

Indsats 9

Træneruddannelse

Oplæg:

- Obligatorisk praktikforløb for både herrer og kvinder på A-træneruddannelsen. Mænd i en kvindeligaklub og kvinder i en superliga eller 1. div. (Seniorniveau). Det kunne også være i udlandet.
- Flexibel mentorordning på B-træneruddannelsen. Kan tilvælges af bestået kvindelige kursister. Mentor: En træner på A eller Pro-niveau der kan inspirere og hjælpe videre (Fagfagligt, karrieremæssigt, andet?) Både UEFA og FIFA tilbyder mentor-koncept i forbindelse med deres Coach Development Programmes, ligesom NFF ifølge Henrik Clausen har udviklet deres eget mentorforløb for kvinder

Baggrund:

Obligatorisk praktikforløb:

Skal give muligheden for at stifte bekendtskab med kvalificeret træning af det modsatte køn og åbne øjnene for mulighederne i kvindeeliteverdenen for især de mandlige trænere men også omvendt. Det skal give mulighed for at skabe faglige netværk hos kvinder i eliteverden hos mændene og skabe motivation for alle trænere for at drømme stort.

Flexibel mentorordning:

Skal skabe mulighed for at lære, og åbne mulighed for at skabe fagligt netværk og for at få etableret mekanismer der kan være med til at få åbnet herrefodbolden for kvinder.

Ønske/behov for forandring:

- Nedbrydning af kulturelle barrierer i trænerverden der gør det svært for kvinder at blive en del af denne på herresiden
- Etablering af strukturer der kan være med til at bane vejen i praksis både for vejen ind i herrefodbold for kvinder og i højere grad accept af mænd der vælger trænervejen hos kvinderne
- Skabe øget mulighed for motivation hos især kvindelige trænere

Beskrivelse af løsningsrum:

Obligatorisk praktikforløb på A-træner:

Forløb på 3 gange af 2½ timers varighed (Skal udvikles). Forløbet er et pre-defineret forløb udviklet af DBU Uddannelse men tilpasset værtsklubben. Vigtigt med interaktion og 'slutrapport' i en eller anden form så vi sikrer optimalt fagligt udbytte og ingen 'springen over hvor gærdet er lavest'



Værtsklubber findes/udvælges året før så forløb kan planlægges. Dette betyder sammen med nedenstående at vi ikke kan komme i gang før i året 2025.(Justering af optagelseskravet i 2024)

Kursister der er optaget på A i efteråret, tager forløbet fra optagelsesdato frem mod kursusstart i januar. Disse forberedes allerede i optagelsesmaterialet på det kommende pre-forløb

Pga. antallet af mandlige kursister kontra antallet af kvindelige, kan der godt være tilfælde hvor en værtsklub har flere kursister på en gang). Dog skal kvinderne placeres enkeltvis for optimal netværks – og læringsmulighed. Det vil være oplagt at få kvinderne ud i gode miljøer og dette kan absolut klares ift. antallet.

Måske kan man ved ansøgning krydse af om man er interesseret i et forløb i udlandet med egenbetaling. Specielt på kvindesiden findes der nogle gode faste værtsklubber i Europa som det kunne give god mening at sende de mandlige trænere afsted på inspirations-/motivationstur til. I så fald er det vigtigt at etablere nogle faste aftaler med faste klubber, der vil afhjælpe dele af planlægningen. Ligeledes kan opgaver i forbindelse med praktikken stillet af DBU Træneruddannelse, være faste opgaver der er uafhængige af hvilken klub du besøger.

Fleksibel mentorordning for kvindelige kursister på B-træneruddannelsen:

Vi anbefaler en enkel mentorudgave hvor Pro – og/eller A-trænere stiller sig til rådighed for en eller flere kvindelige kursister for faglig og/eller mental sparring (Fagfaglig, karrieremæssigt, andet) i en kortere eller længere periode. Dette kan tilvælges af bestået kvindelig kursist.

DBU Træneruddannelse er ud over ovenstående i øjeblikket ved at undersøge mulighederne for etablering af mentorforløb for kvindelige trænere på højeste niveau i samarbejde med FIFA. Vi afventer hvorvidt et sådan landes.

Arbejdsgruppen ønsker i øvrigt at området 'Mentor' undersøges i den forestående trænerundersøgelse, således at vi bliver klogere på om – og hvordan kvinder ser en optimal mentorordning.

Proces:

- Udvikles forløb for praktikanter (Obligatorisk praktik)
- Udvikles forløb for fleksibel mentorordning på B (En engangsudvikling hvorefter det bør kunne køre selv med opmærksomhed på de respektive kurser i forhold til rekruttering af mentorer samt mentee's. Eks. hvor mange gange må man henvende sig og hvor lang en periode ordningen er etableret for osv.)
- Udvikles forløb for rekruttering af værtsklubber i ind – og udland (Obligatorisk trænerpraktik)
- Revidering af ansøgningsmateriale til B og A-uddannelserne på baggrund af evt. implementering
- Udvikling af materiale til fleksibel mentorordning på B (Tilmelding både som mentor og kursist)

Det anbefales derfor til styregruppen:

- At indstille til udvikling af A-træneruddannelsen således at der påsættes et obligatorisk praktikmodul hos en klub med træning af



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**

modsatte køn end man træner til hverdag. Gerne højere rangeret end det man træner til hverdag. For motivation hos herrerne, bør udlandet kunne bringes i spil for egenbetaling. Dette bør ligge i perioden fra optagelse på uddannelse til uddannelsesstart. Dette præciseres i ansøgningsmaterialet. Udviklingen skal foregå i DBU træneruddannelse.

- At få udviklet en mentorordning for beståede kvindelige kursister på B-uddannelse. Omfang og form skal udvikles i DBU træneruddannelse

Med flg. formål:

- At give mulighed for kvalificeret træning af det modsatte køn og åbne øjnene for mulighederne i kvinde-elite verdenen for især de mandlige trænere (I det obligatoriske praktikforløb) men også muligheden for at skabe netværk i mandeverdenen for de kvindelige trænere. Gennem både praktikforløb og mentorordning

Opgaven vil bestå i at:

- Udvikling af fag – og uddannelseselementer til praktikforløb samt implementering.
- Udvikling af - og implementering af mentorforløb

Problemstillinger/udfordringer/barrierer:

- Overgangen fra opstart af praktikforløb i 2025 til der kommer mere kønsbalance i fordelingen af kursister. Der er pt. mange mænd på uddannelsen og næsten ingen kvinder. Der skal derfor skaffes mange klubber med kvindefodbold til at tage imod praktikanter i starten
- Vigtigt med god balance i praktikforløbene i forhold til at observere og interagere
- I forbindelse med den foreslåede trænerpraktik i udlandet er det vigtigt at planlægningen ikke bliver for omfattende. En barriere kan også være egenbetalingen.
- Antallet af gode klubber på herresiden kontra gode klubber på kvindesiden i forhold til inspiration og motivation

Øvrige bemærkninger:

Ingen yderligere bemærkninger.



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**