

## NYT FRA KOMITEERNE

Landsholdskomiteen  
Komiteen for professionel fodbold  
Governance- & Udviklingskomiteen  
Breddekomiteen



20. juni 2023

### Kære fodbold-Danmark

Vi håber, at I alle har det godt og nyder det gode sommervejr – selvom mange af fodboldbanerne efterhånden savner et regnskyl eller to. Fodbold-Danmark har i de seneste måneder været i fuld gang – og det går godt. Det mærker vi også i DBU's komitéer og udvalg. Her er der mange spændende emner og drøftelser på møderne, og heldigvis handler langt de fleste af dem om den positive udvikling, som dansk fodbold er inde i.

Vi vil i dette nyhedsbrev fortælle om de fire komitéers arbejde i første halvår af 2023, hvor vi har holdt møder i marts og i slutningen af maj. Nyhedsbrevet udgives denne gang også i et nyt format, som vi håber, at I vil bemærke og tage godt imod.

Samtidigt vil vi gerne benytte lejligheden til at ønske jer alle en forhåbentlig rigtig god sommer – både på og uden for banen.

Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen

Benny, Thomas, Helle og Bent

## GOVERNANCE- OG UDVIKLINGSKOMITEEN

*DBU's Governance- og Udviklingskomité skal være med til at sikre, at DBU er kendt og anerkendt for bl.a. good governance, samfundsansvar og gode relationer. Komitéen er sammensat af eksterne aktører og repræsentanter på tværs af hele dansk fodbold.*

### Opfølgning på VM Qatar

VM i Qatar var på alle måder en speciel oplevelse. I Governance- og Udviklingskomiteen har vi siden komiteens oprettelse haft vores blik stift rettet mod slutrunden og de mange udfordringer, som har været forbundet med at afholde et VM i et land, som ikke overholder generelle menneskerettigheder. Efter slutrundens afholdelse har vi arbejdet med, hvilke læringer man kan drage af både processen op til VM, samt hvad vi kan lære fra slutrunden, så vi er vi bedst muligt klædt på, hvis vi igen skal stå i en lignende situation.

Formanden, Helle Thorning-Schmidt, udtaler:

*"Det er min klare opfattelse, at DBU har gjort et godt stykke arbejde frem mod VM i Qatar. Man skal huske på, at ingen andre lande har fokuseret så meget på at skabe positive forandringer i Qatar, som DBU har. Der er selvfølgelig ting, som vi gerne havde set anderledes, men jeg er overbevist om, at vi har lært meget af det afholdte VM, samt fået klarhed over, hvad vi gør i fremtiden".*

### Inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære i dansk fodbold

Gennem de senere år er opfattelsen af køn ændret markant, hvilket også har indflydelse på fodbold. Bestyrelsen har derfor, på baggrund af indstilling fra Governance- og Udviklingskomiteen og Breddekomiteen, nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med anbefalinger vedr. transkønnede, interkønnede og non-binære i dansk fodbold. Gruppen referer til Governance- og Udviklingskomiteen, og er efter sommerferien klar til at afslutte sit arbejde og sende anbefalingerne i høring i baglandet.

## Football Social Responsibility

Fodbold er et spil, som involverer langt mere end det, der sker på banen. Fodbold påvirker både mennesker, miljø, klima og ikke mindst det samfund, vi alle er en del af. Derfor er det naturligt for DBU at tage ansvar og arbejde for at skabe positive forandringer på flere baner – og også udenfor fodboldbanen.

Det er en del af det, vi med en UEFA-term kalder vores Football Social Responsibility – eller kort fortalt vores FSR-handleplan. Det er på de områder, hvor vi tager et særligt ansvar for at løse presserende problemer og udvise omtanke. Den retning, vi i første omgang ønsker at sætte, vil løbe frem til 2025, hvorefter både handlingsplanen og de igangsatte indsatser vil blive evalueret og prioriteret på ny frem mod 2030.

Governance- og Udviklingskomiteen har sammen med Bæredygtighedsudvalget, der har drevet udarbejdelsen af FSR-handleplanen, arbejdet for at gøre FSR så konkret som muligt for alle i fodbold-Danmark, så FSR bliver en integreret del af at være en del af noget større, og den måde vi tænker fodbold på. Handleplanen har været i høring i DBU's komiteer og i baglandet, og forelægges for bestyrelsen til endelig godkendelse den 16. juni.

Formanden udtaler:

*"I komiteen har vi arbejdet meget med governance i fodbold, og hvordan vi i fællesskab kan skabe rammer, så fodbold også i fremtiden vil samle og begejstre som Danmarks nationalsport. Samtidig skal dansk fodbold fortsat tage et stort samfundsansvar. Dét gør vi i den nye FSR-handleplan".*

## **BREDEKOMITEEN**

*DBU's Bredekomité skal være med til at sikre klub- og spillerudvikling i hele dansk breddefodbold. Komiteen er sammensat af forskellige aktører i dansk fodbold, herunder Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen, DBU og lokalunionerne.*

### **Frivillighed**

Bredekomiteen har de seneste år haft nedsat en gruppe, der har set på frivillighed, og hvordan man i fremtiden kan arbejde med dette. Til brug for dette arbejde, har gruppen naturligvis også brugt den store frivillighedsundersøgelse, hvor over 12.000 respondenter gav deres svar omkring frivillighed. Gruppen arbejder med at sætte konkrete handlinger i gang, så klubberne kan understøttes bedst muligt i bestræbelserne på at rekruttere og ikke mindst fastholde frivillige, da disse er fundamentet i langt de fleste fodboldklubber. Der er nu lavet nogle anbefalinger, som klubberne kan bruge. Derudover er der stor fokus på frivillighed i lokalunionerne, hvor alle arbejder aktivt med at understøtte dette område.

### **Medlemstal**

Bredekomiteen interesserer sig meget for medlemsudviklingen i de danske fodboldklubber. Derfor har der også været fokus på dette område i første halvår. Der har været afholdt møder for alle interessenter omkring medlemstal, hvor både tallene samt medlemsundersøgelsen blev gennemgået. Det er fantastisk flot, at der nu er næsten 360.000 registrerede fodboldspillere i Danmark. Udover tilgang har komiteen også fokus på at analysere frafald, da udviklingen i høj grad også handler om at fastholde.

Formanden, Bent Clausen, udtaler:

*"Vi er meget stolte og glade over, at vi for andet år i træk viser fremgang på medlemssiden i dansk fodbold. Der skal derfor lyde stor ros til alle de danske klubber og frivillige, der hver dag yder en kæmpe indsats".*

## **DBU Børneklub**

Breddekomiteen har i årets løb naturligvis også beskæftiget sig med DBU Børnestrategi herunder især DBU Børneklub, som nu for alvor har fundet vej til de danske fodboldklubber. Der er flere og flere klubber rundt i landet, der ønsker at blive DBU Børneklub og dermed bidrage til kvaliteten i arbejdet med børnene. Også DBU's børneudviklingsenhed - "DBU Børnefodbold", lokalunionerne, klubrådgivere og børneklubrådgivere yder en vigtig indsats for børnefodboldens kvalitet i Danmark. Der skal fra Breddekomiteen lyde en stor tak for indsatsen.

Derudover har komiteen behandlet en række indstillinger, bl.a.:

- Gamechanger
- Antallet af licensklubber – notat.
- Samarbejde med Efterskoleforeningen
- Ændring af turneringsstruktur for DS
- Ændring af U21 reglen
- Proces for høring af oplæg til klubsifteregler

## KOMITEEN FOR PROFESSIONEL FODBOLD

*Komiteen for Professionel Fodbold skal være med til at sikre udviklingsmiljøer, matchning i talentudviklingen samt videns- og kompetenceudvikling i dansk professionel fodbold. Komiteen er sammensat af alle parter af dansk fodbold, herunder Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen, DBU og DBU Bredde.*

### Relativ Væksteffekt

Der er foretaget evaluering af det for nyligt afsluttede 2-årige projekt Relativ Væksteffekt. Evalueringen viste stor tilfredshed i klubberne, samt et ønske og behov for yderligere viden og erfaring, hvis Danmark skal søge at udnytte den konkurrencemæssige fordel, der er ved at være blandt de førende på området i UEFA.

Sammen med Landsholdskomiteen, Breddekomiteen og Kvindeeliteudvalget er det besluttet at igangsætte et nyt 3-årigt udviklings- og implementeringsprojekt pr. 1. juli 2023, hvor der arbejdes med relativ væksteffekt i hele dansk ungdomsfodbold. Der arbejdes ud mod breddefodbolden, licensklubberne på pige- og drengesiden og i DBU's talenttræning og på u-landshold.

For Prof-komiteen handler det forlængede projekt specifikt om at:

- Uddanne og understøtte videreudvikling i talentudviklingsmiljøer.
- Vidensdele og sparre med udgangspunkt i klubbernes aktuelle vidensniveau.
- Uddanne drenge licensklubber i udfordringer ved biologisk alder omkring selektion af talentfulde spillere.
- Bevare og implementere 3+1-reglen i relevante højt rangerede U13-U15 turneringer.
- Implementere elementer fra RVE ude i klubberne gennem dialog og gennem licenssystemet.

Til at løfte projektet og sikre større udbredelse og implementering rundt i hele fodbold-Danmark, er Rasmus Porse ansat på fuld tid i Projekt og Analyse som projektleder.

## **Deling af overskud fra UEFA's klubturneringer efter 2024**

UEFA har for længe siden besluttet, hvordan de europæiske klubturneringer skal se ud fra sommeren 2024, men der udestår stadig en særdeles vigtig beslutning vedrørende distributionen af penge til både deltagende klubber samt de øvrige klubber i fodboldpyramiden. Komiteen konstaterede på baggrund af en detaljeret præsentation fra European Leagues, at det er vigtigt, at forbund og ligaer går i dialog om, hvad man vil, og hvordan man bedst muligt beskytter fodboldens økosystem. Den nye turnering indeholder flere runder og flere eksklusive datoer, og det er vigtigt, at solidaritetsbetalingen ikke samtidig udhules yderligere, som det skete sidste gang. Her faldt den procentvise andel til solidaritet, og dermed øgedes gabet til de fast deltagende klubber. DBU og Divisionsforeningen vil derfor forsøge at påvirke processen med henblik på at øge solidaritetsandelen nedad i systemet.

## **Nedsættelse af nyt talentudvalg**

Som følge af den vedtagne Talentstrategi sidste sommer, blev det besluttet at ændre processen for nedsættelse af Talentudvalget på drengesiden, således at der blev sikret bedre repræsentation fra de forskellige licenslag.

Alle licensklubber på direktør, sportschef og talentchefniveau blev informeret om muligheden for at indstille kandidater, og der kom i alt 12 kandidater til de seks pladser, og på alle 4 licensniveauer med flere kandidater i hver kategori. Valget af udvalgets formand foregik på den måde, at administrationen ud fra de tidligere besluttede kriterier havde fundet tre kandidater, som der blev afholdt møder med, inden nedsættelsen af udvalget.

Komiteen endte med at nedsætte følgende sammensætning af Talentudvalget:

- *Christian Kofoed, Formand (1 år)*
- *Sune Smith-Nielsen, FCK (2 år)*
- *Tonny Hermansen, OB (1 år)*
- *Nicas Kjeldsen, Lyngby (1 år)*

- *Jesper Stücker, Silkeborg IF (2 år)*
- *Martin Jensen, B93 (1 år)*
- *Jacob Leth, VSK Århus (2 år)*
- *Thomas Gram (udpeget af DBU Bredde)*
- *Bjarne Christensen (udpeget af DBU Bredde)*
- *Ole Keldorf, Dual Career (associeret medlem)*
- *Peder Siggaard, Data/Performance (associeret medlem)*

Sammen med det siddende Talentudvalg, har komiteen bevilget økonomiske ressourcer til ansættelse af en halvtids ressourceperson til understøttelse af Talentstrategien for resten af strategiperioden. Det er tanken, at denne nye administrative ressource, udover projektledelsesopgaver på strategiprojekter, skal overtage funktionen som sekretær for den kommende Talentenhed, herunder kvalificere indholdet på møderne, følge op på talentudvalgets opgaver og projekter, samt sikre bedre support til arbejdet for den nye formand for Talentenheden.

Der er endvidere sammen med Talentudvalget og DBU Bredde nedsat arbejdsgrupper, der skal kigge på udviklingen af U13-U15 Turneringer, samt hvordan der sikres talentudvikling i alle områder af Danmark.

Derudover har komiteen behandlet en række indstillinger, bl.a.:

- Godkendt proces og igangsat høringsfase vedr. udkast til nye klubsifteregler. Det er forventningen, at nye regler for klubsifter for dansk fodbold kan implementeres i 2024.
- Dommer-headsæt til NordicBet Liga.
- Herre-DM programlægning via Barcelogic.
- Projekt om mental trivsel, der skal sikre en målrettet, centralt styret indsats på det mentale område i klubbernes talentudviklingsmiljøer.
- Ceremonitiltag i forbindelse med DM-overrækkelsen samt udvikling af Pokalturneringen.



- Fælles kommercielle og digitale projekter for landets fire bedste rækker, samt
- Støtte til et fodboldmedicinsk kursus, hvor sundhedsstaben i landets øverste rækker vil få opgraderet deres viden inden for sportsmedicin, så man bedst muligt kan sikre spillerne.

## LANDSHOLDSKOMITEEN

*Landsholdskomiteén skal være med til at sikre, at dansk fodbold på både kvinde- og herresiden er internationalt konkurrencedygtige målt på både kompetencer, set-up og matchning. Derudover skal komitéen også være med til at sikre en strategi i forhold til talentudvikling for dansk ungdomslandsholdsfodbold og bidrage til arbejdet med kommercielle og kommunikative strategier i forhold til branding og eksponering af DBU's landshold. Komiteén er sammensat af repræsentanter fra dansk fodbold og tidligere landsholdspillere.*

### Trivsel på landsholdene

Landsholdskomiteen har, på bagkant af DR-dokumentaren "Fodboldens usynlige syge" drøftet, hvad der skete på pige/kvinde U- og A-landshold for otte år siden, samt hvordan situationen på landsholdene er nu. Komiteen lægger stor vægt på, at rammerne omkring spillerne på landsholdet er gode, og at de fejl, som tidligere er begået, blev rettet for flere år siden. Derudover noterer komiteen med tilfredshed, at der nu er udarbejdet en Code of Conduct for både spillere og stab på ungdomslandsholdene, som sikrer gode og trygge forhold på U-landsholdene.

Formand, Benny Olsen, udtaler:

*"Det er essentielt, at både spillere og stab på de danske fodboldlandshold trives og har de bedst mulige forhold, når de er samlet. Det er det, fordi spillerne – trods det store pres, de er under – skal føle sig trygge, hvilket samtidig vil øge sandsynligheden for, at de kan præstere optimalt, når de trækker i den rød/hvide trøje".*

## Hele Danmarks Klubhus

Gennem flere år har der været overvejelser om at etablere et nationalt træningscenter for de danske fodboldlandshold. I dette forår er de overvejelser blevet intensiveret og konkretiseret med bestyrelsens beslutning om at undersøge muligheden for at etablere ikke blot et træningscenter, men en plan for udarbejdelse af Hele Danmarks Klubhus, der skal tænkes som et 'koncept', hvor udbredelsen sker igennem en klar grundide, stærke værdier med afsæt i den danske kultur samt digitale platforme og understøttende, fysiske rammer til gavn for hele fodbold-Danmark. Landsholdskomiteen følger arbejdet tæt og er høringspart i det videre arbejde.

Formanden udtaler:

*"Når bestyrelsen kommer i mål med Hele Danmark Klubhus, vil det have en signifikant, positiv effekt på dansk fodbold. Ikke blot for alle vores landshold, men for alle der spiller fodbold i hele Danmark".*

## DBU's pige- & kvindetalentstrategi 2023-2027

Det danske kvindelandshold er blandt verdens bedste. Men flere andre lande opskalerer kraftigt i disse år, og hvis Danmark skal bevare den nuværende placering eller måske endda blive endnu bedre, kræver det fremadrettet en stærk fokuseret indsats for at få det optimale ud af talenterne på pige/kvinde-området. En bredt sammensat strategigruppe har udarbejdet DBU's pige- og kvindetalentstrategi, som skal understøtte DBU's overordnede strategiske pejlemærke "Vinder på banen". Landsholdskomiteen har været hørings- og sparringpart i det arbejde og glæder sig til at se strategien implementeret og få liv i de kommende år.

Derudover har komiteen behandlet en række indstillinger, bl.a.:

- Forberedelserne frem mod Kvindelandsholdets deltagelse i VM 2023 i Australien og New Zealand, herunder planlægning, setup og sportslige forberedelser.
- Fortsættelse af bevillingen til Performance-enheden.

- Fortsat støtte til arbejdet med Projekt Relativ væksteffekt (RVE), så vi får det optimale ud af alle de talenter, som løber rundt på det grønne græs og drømmer om at spille i den røde/hvide landsholdstrøje.
- Udtrykt sin støtte til, at de danske pige/kvinde-ungdomslandshold fremadrettet kan afstå fra at benytte hvide shorts, da dette kan opfattes som ubehageligt i forhold til risiko for menstruerende spillere.

Du kan løbende følge med i komiteernes arbejde på:

[www.dbu.dk/om-dbu/organisation/komiteer/](http://www.dbu.dk/om-dbu/organisation/komiteer/)