



Oktober 2022

Kære Repræsentantskab

Vi håber, at I nyder efteråret med alle dets farver og vejrskift. Mange steder er turneringerne ved at slutte for sæsonen, andre steder fortsætter kampene flere uger og måneder, måske hele vinteren igennem. Uanset hvad vil vi gerne takke jer alle for jeres indsats med at holde gang i dansk fodbold. Det er en fornøjelse at følge.

Fredag den 14. oktober havde vi vores vanlige oktober-møde i DBU's bestyrelse med fokus på budget-processen og status på en række større projekter og tiltag. Vi vil som altid gerne give jer lidt information om de vigtigste sager og beslutninger.

Først vil vi dog gerne lykønske Kvindelandsholdet med kvalifikationen til VM 2023 – den endelige kvalifikation kom på plads i september, og holdet er allerede i gang med forberedelserne med en række spændende kampe forude. Om lidt er der lodtrækning til VM-puljerne i Auckland, New Zealand – det bliver utroligt spændende.

Til gengæld missede U21-herrerne kvalifikationen til U21-EM – øv og ærgerligt efter to tætte kampe mod Kroatien og et stærkt hold med mange spændende talenter.



EN DEL AF
NOGET STØRRE

TEMA OM BUDGET 2023 – MANGE UDFORDRINGER FORUDE

Som altid på vores oktober-møde fik vi første udkast til Budget 2023 og en generel status på DBU's økonomi.

Overordnet set er DBU's økonomi sund og robust med en balance mellem indtægter og udgifter. På positivsiden har vi blandt andet haft udsolgt til Herrelandsholdets kampe i Parken de seneste mange kampe – tilmed med større mængde hospitalitygæster. På negativsiden er DBU lige som andre virksomheder, organisationer - og privatpersoner - presset af inflation og stigende energipriser, samtidigt med at DBU's værdipapirer er ramt af ikke ubetydelige kurstab. På den baggrund må det forventes, at DBU fremlægger et resultatmæssigt underskud, når vi efter nytår fremlægger regnskab for 2022, med forbehold for de næste måneders udvikling og eventuelle ændringer.

I forhold til DBU's samlede økonomi er det vigtigt at huske, at vi i februar i år besluttede en historisk investeringsplan, der med de forventede aftaler med hhv. DBU Bredde, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen samt futsal- og dommer-området sikrer faste rammer for udviklingen af dansk fodbold over de næste år. Vi er fortsat i dialog med DBU Bredde og Kvindedivisionsforeningen om indholdet i de respektive aftaler.

Udkastet til Budget 2023 er præget af både de ovenstående aftaler, men ligeledes af den økonomiske situation i samfundet med høj inflation og stigning i priser for mange områder. DBU har valgt at indregne en inflationsvurdering på 3,9% i budget-udkastet med udgangspunkt i statens inflationsvurderinger som fremlagt i forslag til finanslov for 2023 og de kommende år.

Vi får et nyt budget-udkast til næste bestyrelsesmøde den 11. november og forventer først at vedtage det endelige budget samtidigt med godkendelsen af årsregnskabet for 2022, forventeligt i starten af februar 2023.

Vi drøftede også budgetfremskrivningen for 2024-2027, der også er påvirket af den tiltagende inflation og de ovenstående forhold.

TEMA OM DBU'S OMDØMME OG MEDLEMSUNDSERSØGELSE

På mødet fik vi spændende præsentationer om to undersøgelser i dansk fodbold.

Først fik vi præsenteret resultaterne af den seneste BAV-analyse – den såkaldte '*Brand Asset Valuator*', der er baseret på en stor interviewundersøgelse foretaget i efteråret 2021. Den analyserer *brandet* for DBU, Herre- og Kvindelandsholdet samt Fodboldskoler.

Efter den fantastiske præstation til EURO2020 i sommeren 2021 har Herrelandsholdets brand taget et historisk spring og er i dag et af de stærkeste sportsbrands i landet. Holdet er blevet endnu mere kendt – også i den del af befolkningen der ikke nødvendigvis interesserer sig for fodbold.

Også Kvindelandsholdets brand står stærkt – men ikke så stærkt som lige efter EM-succesen i 2017. Ifølge undersøgelsen har holdet mistet relevans for den brede befolkning – måske på grund af manglende spændende kampe og slutrunder, da undersøgelsen er foretaget før sommerens Kvinde-EM.

DBU's brand står ikke lige så stærkt som landsholdene – hvilket er helt forventeligt, da den folkelige opbakning er og skal være til vores landshold og hovedprodukter. Bestyrelsen er selvfølgelig optaget af at fastholde styrken for landsholdene – og styrke DBU's brand, og derfor har vi bedt administrationen komme med forslag til, hvordan der arbejdes videre med resultaterne af BAV-undersøgelsen men også af interessentundersøgelse og andre relevante analyser og undersøgelser.

Tallene for DBU's fodboldskoler er gode, men de giver også plads til at positionere fodboldskolerne endnu mere, hvilket er i fuld gang med mange nye tilbud.

Derefter fik vi en rigtig spændende præsentation af den første og største tilfredshedsundersøgelse på tværs af dansk fodbold, særligt med fokus på børne- og ungdomsfodbold. Undersøgelsen er baseret på mange tusinde besvarelser af udsendte spørgeskemaer af både frivillige, forældre, trænere, dommere og andre i dansk fodbold. Den giver mange resultater og viden, som kan bruges fremadrettet.

Overordnet set er der tilfredshed i dansk fodbold – men også med plads til udvikling og forbedring på enkelte områder, både geografisk og indholdsmæssigt. Vi skal altid kunne evaluere og sætte nye mål for udviklingen af dansk fodbold.

Undersøgelsen giver rigtig gode mulighed for at dykke ned i lokalområder i Danmark, samt indenfor henholdsvis trænere, forældre, dommere og andre frivillige.

Resultaterne skal nu præsenteres for de relevante udvalg og medarbejdere både i DBU og i de respektive Lokalunioner. Der vil blandt andet blive afholdt et webinar, som alle er velkomne til. Der er mange informationer, som kan bruges, så vi sammen kan udnytte de positive svar – også de mindre positive.

Når undersøgelsen har været præsenteret internt, vil den blive sendt til klubber og offentliggjort på DBU's forskellige kanaler og nyhedsbreve.

KORTE ORIENTERINGER

- **VM I QATAR.** Der er nu kun få uger til VM i Qatar og de spændende kampe mod Tunesien, Frankrig og Australien. På mødet fik vi endnu engang status på det vigtige arbejde med at markere DBU's holdning til afholdelsen af VM i Qatar, herunder møder med relevante parter og instanser, eksempelvis fans og kommercielle partnere. De senere uger har der været debat om blandt andet de nye landsholdstrøjer, der markerer en protest mod Qatars VM-værtskab. Trøjerne er udviklet i samarbejde mellem DBU og Hummel, men som I også har kunnet læse i pressen, har vi i DBU ikke været enige i ordvalget i kampagnen, hvor vi i DBU helst ønsker at udtrykke os positivt og konstruktivt – også når vi er kritiske overfor menneskerettighedssituationen i Qatar. Følg med på temasiden om DBU's holdninger og handlinger ift Qatar: [samfund \(dbu.dk\)](https://samfund.dbu.dk)
- **KØNSPOLITIK.** Sidste år udgav en arbejdsgruppe under DIF en rapport om udfordringerne for transkønnede, interkønnede og non-binære i dansk idræt. (læs mere her: [Transkønnede, interkønnede og non-binære i idrætten | DIF](#)). Arbejdsgruppen har præsenteret sine konklusioner for relevante komiteer. Nu har vi besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der kan se på forholdene specifikt i dansk fodbold, hvad er omfanget, hvad er reglerne, hvad er udfordringerne. Den nye arbejdsgruppe skal have repræsentanter fra både DBU Bredde, Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen samt fra LGBTQI-miljøet samt mulighed for at trække på relevant ekstern viden og inputs. Arbejdsgruppen bliver nedsat senere på året.
- **FSR-PLAN.** DBU og dansk fodbold er 'en del af noget større', som vi udtrykker det i vores vision. Derfor arbejdes der med projekter på tværs af dansk fodbold med fokus på CSR – eller Corporate Social Responsibility. I UEFA-regi kaldes det arbejde FSR – Football Social Responsibility. Nu har DBU igangsat en plan for arbejdet, så det støtter om op den nye strategi for dansk fodbold. Handleplanen skal udarbejdes

frem mod sommeren 2023, og i processen inddrages en lang række eksterne samarbejdspartnere samt naturligvis også eksterne interessenter.

- **NYE MEDLEMMER AF LANDSHOLDSKOMITEEN.** I sommer trådte DBU's komiteer sammen med nye kommissorier og nye (og velkendte) medlemmer. Der manglede et par medlemmer i Landsholdskomiteen, hvor vi nu har godkendt tidligere landsholdsspiller Lene Madsen som medlem udpeget af Kvindedivisionsforeningen. Samtidigt er KDF-forkvinde Katja Moesgaard udpeget som observatør i komiteen.
- **KLUBSKIFTER I DANSK FODBOLD.** Reglerne for klubskifte i dansk fodbold er blevet opdateret efter en længere og grundig proces. De nye regler er udarbejdet i en arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle relevante dele af dansk fodbold og har blandt andet taget udgangspunkt i DBU's nye Børnestrategi. De nye regler lægger op til implementeringen af et nyt IT-værktøj for klubskifter samt regler for både rekruttering, sanktionsmuligheder og turneringsdeltagelse. De nye regler for klubskifter skal nu implementeres og vil blive offentliggjort senere.
- **PIGE- OG KVINDEFODBOLD.** Der er på alle måder gang i pige- og kvindefodbolden, både herhjemme og ude i verden. Herhjemme har vi slået tilskuerrekord til en kvindelandskamp, fået nye tv-aftaler i kvindeligaen og fået stor opbakning til projektet 'Get Movin', der skal skaffe flere piger og kvinder i dansk fodbold, både på og udenfor banen. Og der er mere på vej i en ny udviklingsplan for pige/kvindefodbold, der ventes færdig sidst på året.

Vi ønsker jer alle fortsat god efterårsferie-uge – uanset om I har ferie eller ej... !

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole