

# BAG OM UDVIKLINGSPLANEN: DANSK FODBOLD FOR PIGER OG KVINDER 2022-2027

## Baggrund:

- **Ifølge Diversitetsrapporten fra 2020 taler tallene deres tydelige sprog.** 21 % af de aktive spillere i dansk fodbold er piger og kvinder, mens 3 % af trænerne med licens er kvinder, og 2 % af dommerne med licens er kvinder. Fodboldens top er også domineret af mænd. På tværs af DBU's politiske udvalg og faggrupper på landsplan er der således 16 % kvinder repræsenteret. Tallet for DBU's egen bestyrelse er en kvinde ud af 7 hvilket svarer til 14%.
- **7 identificerede barrierer for udviklingen har belyst hvor udfordringen ligger begravet.** Vi har brug for målrettet at tage et ansvar for sammen at udvikle på fodboldens kultur og skabe den plads til alle i fodbolden som vi siger der skal være. Når vi taler kultur i denne kontekst, menes der vores fælles mindset, normer, antagelser, værdier og holdninger:

## 7 BARRIERER FOR UDVIKLINGEN

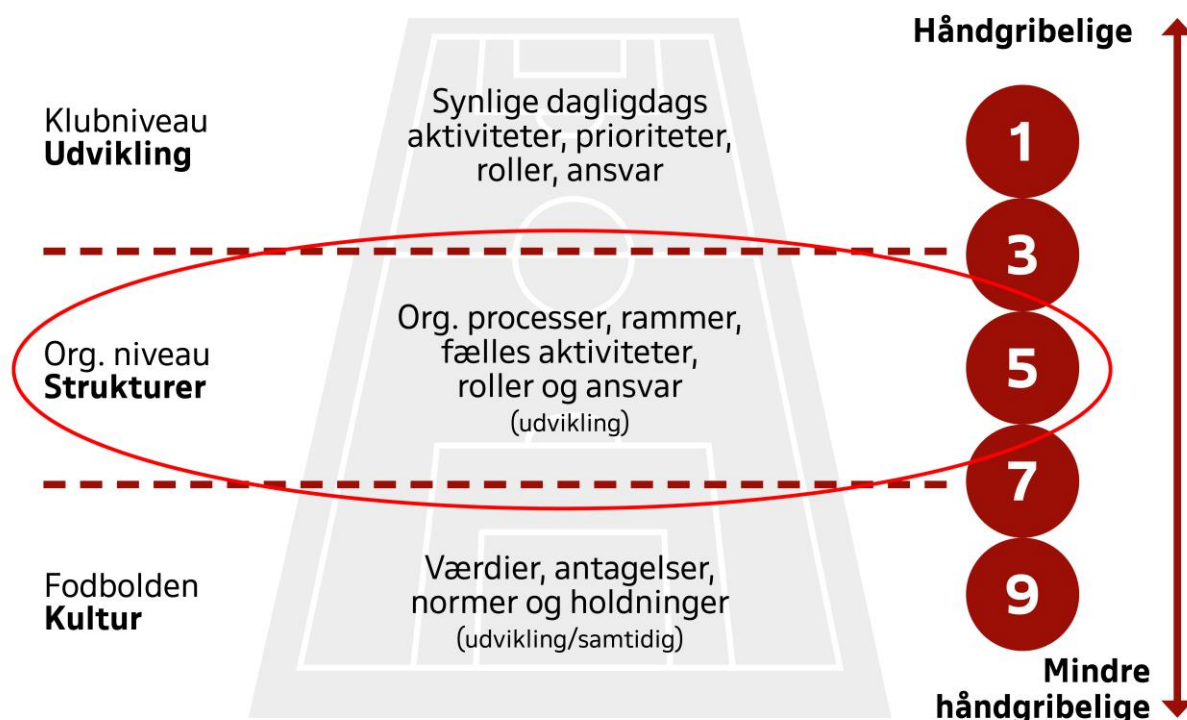
(Identificeret ved analytisk forarbejde)



Figur ovenfor: De 7 barrierer for udviklingen er blevet til på baggrund af grundigt forarbejde, analyse og data – disse udspecificeres på Udviklingsplanens side 13 'Bilag A'

# UDVIKLINGSPLAN DANSK FODBOLD FOR PIGER OG KVINDER 2022-2027

## KULTUR, STRUKTUR, UDVIKLING



**Figur ovenfor:** Udviklingsplanen arbejder fra midten og begge veje i ovenstående og i alle kanter af dansk fodbold. Til eksempel arbejder Get Movin' fra klubben og ud – men kun i de klubber der er involveret i Get Movin'. Vi arbejder derfor sammen om arbejdet med kulturen, både inde fra klubberne og i organisationen rundt om.

### Arbejdet med Udviklingsplanen for dansk fodbold for piger og kvinder:

- For at løse de udfordringer der er identificeret ved grundigt forarbejde af en nedsat Styre – og arbejdsgruppe, er der **brug for diversitet i dansk fodbold!** Der er brug for flere piger og kvinder og gerne med en tydelig stemme. Dette for at styrke hele fodbolden som sport, styrke foreningslivet, ruste det til fremtiden, øge medlemstallene, få flere kvindelige trænere, ledere og dommere, skabe større trivsel og bedre børneliv, skabe rollemodeller, udvikle bedre talenter, være forgangsforbund og frem for alt vise samfundet omkring os, at vi gør det, vi siger.
- **Vi har som fodboldforbund en forpligtelse** til at skabe ligeværd og skabe plads til diversitet. Vi skal være en ambitiøs sportsgren for alle børn og voksne uanset køn, religion, etnicitet osv., Det vil komme hele sporten til gode.
- Kigger vi på **rammen for dansk fodbold**, er den stadig forankret i kulturer – og strukturer der for de flestes vedkommende er formet mange år tilbage. Dem skal vi have arbejdet målrettet med i udviklingens tegn
- **89 personer har enten direkte (45) eller indirekte (I fase 1 – 36) været involveret** i arbejdet med udviklingsplanen der bygger på solidt forarbejde og løbende inddragelse. Næsten halvdelen af de 89 personer (40/49) er kvinder

**'Vigtig balance mellem køn'** er nøgleordet hvis vi skal lykkes med at udvikle på vores fælles kultur til fodboldens bedste,  
en **'helhjertet indsats for en helhjertet forandring'** er midlet,  
og et **'langt bredere ejerskab'** for piger, kvinder og ligeværd i fodbolden er målet

### Konkrete indsatser i udviklingsplanen:

- **12 indsatser beskriver 23 elementer**, bredt fordelt på målgrupper som børn, unge, seniorer, trænere, dommere, administrationer, politiske organer, pædagoger, forældre, samfundet omkring os m.m.
- Vigtigste fokus er **behovet for et langt bredere ejerskab** for piger og kvinder i dansk fodbold. Dette er målrettet indtænkt i mange af dokumenterne
- Udviklingsplanen arbejder både for at pigernes stemme bliver hørt, for at DBU skal til at rime på Q samt at vi skal stoppe udviklingen hvor vi bliver overhalet indenom.
- **Vi møder en sund skepsis** hver gang vi tænker og taler om forandring. Men vi er som organisation gearet og har taget store skridt før. Tænk blot på overgangen fra '11-mands' til andre spilformer i børnefodbolden, tænk på VAR, på udformningen af en fælles børnestrategi med efterfølgende nedsættelse af DBU Børnefodbold. Vi skal her igen have modet til at skabe den forskel vi ved der skal til, og den skal komme både oppefra og nede fra gennem handlinger, indsatser, holdninger, ressourcer og et grundigt 'gen-kig' på fodboldens ramme som den er i dag

### Opmærksomhedspunkter:

- **Tendens til at tale i 'to sportsgrene'** (Drenge/herrer fodbold og pige/kvindefodbold) – det gør 'vi' også selv, 'os' der har med fodbold for piger og kvinder at gøre til dagligt! På den måde er vi potentielt utilsigtet med til at skabe større skel end det vi ønsker med forandringen når vi taler *kulturforandring*.
- Ofte kommer vi til at **'samle os om os selv'** i fodbold for piger og kvinder – vi skal være ekstra **opmærksomme på hvornår det er hensigtsmæssigt – og hvornår det ikke er**, og huske at stille os spørgsmålet om det samler eller skiller på den lange bane. Det betyder ikke at vi ikke skal differentiere i minoritetsøjemed, men at vi hver gang skal stille os selv spørgsmålet om det er fordrende eller om vi gør fodbold for piger og kvinder en bjørnetjeneste på den vigtige lange bane for en kulturforandring med ligeværd for alle køn!

### Forankring

- Pointerne i udviklingsplanen er kulturændring og ændring af mindset. Der er derfor **vigtigt at indsatserne bliver allokeret de respektive ansvarlige enheder** der er involveret i arbejdet til daglig (Videreudviklinger) eller i de enheder hvor det giver bedst mening (Nye indsatser). Alle indsatser har et kulturelt afsæt og mange af dem supplerer/komplimenterer hinanden
- Hvis vi skal samles omkring dette som en stærkere union, er det vigtigt med **positivt samarbejde og opbakning, og målrettethed** omkring udviklingsplanen i hele organisationen

### Status

- Der bliver forsat arbejdet med/på udviklingsplanen
- Der er afholdt orienteringsmøder både forår og efterår bredt ud i organisationen (Bestyrelser, komiteer, udvalg), bestyrelsen er orienteret løbende og plan frem mod indstilling til bestyrelsesmødet d. 2. februar 2024 er under udarbejdelse

**Oversigt over alle 12 indsatser på overskriftplan (ALLE har de kulturændring som omdrejningspunkt):**

Indsats/forandring:	Element:
<b>1.DBU Børneklub for alle børn:</b>	
Forankring: DBU Bredde/Klubber	Tilpasning af eksisterende koncept
<b>2.Børnehavebold:</b>	
Forankring: DBU Bredde/Klubber	Playmaker som kultur – og samfundsindsats i børnehaver (Opkvalificering af pædagoger med kulturafsæt)
<b>3.Fællesfodbold for børn U12:</b>	
Forankring: DBU-analyse, DBU Børnefodbold	Testning i dansk udgave
<b>4.Strategi piger/kvinder LU:</b>	
Forankring: LU (Klubber)	Fokus – og overblikindsats
<b>5.Klub og talentmiljøer samt snitflade dialog:</b>	
Forankring: DBU, DBU Bredde (Klubber)	a) Licensspireklubber
Forankring: DBU, LU, K.div, Kvindelige, Div.f	b) Adm. fagnetværk
<b>6.Kultur - generelt:</b>	
Forankring: DBU, LU, K.div, Kvindelige, Div.f	a)'Hotline'/Whistleline'
Forankring: DBU, DBU Bredde, K.div, Kvindelige, Div.f	b) Advisory Board (Kultur/ligeværd)
Forankring: DBU, LU/DBU Bredde, K.div, Kvindelige, (Div.f)	c) Kvoter i politiske strukturer – ansvar for bredere ejerskab politisk
Forankring: DBU, DBU Bredde, K.div, Kvindelige (Div.f)	d) Kommunikationsindsatser (Kultur) – videregivet til 'Kommunikation og Kommerciel' - faggruppen
Forankring: DBU, LU/DBU Bredde, (K.div. og Div.f)	e) Viden/Forskningsindsatser (Kultur) – skal videre til DBU Analyse
<b>7.'Standard Operation Procedure':</b>	
Forankring: indsats 5.b (Ovenfor)	Samordningsdokument
<b>8.Nøglemedarbejder i org.:</b>	
Forankring: DBU, LU, K.div, Kvindelige, Div.f	Ansvar for bredere ejerskab adm.
<b>9.Træneruddannelse:</b>	
Forankring: DBU Træneruddannelse	Obligatorisk trænerpraktik på A-Uddannelse hos modsatte køn (For begge køn – vi skal nedbryde barrierer)
Forankring: DBU Træneruddannelse	Fleksibel mentorordning på B-Uddannelse
<b>10.Dommerområdet:</b>	
Forankring: DBU, LU, (K.div. og Div.f)	Fælles strategi
<b>11.Viden og forskning:</b>	
Forankring: DBU, LU, (K.div.)	a) Menstruationsstudie
Forankring: DBU, LU, (K.div.)	b) Det gode fodboldmiljø for piger 13-19-årige
Forankring: DBU, LU, (K.div. og Div.f)	c) Fokus på test af Fællesfodbold for børn under 12 år
Forankring: DBU, LU	d) Tilpassede boldstørrelser
Forankring: DBU, LU, (K.div.)	e) Gennemgribende træner/leder-undersøgelse
Forankring: DBU, LU, K.div., Kvindelige, Div.f	f) DBU Analyse som ansvarlig for forskning på pige/kvinde området fremadrettet
<b>12. Kommerciel og Kommunikation</b>	
Forankring: DBU, LU, K.div., Kvindelige, Div.f	2-årigt task force: 0-punktsanalyse, strategi samt handlingsplan (Kommerciel, kommunikation, Kvindelige samt DBU Bredde)