



April 2022

Kære Repræsentantskab

Vi håber, at I alle har det godt, og at I nyder foråret.

Det er fantastisk at opleve fuld aktivitet i dansk fodbold, i både ligaer, rækker og serier på tværs af hele landet, børn og voksne. Faktisk har vi en meget stor fremgang i antallet af danskere, der spiller fodbold i vores næsten 1600 klubber. Der er nu 344.678 danskere, der får glæde af fodboldens unikke fællesskab på og uden for banerne. Samtidig oplever vi rekordmange fans til vores landskampe og klubkampe og en kæmpe lyst til at heppe, fejre og være del af den unikke stemning på små og store stadions. Og når vores landshold og klubhold samtidig klarer sig godt i internationale turneringer og både har kvalificeret sig til EM og VM, er der rigtig meget at glæde sig over i dansk fodbold.

Stor tak for jeres indsats for dansk fodbold. Det er samarbejdet, der skaber de store resultater, både på og udenfor banen.

'Men vi skal ikke hjem, vi skal videre', som det hedder. Vi skal skabe nye resultater og sikre, at dansk fodbold vokser i antallet af medlemmer og også vinder kampe om 5-10-15 år, og i det hele taget når de mål, vi sammen sætter i vores strategi.



EN DEL AF  
NOGET STØRRE

I sidste uge havde vi bestyrelsesmøde og drøftede blandt meget andet opfølgning på vores nye strategi for dansk fodbold, sammensætning af komiteer og udvalg samt en række andre spændende og vigtige emner.

Som altid vil vi gerne dele lidt information om mødets vigtigste emner:

## STRATEGI – OPFØLGNING OG MÅLTAL

Vores nye strategi for dansk fodbold trådte i kraft efter nytår og blev præsenteret, da vi var samlet til Fodboldens Kongres og Repræsentantskabsmødet i Silkeborg i marts. Vi har løbende i processen holdt en lang række møder med både Kvindedivisionsforeningen, DBU Bredde og Divisionsforeningen, DBU's komiteer og udvalg samt andre relevante aktører og har derfor kontinuerligt fået input til strategiens temaer og konkrete målbilleder. Tak for det.

Nu skal det egentlige arbejde i gang: Strategien skal ud at leve, der skal følges op, og vi skal hele tiden sikre, at vi er på ret kurs med vores fælles mål for dansk fodbold.

For at sikre bedst mulig opfølgning på den nye strategi har vi fået udarbejdet et såkaldt 'dashboard', der giver os status på de forskellige områder på en enkel og overskuelig måde. Oversigten blev præsenteret på bestyrelsesmødet med de tal, der er tilgængelige på nuværende tidspunkt. Her kan vi eksempelvis se, at vi med de nye, flotte medlemstal er langt i forhold til målet for det strategiske pejlemærke 'Medlemmer', mens vi fortsat afventer tal og overblik i antallet af nye DBU Børneklubber. På samme måde vil vi have måltal for områderne 'Vinder på Banen' og 'Bæredygtige Faciliteter' i den kommende tid.

Vi genbesøger naturligvis målsætningerne årligt for at se, om vi skal være mere eller mindre ambitiøse for de konkrete måltal.

Vi vil dele det nye strategioverblik, det såkaldte dashboard, med jer, når det er helt klar, og der er flere konkrete tal at fremvise.

I kan altid besøge strategi-sitet her; [DBU's strategi](#)

## KOMITEER OG UDVALG – KOMMISSORIER OG MEDLEMMER

Som tidligere omtalt skal vi til sommer forny kommissorier og udpege medlemmer af DBU's komiteer og udvalg, da de nuværende sammensætninger udløber.

Strukturen for komiteer og udvalg er en del af de politiske reformer, som DBU's Repræsentantskab besluttede tilbage i 2018. Sidste år besluttede vi at forlænge mandatperioden for de nuværende medlemmer af komiteer og udvalg, da coronaperioden forsinkede en del arbejde i 2020 og 2021.

Til sommer udløber den nuværende mandatperiode.

Derfor har vi i bestyrelsen haft første behandling og gennemgang af kommissorier for de nuværende komiteer, Landsholdskomiteen, Governance & Udviklingskomiteen, Bredde-komiteen og Prof-Komiteen samt udvalg under komiteerne, og samtidig drøftet mulige medlemmer af både komiteerne og de relevante udvalg. Forud for mødet har vi fået en del forslag til medlemmer fra DBU Bredde, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen.

Samlet set vil vi takke for det store engagement fra de nuværende medlemmer af komiteer og udvalg. Det er vigtigt for dansk fodbold, at vi får så mange kompetencer og forskellige dele af vores fodboldverden repræsenteret i de komiteer og udvalg, der bidrager til udviklingen af dansk fodbold. Tak for indsatsen, tak for engagementet og tak til de mange, der har lyst til at fortsætte eller stille op til vores komiteer og udvalg.

Vi vedtager de endelige sammensætninger af komiteer til næste møde den 10. juni 2022. Indtil da vil vi opfordre til, at der kommer endnu flere kandidater i spil, særligt for at sikre god diversitet og mangfoldighed på tværs af de forskellige komiteer og udvalg. Vi har besluttet at arbejde på at følge DIF's anbefalinger om 70/30 kønsfordeling, og blandt andet derfor har vi brug for en endnu bedre repræsentation af flere forskellige kandidater og kompetencer.

I er velkomne til at henvende jer til administrationen eller til jeres nærmeste lokalunion, divisionsforening, hvis I har interesse i at stille op til de forskellige komiteer og udvalg.

Se oversigten her: [Komiteer \(dbu.dk\)](https://dbu.dk/komiteer)

## STØRRE GENNEMSIGTIGHED I DET POLITISKE ARBEJDE

Transparens og good governance er vigtigt for alle virksomheder og organisationer, også i dansk fodbold. Gennemsigtighed og Good Governance har naturligvis også været et fokusområde i DBU og dansk fodbold i de seneste år, hvor vi blandt andet har vedtaget et nyt adfærdskodeks og en række andre tiltag på tværs af dansk fodbold.

Derfor evaluerer vi løbende vores organisation og vores evne til at have ordentlighed og transparens i vores arbejde. På seneste møde behandlede vi en indstilling om at skabe yderligere gennemsigtighed i vores politiske arbejde i DBU's bestyrelse.

Det gør vi ved at dele flere informationer på dbu.dk om vores møder, blandt andet beslutningsreferater, forretningsorden, valgregulativ samt andre regler og bestemmelser.

Vi vil løbende behandle yderligere muligheder for transparens og good governance i DBU.

Beslutningen er baseret på en indstilling fra etisk udvalg via Governance- og Udviklingskomiteen, og der er blandt andet hentet inspiration fra fodboldforbundene i Sverige, Norge og England samt fra Danmarks Idrætsforbund.

De nye informationer vil senere i denne måned være tilgængelige på [www.dbu.dk/om-dbu/organisation/bestyrelsen](http://www.dbu.dk/om-dbu/organisation/bestyrelsen)

## RETNINGSLINJER FOR ANSATTE OG FRIVILLIGE I DANSK FODBOLD

Ordentlighed og good governance i dansk fodbold handler i høj grad også om de mange tusinde danskere, der er frivillige eller ansatte i vores klubber og foreninger.

Hidtil har retningslinjerne været reguleret af først et bestyrelsesnotat og senere af DBU's Adfærdskodeks. DBU's bestyrelse har besluttet at få formuleret et mere enkelt og detaljeret regelsæt, så alle i dansk fodbold kan få klart svar på spørgsmål og eventuelle uklarheder. Det gælder både for økonomiske interesser og -forhold, for loyalitet og tillidsposter og for en række andre områder. Retningslinjerne skal læses som en

fortolkning af adfærdskodekset og andre regler til dilemmaer, som man kan stå i som frivillig eller ansat i dansk fodbold.

Nu har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra DBU og DBU Bredde udarbejdet et udkast til nye retningslinjer, som nu bliver sendt til høring hos de relevante parter.

Herefter er det planen, at vi i DBU's bestyrelse vil få et endeligt udkast til drøftelse og vedtagelse på et møde i efteråret, hvorefter vi vil bruge tid på at implementere de nye retningslinjer.

Vi glæder os til at høre jeres forslag og kommentarer.

### **MINIMAL REPRÆSENTATION TIL HERRE-VM I QATAR.**

Som vi tidligere har meldt ud, vil vi ikke arrangere en tur til Herrelandsholdets kampe til VM i Qatar, hverken for DBU's Repræsentantskab, personale eller samarbejdspartnere.

Dette sker som følge af vores samlede beslutning om at minimere rejseaktivitet og finansiel støtte til VM-arrangørerne:

Læs mere her: [DBU præsenterer nye kritiske tiltag forud for VM i Qatar.](#)

Vi har desuden besluttet, at bestyrelsesmedlemmerne deltager i maksimalt én VM-kamp pr bestyrelsesmedlem, og at der maksimalt må deltage to bestyrelsesmedlemmer per kamp. På turen afholder vi politiske møder som del af vores kritiske dialog, hvor vi kan ytre DBU's holdninger over for relevante interessenter. DBU's formand og administrerende direktør er forpligtet til at deltage ved alle kampene.

### **KORT NYT**

- **UEFA-KONGRES** Onsdag den 11. maj 2022 afholdes ordinær UEFA-kongres i Wien. Fra DBU deltager næstformand Thomas Christensen, næstformand Bent Clausen og direktør Jakob Jensen. Desuden deltager formand Jesper Møller som medlem af UEFA ExCo. Bestyrelsen har givet delegationen mandat til at stemme for DBU. Vi følger op med yderligere information om UEFA-kongressen og eventuelt relevante beslutninger.
- **HYBRIDBANER** I februar 2022 vedtog vi at afsætte en pulje på 10 millioner kroner til etablering af 10 nye hybridbaner på tværs af hele landet. Nu har vi drøftet kriterier og

tidsplan for uddelingen og etableringen af de nye baner. Puljen kan søges af en klub og en kommune i samarbejde, gerne sammen med fonde, virksomheder eller andre. DBU ønsker at modtage tilkendegivelser fra interesserede senest den 15. oktober 2022 og vil senere på efteråret udsende præcise ansøgningskrav og tidsfrister.

- **PUBLIC AFFAIRS.** Samarbejdet med Folketinget og ministerier er blevet endnu vigtigere for DBU og dansk fodbold de senere år, både i forhold til coronakrisens mange nedlukninger og genåbninger og i det løbende arbejde for at bedre forholdene for dansk idræt. På mødet fik vi en oversigt over DBU's public affairs-indsats, der tager udgangspunkt i den nye strategi for dansk fodbold. Der lægges op til fortsat tæt kontakt til de relevante ministre, ordførere og ministerier om så forskellige emner som VM i Qatar, regulering af spilreklamer og bureaukrati i foreningslivet.
- **MODERNISERINGS-GRUPPE** Som tidligere omtalt ønsker vi en evaluering af DBU's politiske reformer og nye politiske struktur i dansk fodbold fra 2018 og 2019. Derfor vil vi nedsætte en såkaldt moderniseringsgruppe, der skal analysere og evaluere den nye struktur og komme med forslag til eventuelle forbedringer. Vi er nu blevet enige om at etablere et kommissorium for den nye arbejdsgruppe samt en fordeling af gruppens medlemmer, så alle dele af dansk fodbold er repræsenteret. Vi vil offentliggøre den endelige gruppesammensætning, når den helt er på plads.
- **REPRÆSENTANTSKAB TIL KVINDE-EM.** Kvindelandsholdet deltager i sommerens EM-slutrunde i England med spændende kampe mod Tyskland, Finland og Spanien. Som det tidligere har været praksis vil vi gerne invitere Repræsentantskabet til at heppe på holdet til en kamp, nemlig den første kamp mod Tyskland den 8. juli 2022. Praktisk info tilgår snarest, og det er desværre ikke muligt at vælge de andre kampe.

I er som altid velkomne til at skrive til os med spørgsmål eller kommentarer.

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole