiode 2018-2022. Ud af det samlede vederlag afholder formanden selv udgifter til pensionen på 15%, der kan indbetales af DBU til en af formanden valgt pensionsordning.
- Vederlag til de to **næstformænd** fastsættes til 25% af formandens vederlag svarende til 300.000 kr. Næstformændene modtager 5 % ekstra (af formandens vederlag) i den periode, hvor DBU's formand er indvalgt i UEFA Executive Committee (i alt 360.000 kr.).
- Vederlag til hvert af de **øvrige bestyrelsesmedlemmer** (ikke formand eller næstformænd) fastsættes til 10 % af formandens vederlag (120.000 kr.).
- Vederlag til bestyrelsesmedlemmerne gives for selve bestyrelsesarbejdet. Der kan komme yderligere vederlag i forbindelse med internationalt komité- og udvalgsarbejde og/eller internationale opgaver.
- Bestyrelsesmedlemmer som deltager på kongresser i UEFA eller FIFA får omkostningsdækning for deltagelsen. Diæter som udbetales fra UEFA og FIFA tilgår DBU.
- Medlemmer af DBU's bestyrelse modtager ikke yderligere vederlag ved at påtage sig hverv i andre komiteer og udvalg i DBU.
- Bestyrelsesmedlemmer i DBU modtager IKKE tillægsvederlag, diæter, efterløn, ægtefællepension, efterindtægt, feriegodtgørelse eller børnepension.

---

## VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

---

### Vederlag for øvrige poster i DBU

- Vederlag til formanden for lovbestemte komiteer eller udvalg fastsættes til 5 % af bestyrelsesformandens vederlag (60.000 kr.). Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af DBU's bestyrelse.
- Formænd for udvalg - nedsat af - og med direkte reference til bestyrelsen fastsættes til 4% af bestyrelsesformandens vederlag (48.000 kr.), idet de har ansvar for at udføre specifikke - typisk fodboldfaglige - opgaver med reference til bestyrelsen, og de er nedsat med et flerårigt virke for øje. Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af bestyrelsen.
- Formænd for øvrige udvalg, arbejds-, ad hoc eller projektgrupper modtager ikke vederlag, da der typisk er tale om specifikke spørgsmål, som behandles på opfordring af bestyrelse, komiteer eller udvalg. Arbejdsgrupper vil normalt ikke have beslutningskompetence og deres virke vil være tidsbegrænset (normalt mindre end et år).
- Hvis DBU's bestyrelse af faglige årsager vurderer, at et formandsvederlag for øvrige udvalg/arbejds-/ad hoc/ projektgrupper er nødvendigt, kan det fastsættes inden for en ramme på 0-4 % af formandens honorar.
- Herudover gives der ikke vederlag, som medlem af en komité, udvalg eller ad-hoc gruppe.

### Omkostningsdækning i DBU

- Bestyrelses-, komité og udvalgsmedlemmer er ikke ansatte. Dermed får de ikke udbetalt feriepenge, pension osv.
- Der ydes omkostningsgodtgørelse. Ved kørsel i egen bil godtgøres den til enhver tid gældende sats for skattefri godtgørelse.
- For alle bestyrelses-, komité og udvalgsmedlemmer gælder, at omkostninger i forbindelse med arbejdet som bestyrelsesmedlem afholdes efter regning, herunder for deltagelse i møder/aktiviteter i bestyrelsen samt i de komiteer eller udvalg, som medlemmet er udpeget til at deltage i.

Det gælder ligeledes ved invitation til DBU-arrangementer, ved deltagelse i repræsentative opgaver og lignende men ikke til deltagelse i arrangementer med videre, hvor medlemmet ikke har nogen officiel funktion.

---

## VEDERLAGSPOLITIK

---

### **Goder i øvrigt**

Udover vederlag og omkostningsdækning har bestyrelses-, komité og udvalgsmedlemmer følgende goder:

- 2 fribilletter til personlig brug til DBU's landskampe på hjemmebane (Herre- og Kvindelandsholdet).
- Partoutkort (dobbelt).
- Medlemmerne modtager tøjpakke fra DBU til brug i repræsentativ sammenhæng (p.t. hvert andet år).

### **Ikrafttræden**

Ovenstående vederlagspolitik skal vedtages på DBU's ordinære repræsentantskabsmøde den 29. februar 2020.







**Udgiver**

Dansk Boldspil-Union  
Fodboldens Hus  
DBU Allé 1  
2605 Brøndby  
Telefon 4326 2222  
e-mail dbu@dbu.dk  
www.dbu.dk

**Redaktion**

Mikkel Høgdahl Bjerg, DBU

**Layout/dtp**

Formegon Aps

**Fotos**

Per Kjærbye og Anders Kjærbye

**Redaktion slut**

07. februar 2020

