



Juni 2023

Kære Repræsentantskab

Vi håber, at I alle nyder sommer og sol – og måske snart kan gå på ferie efter et langt forår og en vellykket sæson. Der har igen været godt gang i dansk fodbold med rekordmange fans på stadion til kampene i 3F Superligaen, med nye udsolgte landskampe med Herrelandsholdet, en flot Kvinde-pokalfinale i Aalborg i forbindelse med DM-ugen – og med rekordhøjt antal medlemmer og aktiviteter i de danske fodboldklubber. Det er da en dejlig følelse at gå på sommerferie med.

Sæsonen er ikke helt slut.

Herrelandsholdet har netop spillet et par vigtige EM-kvalifikationskampe. Først vandt holdet efter en spændende afslutning over Nordirland 1-0 i et udsolgt Parken, hvor stemningen igen var helt fantastisk. Dernæst fik holdet 1-1 ude mod Slovenien og er dermed stadig med i kampen om den vigtige EM-kvalifikation.

Derudover har U21-landsholdet indledt kvalifikationen til U21-EM i 2025 med 2-1 ude over Litauen og 2-2 hjemme mod Wales i flotte rammer i Vejle. Og så er Kvindelandsholdet ved at gøre sig klar til VM i juli med den sidste testkamp mod Spanien på Gladsaxe Stadion den 5. juli. Vi håber, at mange af jer vil komme og støtte holdet!



EN DEL AF
NOGET STØRRE

Forud for Herrelandsholdets kamp i Parken havde vi bestyrelsesseminar samt fællesmøde med DBU's fire komiteer. En god dag med masser af fakta, videndeling og gode drøftelser, som vi godt vil dele med jer i dette nyhedsbrev.

TEMA: ØKONOMIFORDELING MELLEM DBU & DBU BREDE

Første tema på bestyrelsesmødet var forhandlingerne om de økonomiske rammer i den nye strategiaftale mellem DBU og DBU Brede.

Som I alle ved har vi drøftet dette emne i længere tid, blandt andet til et møde i Aalborg den 8. marts, hvor DBU's formand, Jesper Møller, holdt møde sammen med de seks formænd og den øverste administrative ledelse i de seks Lokalunioner. Herefter har der været drøftelser, både internt mellem Lokalunionerne og med DBU.

På bestyrelsesseminaret blev vi præsenteret for forskellige modeller for finansiering af den nye strategiaftale og konklusionen blev den model, der er baseret på mødet i Aalborg, der tilfører DBU Brede og de seks Lokalunioner 158,2 mio. kr. over hele strategiperioden fra 1. juli 2023 til 30. juni 2028, hvilket svarer til en forøgelse på knap 20 pct. i forhold til den tidligere aftale.

Vi har derudover besluttet, at vi følger indstillingen fra Økonomi- og Aflønningsudvalget om at øge den økonomiske ramme i hele den historiske investeringsplan, hvis en række forudsætninger opfyldes. Det omfatter blandt andet kvalifikation til Herre-EM i 2024, aftagende inflation, positiv udvikling for DBU's værdipapirer og overholdelse af DBU's budgetpolitik for blandt andet egenkapitalens størrelse. I så fald vil den økonomiske ramme blive øget for alle områderne i den investeringsplan, vi vedtog i februar 2022, hvilket omfatter både DBU Brede, Divisionsforeningerne samt forholdene for landsholdsfodbold.

Vi er i glæde for, at der nu er klarhed økonomien for samarbejdet mellem DBU og DBU Brede og vores fælles arbejde med at udvikle dansk fodbold, til glæde for hele dansk fodbold og de mange danskere, der er medlem af en fodboldklub. Nu arbejdes ser på at få strategiaftalen mellem DBU og DBU Brede på plads.

TEMA: STATUS PÅ STRATEGI

Det næste tema på bestyrelsesseminaret var en status på vores fælles strategi 'Samle & Begejstre'. Vi fik en grundig status på de fem pejlemærker i strategien præsenteret i nedenstående skema som uddybes nedenfor.

MÅLBILLEDE | STATUS



Målet er opnået



Nyt måltal på vej



På vej mod målet



Vi har nået målet og nyt måltal på vej

	Vinder på banen	Skaber bæredygtige rammer	Samles af en stærkere union	Skaber bedre børneliv	Fastholder og tiltrækker flere medlemmer
Værdikæbe og ambition	De danske klubber og landshold samler og begejstrer Danmark <i>Lands- og klubholdene vinder på den internationale scene</i>	Moderne og bæredygtige rammer til udvikling af dansk fodbold <i>Øget tilgængelighed, innovative løsninger & bedre fodboldoplevelser</i>	Samarbejde og stærk sammenhængskraft i dansk fodbold <i>Dansk fodbold står samlet gennem fælles spilleregler, god ansvarsdeling, stærke faglige kompetencer og tillidsfuld kultur</i>	Fodbold bidrager til børnenes sundhed, læring og udvikling i fællesskabets trykrammer <i>Skabe verdensbedste fodboldmiljø til glæde og gavn for alle børn, dansk fodbold og Danmark</i>	Det rigtige miljø og tilbud til alle spillere og styrket fællesskab <i>Fastholder og tiltrækker flere medlemmer, flere frivillige samt flere og bedre trænere</i>
Målbillede for hvert pejlemærke	1. Kvinde- og Herrelandsholdene (senior) stræber efter at vinde EM eller VM 2. Klubberne har accelereret talentudviklingen målt ved: a) Andelen af top 20/top 15 licensklubbers økonomi, der går til talentudvikling øges med minimum 15% stigning over perioden b) Andelen af top 20 licensklubbers samlede produktivitetstal for herrespillere øges minimum 10% stigning over perioden c) Andelen af top 15 licensklubbers samlede produktivitetstal for kvindespillere øges med minimum 10% stigning over perioden 3. Både danske herre- og kvindeklubber er hvert år repræsenteret i gruppespillet til EL eller UEFA Conference League 4. Antallet af fanklub-medlemmer og sæsonkort-holdere fordobles i perioden	5. Bæredygtigt nationalt kraftcenter og bæredygtigt nyt hovedkontor etableret til inspiration for hele Danmark 6. To moderne stadions i verdensklasse 7. DBU's kommercielle bidrag til udviklingen af dansk fodbold fordobles i perioden fra 15 millioner pr. år til 30 mio. kr. pr. år 8. DBU's digitalt funderede indtjening data-, billet-, abonnement-, medie-, merchandise- og annoncering tegner sig for 40 % af den nye vækst gennem en optimeret digitalstruktur	9. Bestyrelserne i DBU, DBU Bredder og Divisionsforeningerne (samt Repræsentantskabet) tager ejerskab for strategien 10. DBU's samfundsrolle styrkes gennem relationer til de væsentligste eksterne interessenter 11. 85% af medarbejderne i DBU, DBU Bredder og Divisionsforeningen tager ejerskab for strategien	12. 90% af de adspurgte børnemedlemmer udtrykker høj tilfredshed med medlemskabet i deres fodboldklub 13. 75% af alle børn i fodboldklubber mødes af relevant uddannede trænere 14. 75% af alle børnefodboldklubber er påbegyndt kvalitetsskringsprogrammet DBU Børneklub	15. Kvaliteten i tilbud øger fastholdelse og tiltrækning af børn og unge og fører til: a) 135.000 medl. i alderen 0-12 år, heraf 105.000 drenge (stigning på 15%) og 30.000 piger (stigning på 24%) b) 75.000 medl. i alderen 13-18 år, heraf 55.000 drenge (stigning på 85%) og 20.000 piger (stigning på 225%) 16. Samlet set øges medlemstallet til 340.000



1. Vi Vinder på Banen.

- Vi vil fortsat gerne vinde titler og trofæer med vores landshold. Både Herrelandsholdet og Kvindelandsholdet er med til EM og VM.
- Vi er på vej mod målet, hvad angår talentudvikling i licensklubber og det såkaldte produktivitetstal for både mænd og kvinder. Det betyder kort sagt, at vores klubber lykkes med deres talentudvikling til gavn for hele dansk fodbold. Tak til alle, der bidrager.

2. Bæredygtige Rammer

- Vi er på vej mod målet i forhold til to moderne nationalstadions. Aarhus er i gang med at etableret et nyt, moderne stadion i Kongelunden og Parken i København har varslet en modernisering af faciliteterne.
- Vi er på vej mod målet i forhold til etableringen af et nyt, nationalt træningscenter med flere decentrale kraftcentre, og vi forventer at kunne fortælle mere om projektet til efteråret. Læs mere om projektet [her](#).

- Vi er i mål – og har sat nye mål – for det kommercielle bidrag til udviklingen af dansk fodbold. Vores nye mål er 40 mio. kr. i kommercielt bidrag samt at fastholde de 60.000 medlemmer af fanklubben.

3. En Stærkere Union

- Strategien 'Samle & Begejstre' er fortsat så ny, at der ikke er målt på ejerskab blandt medarbejdere og bestyrelser i DBU Bredde, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen. Det gør vi første gang i starten af 2024.
- Den nyeste interessentanalyse fra 2023 viser pæn fremgang i samarbejdspartneres opfattelse af DBU, særligt i forhold til Good Governance, samfundsansvar og ansvarlighed. Det er vigtigt i vores samarbejde med eksterne partnere – kommercielle såvel som NGO'ere – og ikke mindst i opbakningen til DBU og dansk fodbold fra det officielle Danmark.

4. Bedre Børneliv

- Vi er i mål med at give 75% af alle danske børn træning med en relevant uddannet træner. Tallet er 80%, hvilket er rigtigt godt.
- 142 klubber er blevet DBU Børneklubber, 141 klubber har skrevet under på, at de ønsker at blive det. Det er i alt 283 klubber ud af landets godt 1000 klubber med børnefodbold.

5. Flere Medlemmer

- Målet om 340.000 medlemmer er allerede nået – og mere til, da vi i april fik de nye medlemstal, der viste imponerende 359.355 medlemmer i danske fodboldklubber...! En fremgang på 50.000 på to år. Det er flot og takket være kæmpe indsats i landets klubber og de mange frivillige. Stor tak for det.
- Efter drøftelser med lokalunionerne er der sat nye nationale mål for medlemmer på i alt 372.000, heriblandt 20.000 piger i alderen 13-18 år.

I kan altid følge arbejdet med strategi på temasiden: [DBU's strategi](#).

KORTE ORIENTERINGER

- **AGENT-REGLER** I januar i år offentliggjorde FIFA nye agentregler, der skal godkendes og implementeres i de forskellige forbund. Læs mere om reglerne [her](#). Vi har godkendt planen for implementeringen af et nyt nationalt cirkulære i dansk fodbold og samtidigt sendt reglerne i høring hos agenter registreret i DBU, Spillerforeningen samt Divisionsforeningerne. Vi vil derefter godkende cirkulæret på bestyrelsesmødet i september med virkning fra 1. oktober i år.
- **FSR-HANDLEPLAN** På mødet godkendte vi den nye FSR-handleplan, der bliver offentliggjort i løbet af de næste uger. FSR står for *Football Social Responsibility* og planen rummer en række af de mange aktiviteter og tiltag, der er i DBU og dansk fodbold inden for bæredygtighed, social ansvarlighed, integration og inklusion og andre centrale områder. Planen har været i høring hos relevante bestyrelser, komiteer og udvalg samt Lokalunioner.
- **REJSEPOLITIK** Den hidtidige rejsepolitik er fra 2017 og har behov for en opdatering, særligt i forbindelse med slutrunder i udlandet, hvor der ofte er et meget højt prisniveau. Derudover bør der være forskellige grænser for middage og arrangementer med politiske deltagere og særligt med internationale gæster. Den nye rejsepolitik ventes på plads inden sommer og kan derefter findes på www.dbu.dk.
- **FUTSAL-LIGA** Der er gang i interessen og potentialet for futsal i Danmark. Derfor vil DBU efter sommerferien forsøge at ansætte en ligachef for futsal-ligaen, så arbejdet med særligt kommerciel udvikling af ligaen kan styrkes. Den nye stilling finansieres via den eksisterende futsal-aftale.
- **IT-SIKKERHED** Vores kolleger i det hollandske fodboldforbund, KNVB, blev i foråret udsat for et voldsomt hacking-angreb og har derfor styrket IT-sikkerheden på flere områder. Vi ønsker at styrke en række af de samme områder og investerer derfor yderligere i området til efteråret.
- **MODERNISERINGSGRUPPEN** På mødet gav Peter Tornbo en status på arbejdet i moderniseringsgruppen, der skal være med til at fremtidssikre DBU's politiske organisation, så good governance, gennemsigtighed og politisk handlekraft er i højsædet. Gruppen evaluerer både på DBU's nuværende politiske organisation og samtidig kigger på mulige forslag til en

eventuel tilpasning af strukturen. Gruppen kommer med forslag senere på året, efter forslagene er blevet drøftet i DBU's bestyrelse.

- **NORDISK MØDE** Der har været afholdt nordisk møde på Færøerne, hvor vi gjorde status på det nordiske samarbejde efter fælles bud på Kvinde-EM, VM i Qatar og andre begivenheder. DBU skal være værter for næste års møde i Aalborg, og frem mod mødet vil vi evaluere på det nordiske samarbejde og sætte nye målsætninger for samarbejdet. Det nordiske samarbejde er stærkt og vigtigt for vores internationale arbejde i UEFA og FIFA, og derfor skal vi frem mod næste års møde give os god tid til – sammen med vores nordiske kollegaer – at lægge sporene for fremtidens nordiske samarbejde.
- **UEFA-POSTER** Vi har fået information fra UEFA om, at der rigtigt mange kandidater til posterne i UEFA's forskellige komiteer og at de nationale forbund derfor skal prioritere deres lister med kandidater. Vi har prioriteret vores indstillingsliste ud fra, hvor vi mener, at DBU og dansk fodbold får bedst mulig indflydelse. Vi afventer nu UEFA's udvælgelse og melder derefter ud om danske medlemmer af UEFA's komiteer.
- **JUSTERING AF HERRE-DS** På baggrund af forslag fra Herre-DS-klubberne og senere hen Breddekomiteen har vi besluttet at justere strukturen for Herre-Danmarksserien (Herre-DS). Ændringerne betyder, at de fire DS-puljer på 10 hold hver opdeles med 5 klubber til oprykningsspil og 5 klubber til nedrykningsspil efter grundspillet. Der vil fortsat være det samme antal oprykkere til 3. division – nemlig tre. Og der vil fortsat være det samme antal nedrykkere til lokalunionernes højeste lokale serie – nemlig i alt otte. Der vil fortsat være 40 hold i Herre-DS fordelt på fire puljer (to vest og to øst), mens opdelingen i øst/vest genindføres for oprykningsspillet.
- **SØLVNÅLE** Der har været forskel på reglerne for tildeling af sølvnåle i DBU og i Lokalunionerne. Derfor har vi besluttet at ensrette reglerne, så det også i DBU-regi gælder, at årene regnes fra personens 15 år, når der uddeles sølvnåle for hhv. 20 og 25 års arbejde i Fodbold-Danmark. Reglerne opdateres på dbu.dk

Vi ønsker jer alle en god afslutning sæsonen. Vi hepper på fortsat mange fans, fede oplevelser og stor glæde i dansk fodbold.

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole