



Oktober 2020

Kære Repræsentantskab

Vi håber, at I alle har det godt her i det våde og mørke efterår – og at både I og jeres familier er sunde og raske i en tid, hvor corona-pandemien spreder sig igen.

I onsdags havde vi efterårets andet bestyrelsesmøde i DBU, få timer før Herrelandsholdets venskabskamp mod Færøerne i Herning. Vi vil godt fortælle lidt om mødets temaer og vigtigste beslutninger:

STRATEGI – status og involvering

Som omtalt i tidligere nyhedsbreve har vi sat gang i arbejdet med en ny strategi for DBU og dansk fodbold. Arbejdet har været lidt på pause på grund af corona-situationen, men nu er vi i bestyrelsen gået i gang med de første drøftelser om en ny DBU-strategi for dansk fodbold frem mod 2025.

Den tidligere strategi omfattede perioden 2014 – 2020 og har haft fokus på blandt andet talentudvikling, medlemmer og klubudvikling, good governance og vores Nationale Sportslige Vision. Vi har evalueret den tidligere strategi med svar fra både DBU Bredde, Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen og relevante udvalg og grupper.



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**

I vores nye strategi vil vi sætte nye mål for vores arbejde i DBU og vores fælles arbejde med at udvikle dansk fodbold de næste fem år.

Vi ved, at alle i dansk fodbold er ambitiøse og ønsker at opnå resultater sammen – uanset om det er landshold eller ligaklubber, eller om det er børne og ungdomsfodbold rundt omkring i landet. Nogle resultater handler om at vinde på banen, andre handler om at skabe nye aktiviteter i den lokale klub.

Med en ny strategi vil vi sætte ambitiøse mål og pejlemærker for dansk fodbold. Det handler både om rammerne for vores landshold – kvinder, mænd, unge og ældre – men også mål for vores børnefodbold, klubudvikling og ikke mindst for vores samarbejde på tværs af dansk fodbold. Samarbejde og sammenhængskraft er forudsætninger for, at vi kan udvikle dansk fodbold. Ingen kan gøre det alene.

På mødet drøftede vi de pejlemærker, vi arbejder med lige nu. Vi er slet ikke færdige med arbejdet og fortsætter til næste møde i november. Vi glæder os til at dele og drøfte strategien og pejlemærkerne med jer og få jeres tanker med.

Derfor har vi allerede nu besluttet, at vi vil involvere Repræsentantskabet og andre relevante dele af den store fodboldfamilie. Det vil ske ved en række møder og workshops i løbet af de næste måneder - samt på Fodboldens Kongres, som vi vil afholde i forbindelse med Repræsentantskabsmødet i februar 2021. Alt sammen forudsat, at det er muligt i forhold til corona-situationen, naturligvis.

BUDGET 2021 – DBU's økonomi i corona-tid

Som fast punkt til vores bestyrelsesmøde i oktober har vi haft 1. behandling af DBU's Budget for næste år. I år blev temaet og debatten i høj grad præget af den aktuelle corona-krise, der har kæmpe konsekvenser for økonomien i DBU og i dansk fodbold.

Vi ved, at alle i dansk fodbold er under kæmpe pres på grund af vigende eller ikke-eksisterende billetindtægter, vigende sponsor-indtægter og manglende indtægter fra andre aktiviteter i både små og store klubber. Alene i DBU koster manglende billetsalg til Herrelandsholdets kampe i efteråret mellem 20 og 25 mio. kr.

Corona-pandemiens konsekvenser satte selvfølgelig præg på vores drøftelse om næste års budget for DBU. Først og fremmest må vi erkende, at vi nok må revurdere budgettet for 2021 og de kommende år løbende, da vi – lige som alle andre i samfundet – ikke kender den fremtidige udvikling og omfang af corona-pandemien. Lige nu arbejder vi med et budget med økonomi i balance og et mindre overskud i 2021. Vi vil formentlig

først godkende det endelige budget for 2021 meget tæt på nytår – og utvivlsomt også justere det i løbet af året, hvis pandemien fortsætter ind i næste forår.

Vi har en budgetpolitik, der er såkaldt konservativ og dermed forsigtig og tilbageholdende i forhold til omkostninger. Dette er om muligt endnu vigtigere nu, hvor der er stor usikkerhed om indtægter fra blandt andet landskampe. Samtidigt har vi en robust egenkapital, som der kan bidrage til at få os igennem i en helt ekstraordinær krisetid som den aktuelle.

DBU er som mange andre organisationer og virksomheder – og en række forskellige fodboldklubber - blevet støttet med statens hjælpepakker og lønkompensation i de første måneder af corona-perioden. Det har betydet, at vi har kunnet passe endnu bedre på DBU, fodbolden og DBU's medarbejdere i stedet for at foretage afskedigelser. Vi er fortsat i dialog med myndighederne om kompensation for manglende billetindtægter og for ekstraordinære udgifter, både for landskampe, ligakampe og andre aktiviteter i dansk fodbold og idræt. Dette har stor betydning for mange klubber og aktører i dansk fodbold, og vi skal nok kæmpe på vegne af alle. Dansk fodbold har været ansvarlige i forhold til at lukke hurtigt ned – og åbne langsomt igen – så vi ikke øger smittespredningen. Nu har vi brug for hjælp og forståelse, så dansk fodbold ikke bliver unødigt hårdt ramt på økonomien.

Vi vil holde Repræsentantskabet løbende orienteret.

VISIONSPLAN – næste skridt

Ved seneste bestyrelsesmøde besluttede vi en visionsplan for moderne stadions til landskampe, moderne træningscenter og nyt hovedkontor til DBU.

Vi sendte jer et nyhedsbrev med link til omtalen, som kan læses her:

<https://www.dbu.dk/nyheder/2020/august/vision-for-stadions-hovedkontor-og-traeningscenter-er-klar/>

Som omtalt i præsentationen er visionsplanen DBU's bestyrelses vision for de rammer, der kan være med til at udvikle dansk fodbold de næste mange år frem i tiden.

DBU hverken kan eller vil føre planen ud i livet alene. Det skal ske sammen med vores medlemmer og nære samarbejdspartnere – Divisionsforeningen, DBU Bredde, de enkelte Lokalunioner, Kvindedivisionsforeningen, kommuner og andre. Derfor vil vi nu gå i tæt dialog med de mange relevante aktører og se, hvordan vi sammen realiserer bestyrelsens visionsplan for at skabe de bedste rammer til udviklingen af dansk fodbold, både for landshold og ligaklubber, børnefodbold og breddefodbold.

På mødet forleden har vi derfor besluttet en organisering, der skal stå for det videre arbejde. Den består af følgende:

- Politisk styregruppe med formandskabet i DBU's bestyrelse
- Administrativ styregruppe med den administrative ledelse i DBU
- Arbejdsgrupper med deltagelse af de forskellige:
 - **Parken** – deltagere fra Parken og DBU
 - **Nyt DBU-Hovedkontor** – deltagere fra DBU, DBU København
 - **Salg af DBU Allé** – deltagere fra DBU
 - **Træningscenter i Odense** – deltagere fra DBU, Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen og fra DBU Bredde.
 - **Nyt stadion og hovedkontor for DBU Jylland i Kongelunden, Aarhus** – deltagere fra DBU og DBU Jylland
 - **Salg af DBU Jyllands hovedsæde i Tilst** – deltagere fra DBU og DBU Jylland

Vi vil holde Repræsentantskabet orienteret undervejs.

NY LICENSMANUAL FOR PIGER, UNGDOM

På bestyrelsesmødet har vi også nået at godkende en ny licensmanual for ungdom, piger for sæsonen 2021/2022.

Manualen er udarbejdet af Kvindeeliteudvalget baseret på de positive erfaringer fra den seneste drengelicens. Med den nye manual overgår licenssystemet for pigerne til et stjernebaseret licenssystem, hvor klubberne gennemgår et auditeringsforløb forud for licenstildelingen og tildes en score på baggrund af kvaliteten i deres talentudviklingsmiljø. Derudover er der i manualen indarbejdet et forslag om implementering af en landsdækkende U16 række, under forudsætning af endelig godkendelse i lokalunionerne.

Licensmanualen blev fremlagt og godkendt på vores bestyrelsesmøde den 7. oktober. Det er nu op til de enkelte Lokalunioner at afgøre hvorvidt der skal implementeres en landsdækkende U16 række for pigerne fra sæsonen 2021/2022.

Vi ønsker jer alle en god efterårsferie – og en fortsat god efterårssæson.

Vi håber, I vil heppe med, når både Kvindelandsholdet og U21-herrerne de næste uger kan kvalificere sig til EM, og hvor Herrelandsholdet spiller spændende Nations League-kampe mod Island og England.

Pas godt på jer selv og hinanden.

Venlig hilsen

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Christian