



September '21

Kære Repræsentantskab

Vi håber, at I har haft en dejlig sommer.

Først med EM-eventyret med Herrelandsholdet og fodboldfester i hele landet. Og derefter med gode stunder med venner og familier. Nu er efteråret og sæsonen godt i gang, både med ligaerne, serie-fodbold og i denne uge også med landskampe.

Vi har haft vores første møde i DBU's bestyrelse efter sommerferien og vil godt give jer lidt opdateringer fra de beslutninger og drøftelser, der var på mødet i onsdags.

NYT MEDLEM AF BESTYRELSEN

Som mange af jer måske allerede ved er der kommet nyt medlem af DBU's bestyrelse.

Efter at have været medlem af DBU's bestyrelse i knapt 10 år – heraf en årrække som kasserer – har Christian Køfoed besluttet at stoppe. Det sker efter, at han i midten af august er stoppet som medlem af bestyrelsen i DBU København, som det fremgår af nedenstående nyhed fra DBU København.

www.dbukoebenhavn.dk/nyheder/2021/august/nej-til-reform-og-ny-bestyrelse-i-dbu-koebenhavn/



EN DEL AF
NOGET STØRRE

Vi vil gerne sige stor tak til Christian for indsatsen i DBU's bestyrelse og arbejdet med blandt andet dommere, talentudvikling samt vores fælles arbejde med reformer og udviklingen af DBU og dansk fodbold generelt.

Nyt medlem af DBU's bestyrelse er suppleanten Ole Jacobsen, der tidligere har været formand for DBU Sjælland. Ole har tidligere været med i DBU's bestyrelse og var også med i arbejdsgruppen, der stod for arbejdet med den politiske reform i DBU og dansk fodbold, så han kender bestyrelsen og det politiske arbejde i dansk fodbold rigtig godt.

ÅH, HVILKEN FODBOLDSOMMER.

Både før, under og efter selve bestyrelsesmødet taler vi om den fantastiske fodboldsommer, vi har oplevet. EURO2020 skabte en fantastisk fodboldfest i hele Danmark og viste, hvad fodbold kan skabe af oplevelser og fællesskaber. Vi oplevede voldsom dramatik, efterfulgt af lettelse og opbakning – og så sportslig succes og eufori.

Fra DBU's bestyrelse skal lyde et KÆMPE TAK til spillere, trænere og staben på Herrelandsholdet for en ekstraordinær stor indsats. I fortjener alt mulig ros og anerkendelse for en fantastisk indsats, både i svære situationer og i succesfulde.

Vi har formentlig alle oplevet glæden hos venner, familie og mange danskere over fodboldens særlige energi og sammenhængskraft denne sommer. Vi har oplevet, at piger og drenge, kvinder og mænd har samledes om Herrelandsholdet men også om det særlige fællesskab, som fodbold kan skabe.

Det er det fællesskab, vi gerne vil arbejde videre med – på tværs af dansk fodbold.

FOKUS PÅ OMDØMME OG INTERESSETER

På bestyrelsesmødet havde vi tema om DBU og dansk fodbolds omdømme og interessenters oplevelser med vores organisation og arbejde.

I flere år har der været udarbejdet en såkaldt BAV-analyse, der måler danskernes kendskab og opfattelse af DBU, af Herrelandsholdet og Kvindelandsholdet men også af Superligaen og DBU's Fodboldskole. På mødet fik vi præsenteret BAV-analysen fra efteråret 2020 – altså fra FØR EM-eventyret i sommer. Analysen viser, at både DBU og de to landshold er meget kendte hos danskerne, hvilket er et godt udgangspunkt. Vores landshold har rykket sig og er blevet mere populære, mens DBU som brand fortsat har udfordringer i omdømmet. Begge dele af analysen kan sagtens være ændret i den positive retning af den folkelige opbakning under sommerens EM-slutrunde.

Samtidigt er der blevet udarbejdet en såkaldt interessent-analyse blandt godt 20 eksterne interessenter, både fra Folketinget, fra idrætsorganisationer, fra sportspressen og fra kommercielle partnere og fonde. Blandt interessenterne er der stor opbakning til DBU som organisation og samarbejdspartner, på enkelte områder mere end andre.

Samlet set har analyserne givet gode input til vores aktuelle arbejde med en ny strategi for DBU og dansk fodbold. Det er altid vigtigt – og inspirerende – at få viden og indblik i omgivelsernes indtryk og oplevelser af DBU og dansk fodbold.

KOMMERCIEL UDVIKLING – MED STORT POTENTIALE

Det andet tema på bestyrelsesmødet var 'Kommerciel Udvikling'. Her gav kommerciel direktør Ronnie Hansen et oplæg på det kommercielle potentiale i dansk fodbold, både for vores forskellige landshold og for andre dele af dansk fodbold.

Både Herrelandsholdet og Kvindelandsholdet har potentiale til endnu større kommercielle aftaler og indtægter, ikke mindst efter begge holds flotte sportslige præstationer de seneste år. Det gælder både i forhold til billetsalg (blandt andet er Herrelandsholdets næste par kampe udsolgt) men også i forhold til kommercielle partnerskaber for begge landshold og andre aktiviteter i DBU's portefølje.

Det kommercielle potentiale skyldes både den sportslige succes og folkelige opbakning men i høj grad også digitale muligheder og brug af de store mængder data, der er omkring dansk fodbold. Den kommercielle afdeling arbejder – i samarbejde med IT-afdelingen samt DBU Bredde – videre på, hvordan det kommercielle potentiale udnyttes bedst muligt, til glæde for alle dele af dansk fodbold.

STATUS PÅ ØKONOMI

Som altid på bestyrelsesmødet i august fik vi en halvårsstatus på DBU's økonomi.

Generelt har DBU fortsat en sund og robust økonomi, hvor vi qua vores gode faste aftaler både internt (Divisionsforeningen, DBU Bredde, Kvindedivisionsforeningen mfl) og eksternt (medie-aftale med UEFA, landsholdsaftaler, kommercielle aftaler) har styr på vores faste økonomi over længere perioder. Det er vigtigt, så vi sammen kan investere i udviklingen af dansk fodbold og træffe gode beslutninger på et godt grundlag.

DBU's økonomi i første halvår har – som ofte før - mindre udsving, både positivt og negativt. Eksempelvis er der færre udgifter til mødeaktivitet qua corona-situationen, mens der har været ekstra udgifter til VAR og vores nye Børnestrategi.

Samlet set er estimatet for hele 2021 bedre end efter første kvartal – men fortsat bagud i forhold til vores samlede budget for 2021 på -2,5 mio. kr. Vi forventer at nå budget, blandt andet med billetindtægter for Herrelandsholdets landskampe i efteråret, der sælger mere end forventet. Derudover er der fortsat en række uafklarede forhold, blandt andet i forhold til corona-situationen og eventuelle aflysninger og ændringer.

Indtægter fra EURO2020 vil først blive opgjort, når vi har samlet alle indtægter og udgifter og vil derfor også være del af den fortsatte behandling af regnskabet for 2021 og det forestående arbejde med budgettet for 2022. Til næste bestyrelsesmøde i oktober vil vi få første budget-udkast for 2022, som vi så drøfter og behandler. Budgettet bliver først endeligt besluttet i januar, hvor vi også har det endelige regnskab for 2021.

GENSTART DANSK FODBOLD

I naturlig forlængelse af status på DBU's økonomi fik vi en status på anvendelsen af den såkaldte Genstartpulje for Dansk Fodbold.

I forbindelse med regnskabet 2020 besluttede vi i januar at afsætte i alt 5 mio. kr. til tiltag og projekter, der skulle hjælpe med genstarten af dansk fodbold efter de mange corona-aflysninger og ændringer. Puljen blev fordelt med 2 mio. kr. til DBU Bredde, 2 mio. kr. til Divisionsforeningen, 750.000 til kvindefodbold og 250.000 kr til futsalområdet.

På mødet fik vi en orientering om de mange projekter, der har været lanceret for at sætte gang i dansk fodbold over hele landet, på alle niveauer. Blandt andet havde vi en fælles kampagne 'Genstart Fodbold', hvor vi alle stod sammen om annoncer, artikler og film på sociale medier, der skulle opfordre alle til at komme i gang med fodbold – og fremme ændringer i myndighedernes corona-restriktioner. Det arbejde lykkedes rigtig fint og dansk fodbold har haft en god og ansvarlig genåbning efter corona-perioden.

Tak for det flotte arbejde og indsatsens under hele den svære corona-periode, hvor dansk fodbold – lige som resten af samfundet – har været presset og udfordret. Vi har samarbejdet rigtig godt, til glæde for klubber, medlemmer og hele dansk fodbold.

VELFÆRDSALLIANCER FORTSÆTTER.

Den sidste årrække har vi arbejdet med Velfærdsalliancer som aftaler mellem DBU, DBU's Lokalunioner og efterhånden en lang række kommuner over hele landet.

Velfærdsalliancerne har været en vigtig – og succesfuld – ramme til at få et tættere lokalt samarbejde mellem kommunerne på den ene side og klubber, Lokalunioner og DBU på den anden side. Velfærdsalliancerne har omfattet alt fra børne-fodbold,

seniorfodbold og ungdomslandskampe til gode projekter om integration, sundhed, beskæftigelse og andre positive effekter af fodbold i lokalområderne.

Efter at have evalueret arbejdet med Velfærdsalliancer har vi arbejdet på et nyt oplæg for perioden 2022–2026, der omfatter både fordeling af indtægter og udgifter. Oplægget er blevet behandlet og godkendt i DBU Bredde og Bredde-komiteen og blev forleden godkendt af DBU's bestyrelse.

Vi glæder os til det vigtige arbejde med fortsat at sikre tæt lokalt samarbejde, til glæde for både dansk fodbold og for landets kommuner.

NYE TILTAG FOR ØGET DIVERSITET I DANSK FODBOLD

DBU's særlige Diversitetsudvalg har det seneste års tid udarbejdet en rapport med anbefalinger til tiltag, der kan skabe øget diversitet i dansk fodbold – både inden for køn, etnicitet, alder, geografi, seksualitet og social baggrund. Anbefalingerne er baseret på den rapport, der udkom i januar 2020 med historisk grundig analyse af diversiteten i dansk fodbold. Rapporten kan læses her:

www.dbu.dk/media/14900/dbu_diversiteten-i-dansk-fodbold.pdf

Anbefalingerne fra Diversitetsudvalget blev i foråret sendt til høring hos alle relevante parter af dansk fodbold. Baseret på de mange input har DBU's bestyrelse besluttet flere tiltag, der vil blive præsenteret senere.

Samlet set vil vi godt takke både udvalget og alle hørings-parter for gode, grundige og meget relevante input til et vigtigt stykke arbejde.

Dansk fodbold er for alle og skal være for alle, uanset køn, seksualitet, etnicitet og religion. Det er vigtigt for os som DBU's bestyrelse og derfor vi de senere år har lanceret og støttet kampagner og tiltag, der bekæmper racisme, homofobi og andre former for diskrimination – og derfor vi ønsker at fremme tiltag, der kan fremme øget diversitet i alle dele af dansk fodbold.

Med de nye tiltag tager vi endnu et godt og vigtigt skridt i den retning. Vi ønsker øget diversitet, både i DBU's egne udvalg, komiteer og administration – og i andre dele af dansk fodbold. Omvendt *vil* og *skal* vi også respektere, at dansk fodbold består af både aktieselskaber, selvstændige foreninger og organisationer, hvor DBU hverken kan eller skal diktere diversitet med kvoter. Vi vil gerne indgå samarbejde, der fremmer diversiteten og på den måde gør det muligt for alle at være del af dansk fodbold.

Vi glæder os til at samarbejde om øget diversitet i dansk fodbold fremover.

EVALUERING AF FUNDRAISING-STRATEGI

De senere år har der arbejdet på øget fundraising til dansk fodbold med en særlig fundraising-strategi for perioden 2019-2021. Arbejdet er sket i tæt samarbejde mellem DBU og DBU Bredde og har været med til at skaffe fundraising til en række gode projekter i dansk fodbold, heriblandt 'Plads til Alle' og '11 For Health'.

Evalueringen viser, at målet med strategien er nået og hen over strategiperioden er indtægter fra fonde steget mere, end strategien forudsatte, trods et tungt år med corona. Den viser også, at der er større potentiale for samarbejde – og finansiering – fra eksterne fonde. Det arbejde vil fortsætte i tæt samarbejde og som del af den nye strategi for DBU og dansk fodbold, der forventes færdiggjort senere på året.

ØVRIGE BESLUTNINGER OG ORIENTERINGER

- Debatten om en lukket, europæisk Super League fyldte meget i foråret, hvor vi sammen med Divisionsforeningen og andre europæiske forbund protesterede mod etableringen af en lukket liga for kun de rigeste klubber. Planerne blev stoppet, men der er fortsat behov for debat på området. Derfor har vi udarbejdet udkast til et positionspapir, der er sendt i høring hos relevante dele af dansk fodbold.
- Vi har udpeget et nyt medlem af Kvindeeliteudvalget, nemlig Mette Worsøe, der er medlem af Kvindedivisionsforeningens bestyrelse og medlem af Odense Q's bestyrelse. Mette erstatter Kim Kjærhus, der er trådt ud af udvalget.
- Breddekomiteen har fået to nye medlemmer, efter at Christian Kofoed og Diana Andersen er trådt ud i forbindelse med ændringerne i bestyrelsen i DBU København. Nye medlemmer er Flemming Jensen, formand for DBU København, og Ole Jacobsen fra DBU Sjælland, der også er nyt medlem af DBU's bestyrelse.
- Kvindedivisionsforeningen har valgt ny formand i form af Katja Moesgaard, der har en fortid som CEO i FC København og kommerciel direktør i DBU og har et indgående kendskab til kvindefodbold. Vi glæder os til samarbejdet.
- Vi har sat gang i dialog med Kvindedivisionsforeningen om solidaritetsbetaling, lige som vi kender det fra herrefodbold. Vi glæder os til at skabe gode løsninger.

I er som altid velkomne med spørgsmål og kommentarer.

Venlig hilsen

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole