

# FORMANDENS BERETNING 2023



DANSK BOLDSPIL-UNION  
EN DEL AF NOGET STØRRE



## 2023

... har på mange måder været et begivenhedsrigt år i dansk fodbold og i verden omkring os. Verden omkring os er desværre fortsat præget af krig og katastrofer, hvilket påvirker os som mennesker, ligesom det også påvirker os i dansk og international fodbold. Det rejser nogle komplekse udfordringer, som vi skal tage bestik af og navigere i. Og det er ikke altid nemt, da de simple svar ofte ikke findes.

Heldigvis er der også mange lyspunkter, når vi kigger tilbage på det forgangne år. Ser vi isoleret på dansk fodbold, går det på mange måder ret godt – trods alt. Vi kan med stolthed se tilbage på et år, hvor vi satte medlemsrekord med hele 360.000 aktive medlemmer i vores knap 1.600 klubber. Dansk fodbold har vist sig flot frem på den internationale scene, og der er blevet afviklet et hav af træninger, kampe og andre fodboldaktiviteter rundt om i hele landet. Til stor glæde for rigtig mange børn og unge, men også

mange voksne. Der har selvfølgelig også været udfordringer og bump på vejen undervejs. Men sådan vil det altid være i fodboldens verden. Noget kan vi gøre noget ved, mens andet er et uundgåeligt vilkår.

I min skriftlige beretning vil jeg komme ind på mange af de tiltag og resultater, som vi har opnået i det forgangne år, og dele mine tanker om dansk fodbolds fortsatte udvikling. Min beretning går som altid fra repræsentantskabsmøde til repræsentantskabsmøde, så der vil også være enkelte emner fra 2024 med i beretningen. Som altid henviser jeg også til årbogen og regnskabet for 2023 samt de med jævne mellemrum udsendte nyhedsbreve og de mange nyheder på DBU's hjemmeside, hvor der løbende bliver fortalt om alt det, der sker i dansk fodbold.

God læselyst!



# OPFØLGNING PÅ MÅLENE FOR ÅRET

I sidste års skriftlige beretning satte jeg en række mål for året, og dem vil jeg kort benytte lejligheden til at følge op på. Meget af det vil jeg også komme ind på senere i beretningen.



**STRATEGI FOR DANSK FODBOLD** – Implementeringen af strategien 'Samle & Begejstre' har været i fuld gang hen over året. Vi er godt i gang med at levere på de mange mål og delmål, men der er stadig lang vej til, at alle mål er opfyldt med udgangen af 2025.

**VISION FOR INFRASTRUKTUR** – Vi er kommet længere med vores plan for dansk fodbolds fremtidige infrastruktur, hvor vi blandt andet ønsker at etablere et nationalt træningscenter for hele dansk fodbold, et nyt domicil for DBU og regionale kraftcentre, samt store moderne stadions i øst og vest. Nu er projektet gået ind i en ny fase og er med 'Hele Danmarks Klubhus' også blevet et stort og ambitiøst kulturprojekt, der skal være med til at fremtidssikre dansk fodbold med en lang række tiltag.

**NORDISK VÆRTSKAB FOR KVINDE-EM 2025** – Sammen med de nordiske lande præsenterede vi et rigtig godt bud på at afholde EM for kvinder i 2025 i Norden. Desværre gik værtskabet til Schweiz, hvilket var en kæmpe skuffelse. Men vi skal videre, og vores ambition om at tiltrække store fodboldbegivenheder til Danmark i fremtiden er intakt. Vi har derfor sammen med Sverige meldt ud, at vi er interesserede i at blive værter for EM for kvinder i 2029.

**VM FOR KVINDER** – Det blev på mange måder et historisk VM i Australien og New Zealand. Den ene rekord efter den anden stod for fald i forhold til tilskuere, tv-seere og kommerciel interesse. På banen gik det også godt. Desværre blev 1/8-finalen endestationen for Kvindelandsholdet efter et nederlag til værterne fra Australien, der havde 75.000 fans i ryggen på hjemmebane i Sydney.

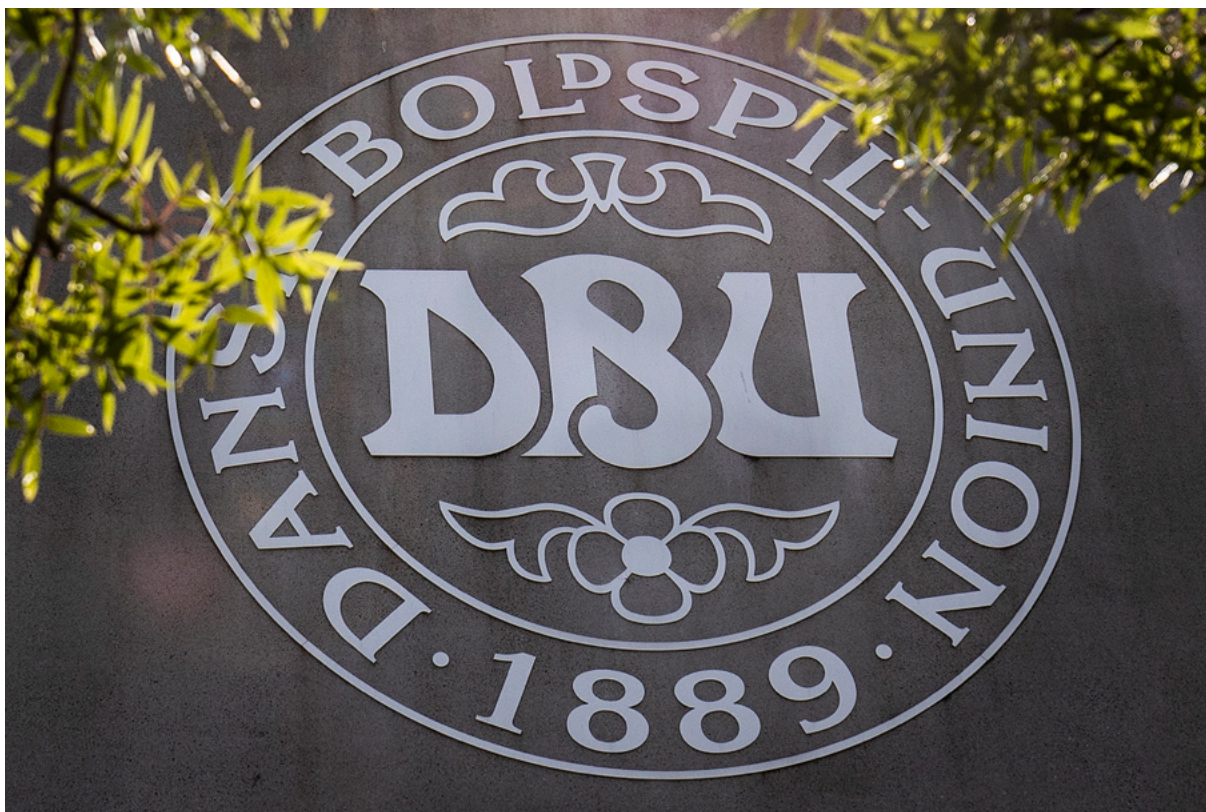
**EM-KVALIFIKATION FOR HERRELANDSHOLDET** – Herrelandsholdet vandt deres pulje og kvalificerede sig til EM 2024 i Tyskland. Det bliver forhåbentlig en fantastisk slutrunde, både herhjemme og nede i Tyskland.

**NATIONS LEAGUE FOR KVINDER** – I efteråret blev UEFA Nations League for kvinder spillet for første gang. Kvindelandsholdet gjorde god figur og var lige ved at vinde puljen i den sidste kamp og dermed mulighed for Final 4 og OL-kvalifikation.



**VELFÆRDSALLIANCER** – Vi er nu oppe på hele 42 velfærdsalliancer med kommuner landet over. Der er indgået aftaler i alle seks Lokalunioner, og vi har både fået nye aftaler og forlænget en del eksisterende aftaler i løbet af det forgangne år.

**DOMMERE** – Der er stor mangel på dommere flere steder i dansk fodbold. Vi har brug for at endnu flere får lyst til at dømme fodbold, hvis vi skal møde den stigende efterspørgsel som de historisk høje medlemstal medfører. Det gælder både rekruttering og fastholdelse. Dommerudvalget og DBU Bredde er i gang med at se på udfordringerne, herunder hvordan sammenhængskraften mellem elitedommerne og dommerne ude i bredden kan styrkes.



**DIVERSITET** – Dansk fodbold er udfordret på diversiteten – både på og udenfor banen. Vi har derfor arbejdet for at skabe større diversitet på flere områder i årets løb. Blandt andet via Get Movin'-indsatsen, men også i vores sammensætning af komitéer og udvalg, når der til sommer skal udpeges nye medlemmer for en ny mandatperiode. Vi har også besluttet, at der skal ansættes en dedikeret diversitetsmedarbejder i DBU, som skal arbejde på tværs af dansk fodbold og være med til at styrke vores fokus på diversitet.

**KØNSPOLITIK** – Sidste år nedsatte vi en arbejdsgruppe med fokus på inklusion af alle kønsidentiteter i dansk fodbold. Arbejdsgruppen afleverede før sommerferien en række anbefalinger til, hvordan vi skaber et så inklusivt miljø som muligt i dansk fodbold, uanset hvordan man definerer sig selv. Noget af det er vi allerede i gang med at implementere.

**SAMARBEJDE I DANSK FODBOLD** – Det er afgørende for udviklingen af dansk fodbold, at vi kan samarbejde på tværs, så alle har mulighed for at bidrage til udviklingen af dansk fodbold. Efter længere tids arbejde og forhandlinger blev der indgået en ny strategi- og økonomiaftale

mellem DBU og de seks Lokalunioner i DBU Bredde, så der nu er klarhed over indhold og økonomi helt frem til juni 2028.

**FORNYELSE AF AFTALER** – Udover den forpligtende økonomiske og politiske samarbejdsaftale med DBU Bredde forhandler vi også med Kvinde-divisionsforeningen om en ny aftale. Den lander forhåbentlig inden længe, men meget afhænger af en række lovforslag, som skal besluttes på dette års Repræsentantskabsmøde. Derudover har vi aftalt, at vi inden længe skal se på den såkaldte eliteaftale mellem DBU og Divisionsforeningen.

**MODERNISERING AF DEN POLITISKE STRUKTUR** – Moderniseringsgruppen, der blev etableret i 2022, har evalueret DBU's nuværende politiske organisation og kigget på mulige forslag til en tilpasning af vores politiske struktur, så vi sikrer en god repræsentation og involvering i det politiske arbejde i DBU. Der er mange gode anbefalinger, blandt andet er forslaget om at gøre Kvindedivisionsforeningen til nyt tredje medlem af DBU på lige fod med DBU Bredde og Divisionsforeningen fremsat som et lovforslag på dette års Repræsentantskabsmøde.

# SPORTSLIGE RESULTATER

## FODBOLDÅR MED VM OG ANDRE STORE HØJDEPUNKTER

Kvindelandsholdet deltog som tidligere nævnt i VM i Australien og New Zealand. Næsten to millioner tilskuere overværede kvindernes slutrunde i Australien og New Zealand. Det er en stigning på mere end 600.000 i forhold til den tidligere rekord, hvilket vidner om en fantastisk udvikling. Desværre blev 1/8-finalen endestationen for vores vedkommende efter et nederlag til værterne fra Australien, der til kampen havde knap 75.000 fans i ryggen på stadion. Samlet set var det et rigtigt flot VM. Det blev også Lars Søndergaards sidste kamp som landstræner, da han stoppede som landstræner efter kontraktudløb. Vi skylder Lars en stor tak for sin indsats.



I efteråret blev der for første gang spillet UEFA Women's Nations League. Her var Kvindelandsholdet tæt på at vinde deres pulje i A og dermed også muligheden for at komme med til OL i Paris til sommer, men det blev desværre til en andenplads efter et ærgerligt nederlag mod Island i Viborg i den sidste kamp. Det var selvfølgelig ikke helt, hvad vi havde håbet på, når en OL-kvalifikation var så tæt på, men Nations League har været godt, lige som det har været godt at se både spillerne og den nye landstræner, André Jeglertz, komme godt fra land her i efteråret.



Herrelandsholdet vandt deres pulje i EM-kvalifikationen og skal til EM i Tyskland til sommer. Her er vi havnet i gruppe C sammen med England, Serbien og Slovenien. Det bliver forhåbentlig en fantastisk slutrunde rent sportsligt, men også en slutrunde som endnu engang kan samle og begejstre hele nationen. Både herhjemme og i Tyskland. Vi er allerede godt i gang med forberedelserne, som I kommer til at høre meget mere om.

Futsalandsholdet skrev historie, da de i december 2023 vandt Nordic Baltic Cup og dermed holdets første internationale trofæ nogensinde på en fyldt hjemmebane i Hjørring. Holdet har fortsat de gode takter i det nye år og vandt for nyligt en træningsturnering i Kroatien.

På ungdomssiden er mange af vores ungdomslandshold godt på vej til at kvalificere sig til de slutrunder, der ligger foran dem. Hvis alt går vel, kan vi sende fire ungdomslandshold til slutrunder i løbet af 2024. Det ved vi efter en række vigtige kampe i foråret. Men det lover godt for fremtiden og vidner om et rigtig flot talentarbejde ude i klubberne.



Superligasæsonen 2022/23 var ligeledes en spændende en af slagsen. FC Nordsjælland vandt grundspillet, men F.C København ville det anderledes, og de sikrede sig til sidst mesterskabet for andet år i træk. De vandt med fire point ned til FC Nordsjælland på andenpladsen. AGF blev nummer tre. Udover det gode spil på banen, så var der i gennemsnit hele 10.228 tilskuere pr. kamp i ligaen, hvilket er en ny tilskuerrekord i Superligaen. I alt gik næsten 2 mio. fans igenem tællekapperterne.

I Kvindeligaen vandt HB Køge grundspillet, hvor de vandt 13 kampe og tabte en. I mesterskabsspillet tabte de også kun én kamp, og de trak det længste strå foran Brøndby, mens tredjepladsen gik til Fortuna Hjørring. Det var tredje år i streg, at HB Køge vandt Kvindeligaen, hvilket er yderst imponerende for en klub, der kun har spillet der i tre sæsoner.

På herresiden blev Sydbank Pokalen vundet af F.C. København over AaB i Parken foran 35.000 tilskuere, der skabte en fantastisk atmosfære. På kvindesiden var det FC Nordsjælland, der kunne kalde sig pokalmestre, da de vandt 2-0 over de forsvarende mestre fra Fortuna Hjørring på Aalborg Stadion, der blev spillet under 'DM-ugen'. Det var anden gang, at FC Nordsjælland vandt Gjensidige pokalfinalen. For første gang var der VAR til en kvindelig pokalfinale, og det kom også i spil i det 78' minut, hvor Fortuna Hjørring fik et straffespark, som de brændte.

For sjette år i træk kunne Futsal Gentofte kalde sig for danmarksmestre i futsal, da de vandt Futsal Ligaen foran Hjørring Futsal Klub. Det var klubbens niende mesterskab på 10 år – en imponerende bedrift.

Stort tillykke til alle med de flotte præstationer!



# TILTAG & AKTIVITETER

## STATUS PÅ STRATEGI FOR DANSK FODBOLD

I januar 2022 lancerede vi en ny strategi for DBU og dansk fodbold med titlen 'Samle & Begejstre'. Strategien er udviklet i tæt samarbejde mellem DBU, DBU Bredde, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen samt de forskellige komiteer, udvalg og andre grupper, der har budt ind med faglighed og ambitioner på vegne af hele dansk fodbold.

Strategien løber til og med 2025. I det for-gangne år er vi kommet langt inden for de fem strategiske pejlemærker:

### VINDER PÅ BANEN

- Kvindelandsholdet kom i 1/8-finalen ved VM og var meget tæt på at vinde puljen i Nations League og dermed kvalifikation til Final 4 og muligheden for OL i Paris. Herrelandsholdet vandt deres kvalifikationspulje og skal til EM i Tyskland til sommer, hvor muligheden for at løfte et trofæ endnu engang er til stede.
- Flere danske klubhold har været med i de bedste europæiske klubturneringer. FC København gik videre fra gruppespillet og kom i 1/8-finalen i UEFA Champions League.

### BEDRE BØRNELIV

- DBU Børnestrategi er i fuld gang med at blive udrullet, og antallet af DBU Børneklubber vokser. Der er fra efterårets fodboldsæson 2023 indført en stribe nye regler i børnefodbolden, som skal sikre en endnu bedre kampeoplevelse for børnene. Generelt er der rigtig



god stemning omkring børnefodbolden. Det skyldes ikke mindst den kæmpe indsats, der bliver lagt ude i alle klubberne.

### FLERE MEDLEMMER

- Antallet af medlemmer i de danske fodboldklubber er vokset kraftigt og er nu på hele 360.000, hvilket er rekord. I 2023 er vores mål opjusteret fra 340.000 til 372.000 medlemmer, da de tidligere mål allerede var nået.



- På børnesiden har vi ligeledes nået de oprindelige mål og har nu sat nye, ambitiøse mål om at have 150.000 0-12-årige medlemmer, heraf 116.000 drenge og 34.000 piger. Seneste status er, at vi har 145.217 medlemmer – 112.966 drenge og 32.219 piger.

### BÆREDYGTIGE RAMMER

- Visionen om ny, moderne infrastruktur tager form. Der er et nyt stadion på vej i Aarhus og måske også i Aalborg, ligesom der har været positive drøftelser om modernisering af Parken i København.
- Vi har et mål om, at DBU's kommercielle partnerskaber bidrager med minimum 40 mio. kr. pr. år. Status er, at partnerskaberne i 2023 bidrager med 53,8 mio. kr.
- Planen for et nationalt træningscenter og nyt hovedsæde for DBU samt regionale kraftcentre er gået ind i næste fase med 'Hele Danmarks Klubhus', hvor der nu skal indgås aftaler og investeres et anseeligt beløb.

## EN STÆRKERE UNION

- Vi har øget den interne kommunikation om strategien, og planlægger at lave en midtvejsmåling på kendskab og ejerskab til strategien i foråret 2024.

- Derudover er der igangsat et arbejde, som skal styrke de gode relationer med eksterne interessenter samt styrke DBU's politiske kommunikation og pressehåndtering.

Følg med i strategiarbejdet [her](#) og se midtvejsstatus nedenfor.

## Samlet målbillede: Sådan går det

✓ Målet er opnået

⊖ Initiativer iværksat

	Vinder på banen	Skaber bæredygtige rammer	Samles af en stærkere union	Skaber bedre børneliv	Fastholder og tiltrækker flere medlemmer
Værdiskabelse og ambition	<b>De danske klubber og landshold samler og begejstrer Danmark</b> <i>Lands- og klubholdene vinder på den internationale scene</i>	<b>Moderne og bæredygtige rammer til udvikling af dansk fodbold</b> <i>Øget tilgængelighed, innovative løsninger og bedre fodboldoplevelser</i>	<b>Samarbejde og stærk sammenhængskraft i dansk fodbold</b> <i>Dansk fodbold står samlet gennem fælles spilleregler, god ansvarsdeling, stærke faglige kompetencer og tillidsfuld kultur</i>	<b>Fodbold bidrager til børnenes sundhed, læring og udvikling i fællesskabets trykrammer</b> <i>Skabe verdensbedste fodboldmiljø til glæde og gavn for alle børn, dansk fodbold og Danmark</i>	<b>Det rigtige miljø og tilbud til alle spillere og styrket fællesskaber</b> <i>Fastholder og tiltrækker flere medlemmer, flere frivillige samt flere og bedre trænere</i>
Målbillede for hvert pejlemærke	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kvinde- og Herrelandsholdene (senior) stræber efter at vinde EM eller VM ✓</li> <li>Klubberne har accelereret talentudviklingen målt ved:               <ol style="list-style-type: none"> <li>Andelen af top 20/top 15 licensklubbers økonomi, der går til talentudvikling øges med minimum 15% stigning over perioden ✓</li> <li>Andelen af top 20 licensklubbers samlede produktivitetstal for herrespillere øges med minimum 10% stigning over perioden ✓</li> <li>Andelen af top 15 licensklubbers samlede produktivitetstal for kvindespillere øges med minimum 10% stigning over perioden ✓</li> </ol> </li> <li>Både danske herre- og kvindeklubber er hvert år repræsenteret i gruppespillet til CL, EL eller UEFA Conference League ✓</li> <li>Antallet af fanklubmedlemmer opretholdes på et niveau på ca. 60.000 personer frem mod 2025. ✓</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bæredygtigt nationalt træningscenter og bæredygtigt nyt hovedkontor etableret til inspiration for hele Danmark ✓</li> <li>To moderne stadions i verdensklasse ✓</li> <li>DBU's kommercielle partnerskaber bidrager med minimum 40 mio. kr. pr. år ✓</li> <li>DBU's digitalt funderede indtjening tegner sig for 25 mio. kr. årligt gennem en optimeret digital struktur for data-, billet- og abonnementsalg. ✓</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bestyrelserne i DBU, DBU Brede og Divisionsforeningerne (samt Repræsentantskabet) tager ejerskab for strategien ✓</li> <li>DBU's samfundsrolle styrkes gennem relationer til de væsentligste eksterne interessenter ✓</li> <li>85% af medarbejderne i DBU, DBU Brede og Divisionsforeningen tager ejerskab for strategien ✓</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>90% af de adspurgte børnemedlemmer udtrykker høj tilfredshed med medlemskabet i deres fodboldklub ✓</li> <li>75% af alle børn i fodboldklubber mødes af relevant uddannede trænere ✓</li> <li>75% af alle børnefodboldklubber er påbegyndt kvalitetssikringsprogrammet DBU Børneklub ✓</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kvaliteten i tilbud øger fastholdelse og tiltrækning af børn og unge og fører til:               <ol style="list-style-type: none"> <li>150.000 medl. i alderen 0-12 år, heraf 116.000 drenge og 34.000 piger ✓</li> <li>80.000 medl. i alderen 13-18 år, heraf 60.000 drenge og 20.000 piger ✓</li> <li>Samlet set øges medlemstallet til 372.000 ✓</li> </ol> </li> </ol>

**NY DIREKTØR I DBU** – Erik Brøgger Rasmussen tiltrådte d. 1. oktober som adm. direktør for DBU, efter daværende adm. direktør, Jakob Jensen, stoppede i forsommeren til fordel for jobbet som departementschef i Børne- og Undervisningsministeriet. Som jeg sagde i forbindelse med ansættelsen, skal vi være stolte over, at DBU kan tiltrække en stærk profil med så stor ledelseserfaring fra både ind- og udland med fokus på samarbejde og løsning af komplicerede opgaver og strategier. Det vidner om, at DBU og dansk fodbold er et spændende sted at arbejde.

**MODERNISERING AF DEN POLITISKE STRUKTUR** – I 2022 nedsatte vi en moderniseringsgruppe, der har haft til opgave at analysere den politiske struktur i dansk fodbold og komme med eventuelle anbefalinger til, hvordan strukturen og det politiske arbejde kan forbedres.



På baggrund af arbejdsgruppens anbefalinger besluttede bestyrelsen i efteråret følgende:

- Til Repræsentantskabsmødet fremsættes forslag om, at Kvindedivisionsforeningen bliver optaget som DBU's 3. medlem på lige fod med Divisionsforeningen og DBU Bredde. Det vil være første gang i årtier, at medlemssparagraffen ændres i DBU.
- Der fremsættes også forslag om, at kvindeeliteudvalget ændres til at være en Kvindeelitekomité med tilhørende økonomi og status.
- Der oprettes en stilling som diversitetsmedarbejder i DBU's administration, blandt andet efter forslag fra arbejdsgruppen for kønsidentitet, Etisk Udvalg samt udviklingsplanen for piger og kvinder.
- Fanorganisationer fra både Kvindelandsholdet og Herrelandsholdet får observatørposter eller lignende i Governance- & Udviklingskomiteen og eventuelt andre relevante fora, så vi kan styrke samarbejdet med vores fans.

I forløbet har det også været vurderet, om bestyrelsens sammensætning skulle ændres eller udvides. Alle har imidlertid været enige om, at en bestyrelse på de nuværende syv, er det rigtige.

På den anden side har vi som nævnt i tidligere beretninger en udfordring, når det gælder diversitet mv. Der er et behov for at inkludere yderligere og sikre flere kvinder i bestyrelsen. Jeg har ikke ændret min opfattelse vedrørende mulige kvoter, men jeg erkender også, at dette kræver yderligere overvejelser. Vores ønske om at øge diversiteten falder fint i tråd med UEFA's National Association Governance Framework, ligesom det nu også er med i det nye UEFA Hat Trick program.

Diversitet og inklusion vil naturligvis også være i fokus, når vi til sommer skal sammensætte komiteer for den nye mandatperiode 2024 - 2026. Alle der indstiller mulige kandidater vil således skulle indstille både kvinder og mænd. Det er også min opfattelse, at vi skal iagttage målsætningen om minimum 30 pct. af det underrepræsenterede køn i de komiteer og udvalg,

hvor vi selv udpeger, men også gerne øge diversitet og inklusionen i øvrigt. På samme måde vil vi inkludere fans i vores organisation, ligesom jeg vil foreslå, at vi i højere grad formaliserer vores samarbejde, så vi sikrer det gode samarbejde med fodboldens centrale aktører.

### **FRA INFRASTRUKTURVISION TIL 'HELE DANMARKS KLUBHUS**

– I sensommeren 2020 lancerede vi som bekendt i DBU's bestyrelse en visionsplan for fremtidens infrastruktur og faciliteter i dansk fodbold, som bl.a. omfatter to moderne stadions i henholdsvis øst og vest, et nationalt træningscenter og et nyt hovedsæde for DBU, forsknings samarbejde og regionale kraftcentre rundt om i hele landet. Vi har besluttet, at det nationale træningscenter og domicil for DBU skal ligge i Taastrup med kort afstand til Parken og Københavns Lufthavn. Nu arbejder vi på at få alle enderne til at mødes, så vi inden længe kan få taget det første spadestik. Samtidigt glæder jeg mig over, at stadion i Aarhus er godt på vej, mens der også er store ambitioner i Aalborg og i København, hvor alle også er enige om, at Parken skal moderniseres. Med 'Hele Danmarks Klubhus' er visionen i det forgangne år blevet til meget mere end blot infrastruktur.

**SOLID OG ROBUST ØKONOMI** – Regnskabet for 2023 endte med et pænt overskud i DBU til trods for et budgetteret underskud. Det skyldes særligt udsolgte landskampe i Parken, historisk overskud ved kvindernes VM samt et forbedret afkast på værdipapirer. Regnskabet bekræfter også, at vi gør det rigtig godt på det kommercielle område og i forhold til vores gode samarbejde med en række fonde. Vi har naturligvis fokus på at gøre det endnu bedre og udvikle mulighederne i de kommende år - på en måde så det kommer alle dele af dansk fodbold til gode. Det var også glædeligt, at vi igen i år havde en anmærkningsfri revisionspåtegning. På et område har vi ikke gjort det godt nok. Vi skal blive bedre til at hemsøge midler fra FIFA og UEFA fremadrettet, ligesom vi skal styrke revisionen af de midler, vi sender ud til lokalunionerne og divisionsforeningerne. På bestyrelsesmødet inden jul godkendte bestyrelsen budgettet for 2024. Det er bevidst, at vi budgetterer med underskud i disse år, da vi tilbage i 2022 vedtog en flerårig investeringsplan, hvor vi frem mod midten af 2028 investerer klogt, men også meget i dansk fodbolds fortsatte udvikling.



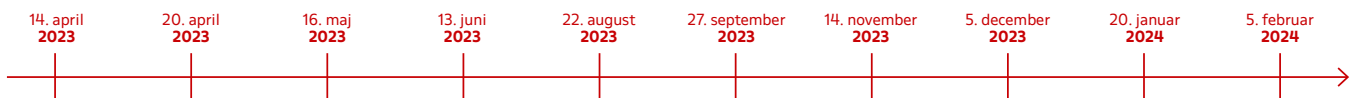
Det betyder, at vi har et højt investeringsniveau, hvor vi bruger af DBU's oparbejdede egenkapital.

Læs regnskabet for 2023 [her](#) og se budgettet for 2024 [her](#).

**SAMARBEJDET I DBU BREDDER** – Efter en række mæglingsmøder lykkedes det at opnå enighed om en strategiaftale og en økonomisk ramme mellem DBU Bredder og DBU, så der nu er indgået en aftale til og med juni 2028. Nu skal samarbejdet også fungere i praksis, og jeg vil gerne opfordre alle involverede til udvise den nødvendige samarbejdsvilje af hensyn til dansk fodbolds fortsatte udvikling.

I mit mæglingsforslag fra februar 2023 foreslog jeg udover indgåelse af en strategiaftale mellem DBU Bredder og DBU også etableret et såkaldt dialogforum, hvor de seks lokalunioner kunne drøfte det interne samarbejde i regi af DBU Bredder og fordeling af opgaver og poster. Dialogforummet har været understøttet af to DBU-repræsentanter, henholdsvis Flemming Pedersen (ekstern konsulent) og Benny Olsen. Tak for indsatsen. Vi har aftalt, at DBU's bestyrelse får en statusorientering i forbindelse med bestyrelsesmødet d. 8. marts 2024.

## MØDER I DIALOGFORUM



**FORTSAT FOKUS PÅ KVINDEFODBOLD** – Der kommer hele tiden flere piger og kvinder i dansk fodbold. Selv om vi er godt på vej, har vi også meget arbejde foran os. Både på og udenfor banen. Vi skal blandt andet se på frafald blandt unge piger og få flere til at blive dommere, trænere og bestyrelsesmedlemmer, ligesom der skal forhandles en ny strategiaftale med Kvindedivisionsforeningen på plads i løbet af 2024. Men vi kommer også i mål med flere tiltag. Den store pigeindsats Get Movin' er blandt andet skudt godt i gang, vi har fået den første licensmanual for 1. Division Kvinder og så har vi fået en ny talentstrategi for fodbold for piger og kvinder, som skal være med til at uddanne og udvikle danske spillere til nationalt og internationalt topniveau. Alt sammen er med til at fortsætte den gode udvikling. En positiv afledt effekt af Get Movin' er – blot for at nævne et eksempel – at de kvindelige ambassadører får lyst til at gå ind i bestyrelsesarbejdet i klubregi.



### **FAST TRACK ORDNING I KVINDELIGAEN –**

Stadig flere etablerede herreklubber i dansk fodbold starter kvindehold med et professionelt setup. For ikke at skulle starte helt fra bunden, stillede Kvindeeliteudvalget forslag om at indføre et midlertidigt Fast Track-system, hvor nye kvindehold kunne komme direkte ind i enten 1. eller 2. division mod at opfylde et sæt skrappe krav. Forslaget blev sendt i høring, men der var ikke den nødvendige opbakning til forslaget og det blev derfor trukket tilbage. Vi ønsker alle at skabe de bedste muligheder og rammer for at udvikle fodbold for piger og kvinder i Danmark, selv om vi på dette område er uenige om, hvorvidt fast track-systemet er en god idé.

**BUD PÅ EM 2029** – For at fortsætte den gode udvikling og styrke opmærksomheden på fodbold for piger og kvinder, har vi sammen med Sverige udtrykt interesse for at blive værter for EM for kvinder i 2029. Det er som sagt blot en interessetilkendegivelse, men vi tror på, at vi kan skabe en fodboldfest som viser alle danske piger, at fodbold også er for dem.

**FRIVILLIGHEDSUNDERSØGELSE** – Vi gennemførte i 2023 Danmarks hidtil mest omfattende frivillighedsundersøgelse. Vi er nu i gang med at analysere på de mange svar og gode tilkendegivelser, så vi kan kvalificere beslutningerne om, hvordan vi yderligere kan understøtte vores frivilliges fantastiske indsats i klubberne.

**KØNSIDENTITETER** – På baggrund af DIF's rapport om udfordringerne for transkønnede, interkønnede og non-binære i dansk idræt nedsatte vi i januar 2023 en arbejdsgruppe, der skulle undersøge, hvordan alle kønsidentiteter og -forståelser føler sig velkomne i dansk fodbold. Arbejdsgruppen bestod af repræsentanter fra både DBU, DBU Bredde, Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen samt fra LGBT-QI-miljøet. anbefalingerne fra arbejdsgruppen har været i høring i efteråret, og vi har på den baggrund besluttet, at vi i tæt samarbejde med Lokalunionerne, Divisionsforeningen og Kvinde-divisionsforeningen vil arbejde videre med de forskellige anbefalinger fra arbejdsgruppen over det næste stykke tid. Målet er, at alle skal føle sig velkomne til fodbold. Det er en svær dagsorden for mange, men vi tror på, at hvis vi griber det rigtigt an, så kan endnu flere få en god fodboldopdragelse. Første konkrete handling

bliver ansættelsen af en diversitetsmedarbejder i DBU, som blandt andet skal se på barrierer og en egentlig inklusionspolitik.



### **NY RAMME FOR ANSVARLIGHED I FODBOLD**

– DBU præsenterede for første gang nogensinde en samlet handleplan for bæredygtige tiltag i fodboldens verden, der viser, hvordan vi i dansk fodbold tager ansvar og gør en forskel for rigtig mange danskere. Planen løber frem til 2025 og samler de tiltag, vi allerede gør på tværs af dansk fodbold. Ambitionen er at komme med flere tiltag på sigt og styrke kommunikationen på området, så vi i endnu højere grad gør opmærksom på vores samfundsbidrag og ansvarlighed. Som et led i bæredygtighedsindsatsen tilsluttede DBU sig i 2023 også FN's Football for the Goals for at sætte yderligere fokus på, hvordan fodbold kan være med til at fremme bæredygtighed, ligestilling, menneskerettigheder og klimaindsatser. Samtidig skal initiativet øge bevidstheden om FN's 17 Verdensmål.

**NYE KRAV TIL KUNSTGRÆSBANER** – EU's beslutning om at udfase salg af gummigranulat fra 2031 betyder, at der nu skal fokus på at finde gode og sikre alternativer. Det arbejde er vi i fuld gang med. Men det er ikke kun gummigranulat, som er en udfordring. Stigende fokus på støj og strammere fortolkninger risikerer at gøre det både mere besværligt, men også en del dyrere at anlægge kunstgræsbaner i fremtiden. Vi skal alle være her, men det er vigtigt, at vi får klarhed over reglerne og ikke bliver for rigide, så der ikke er plads til fodboldtræning kl. 20:30 en tirsdag aften eller kamp tidlig søndag formiddag.



**VELFÆRDSALLIANCER** – Vores tætte samarbejde mellem klubber, kommuner og DBU fortsætter, og vi er nu oppe på i alt 42 velfærdsalliancer over hele landet. Aftalerne har fokus på at lade fodbold bidrage til alt fra lokale beskæftigelsesindsatser, stærkere integration, øget motion, bedre børneliv og andre områder lokalt. Samtidig får vi via velfærdsalliancer vores landshold, konferencer mv. ud i landet. Det er et fantastisk samarbejdsformat, og det er herligt at se med egne øjne, når jeg er rundt i alle dele af Danmark til underskriftseancer, formelle og uformelle snakke med klubber, kommuner og lokalunioner. Vi fortsætter arbejdet og arbejder på endnu flere aftaler i 2023. Ambitionen er, at vi skal have 45 velfærdsalliancer i 2026.

**ADFÆRDSKODEKS** – Vi har siden 2020 haft et samlet adfærdskodeks for alle i dansk fodbold, som samler regler og retningslinjer for fair-play og usportslig opførsel for ansatte, ledere, frivillige, spillere, dommere mv. med henblik på at sikre den gode adfærd – både på og udenfor banen. I det forgangne år har vi gennemført en kommunikationsindsats med nyheder og film, som skal gøre alle opmærksom på at vi har et ansvar for at holde en god tone og vise respekt. Hadbeskeder, krænkelser og vold hører ingen steder hjemme, og det skal stoppes. På samme måde fastholder vi nultolerance i forhold til enhver form for diskrimination, racisme og homofobi samt matchfixing og doping.

**WHISTLEBLOWER-ORDNING** – Vi har etableret en uafhængig whistleblowerordning, som har til formål at sikre, at DBU's medarbejdere og medlemmer af DBU's ledelse og bestyrelse kan indberette mistanke eller viden om overtrædelse af lovgivning eller øvrige alvorlige forhold i

DBU, og at indberetningen kan ske fortroligt og anonymt. Det er dog vigtigt at understrege, at der altid skal være plads til og tillid til at drøfte fejl og utilfredsstillende forhold mv. med sin nærmeste leder eller HR.

**DOMMERE** – Der er desværre stor mangel på dommere flere steder i dansk fodbold. Dem der er, skal have gode betingelser for at udføre deres gerning, og så skal flere få lyst til at blive dommere. Sammen med DFU har vi fokus på, at få flere unge dommere og generelt sætte en stopper for dommermanglen. Vi har også valgt at forlænge dommeraftalen med det cypriotiske fodboldforbund om udveksling af FIFA-dommere, så vores internationale dommere har gode udviklingsmuligheder. Dommere er en kerneværdi og helt og aldeles afgørende for dansk fodbolds udvikling. Derfor skal der også være nultolerance overfor tilsvining af dommere og anden uacceptabel adfærd. Det skal være sjovt og givende at være fodbolddommer.



**REKORDMANGE BØRN PÅ DBU GET2 FODBOLDSKOLE** – DBU Get2Fodboldskoler er populære som aldrig før. Med 1.726 deltagere har de særlige fodboldskoler i det forgangne år igen overgået sig selv. Det er fantastisk, at vi med DBU's Fodboldskoler år efter år kan give tusindvis af børn en masse herlige oplevelser med fodbolden og kammeratskabet i fokus.



**NY STRUKTUR FOR DANMARKSSERIEN** – På baggrund af en tæt dialog med klubberne i Herre-Danmarksserien blev der fra sæsonen 2023/24 genindført et regionalt Øst-/Vest-oprykningsspil i Danmarksserien, i stedet for det nationale oprykningsspil, som har været gældende i 2022/23-sæsonen. Beslutningen blev truffet på baggrund af input fra de 40 daværende klubber i turneringen, der gennem rækkemøder i efteråret 2022 og foråret 2023 havde mulighed for at give input til mulige justeringer af turneringen. Tak til klubberne for en god og konstruktiv dialog og godt samarbejde.

**FUTSAL-LIGACHEF** – Fra 2023/24 blev den danske futsal-liga landsdækkende. Den nye struktur skal styrke den sportslige udvikling af ligaen og dansk futsal generelt. Til at løfte en del af opgaven har vi for første gang nogensinde ansat en ligachef for futsal-ligaen. Det er et stort skridt i den rigtige retning, og vi håber selvfølgelig på, at tiltagene løfter dansk futsal til et nyt niveau.

**NYE MEDIEAFTALER FOR SUPERLIGAEN** – TV 2 bliver ny partner med dansk professionel klubfodbold for herrer, som samtidig fortsætter det langvarige samarbejde med Viaplay Group. Det er en kendsgerning, efter forhandlingerne om medieaftalerne 2024-2030 nu er afsluttet. Samtidig fortsætter DR med radio og hø-jdepunktsrettigheder. Det er fantastisk, at dansk fodbold står til at få den mest tilgængelige dækning nogensinde.

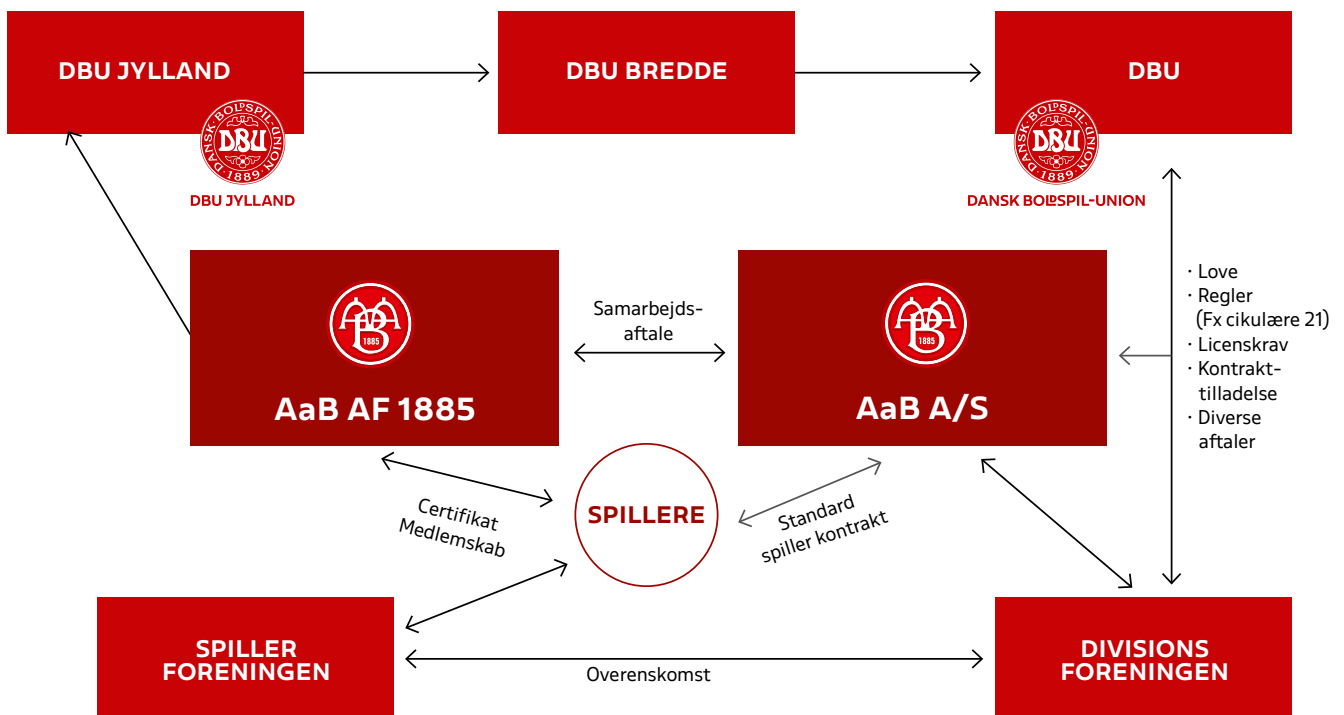
**DIF** – Vi har et godt samarbejde med DIF, som er paraplyorganisation for dansk idræt og de 62 specialforbund og en vigtig samarbejdspartner. DBU har en plads i bestyrelsen, og deltager i flere udvalg og arbejdsgrupper. Blandt andet har dansk idræts deltagelse på den internationale scene fyldt meget i det forgangne år, hvor særligt VM i Qatar har skabt et behov for fælles fodslag i dansk idræt. I foråret præsenterede en arbejdsgruppe, som DBU også var med i, nogle anbefalinger til, hvordan man som forbund bør forholde sig i lignende situationer i fremtiden. Vi har allerede brugt anbefalingerne i flere af de svære internationale sager, som har fyldt i 2023.

**FOKUS PÅ POLITISK KOMMUNIKATION** – I efteråret har vi i bestyrelsen haft fokus på DBU's omdømme og politiske kommunikation. Vi har fået udarbejdet en såkaldt Brand Asset Valuator-analyse (BAV), en medieanalyse og en interessentanalyse med kvalitative interviews med både interne og eksterne interessenter og samarbejdspartnere, som viser, hvor vi står godt, og hvad vi kan gøre bedre. Samlet set viser analyserne, at DBU's omdømme står stærkere end tidligere, blandt andet i forhold til børn, ansvarlighed og synlighed. Samtidigt er DBU fortsat udfordret i den offentlige opinion på en række områder, bl.a. i forhold til diversitet og bæredygtighed samt håndteringen af kritiske historier i medierne. På baggrund af indsigterne har vi iværksat en række nye tiltag, som skal styrke den politiske kommunikation fremadrettet samt gøre os mere åbne og tilgængelige med henblik på at øge DBU's omdømme næste gang, vi får foretaget analyserne.

**UDENLANDSKE KLUBEJERSKABER I DANSK FODBOLD** – Diskussionen om udenlandske ejere i dansk fodbold er rykket ind på Christiansborg, hvor flere politikere ønsker at drøfte mulige regler for ejerskaber. DBU og Divisionsforeningen har deltaget i flere møder, og de nuværende regler og den danske model med aftaler osv. gør, at jeg ikke er så bekymret på nationalt plan. Men på den anden side kan det ikke udelukkes, at udenlandske klubber etablerer sig fx med

akademier i Danmark, og det kan selvfølgelig få betydning for landshold og klubber på længere sigt. Fans spiller også en vigtig rolle, og det er vigtigt, at vi har en god dialog om udviklingen. Personligt havde jeg fornøjelsen af at deltage i Danske Fodboldfans' møde i Aalborg i januar 2024, og her var vi enige om, at Danmark står et ganske fornuftigt sted. Det skyldes ikke mindst den danske model, som jeg ofte har henviser til.

## DEN DANSKE MODEL



# INTERNATIONALE FORHOLD

Udviklingen af dansk fodbold hænger uløseligt sammen med udviklingen i international fodbold. Vi er underlagt regler fra UEFA og FIFA og deltager i deres turneringer, besluttende organer, arbejdsgrupper mv. Vi har i de senere år arbejdet aktivt for øget indflydelse i både UEFA og FIFA, men også via klubbernes og ligaernes internationale organisationer, European Club Association og European Leagues. Det er vigtigt, at vi sidder med der, hvor vi kan være med til at præge beslutningerne

Masser af internationale emner har trukket overskrifter i årets løb – på godt og ondt. Rusland, Qatar og Saudi Arabien har fyldt en del i mediebilledet, ligesom konflikten mellem Israel og Hamas trækker tråde ind i fodboldverdenen. Men også sagen om European Super League, nye agentregler og genvalg til FIFA's præsident og UEFA's præsident. Meget falder til ro, når faktuelle oplysninger kommer frem, men det får alligevel betydning for vores arbejde.

**GENVALG I UEFA OG FIFA** – På det internationale område er der travlt med møder i både UEFA og FIFA. Som omtalt i tidligere nyhedsbreve gav jeg på vegne af DBU opbakning til UEFA-præsident, Alexander Ceferin, som var på valg i 2023. Vi har et godt og stærkt samarbejde i UEFA i øjeblikket, og det er vigtigt, at vi fortsætter det fremadrettet.

Lidt anderledes står det til i FIFA, hvor VM i Qatar tydeligt viste, at vi nogle gange ser forskelligt på tingene. FIFA-præsidenten, Gianni Infantino, var ligeledes på valg i 2023, og han blev genvalgt uden modkandidater.

Personligt lykkedes det mig at blive genvalgt til UEFA's eksekutivkomité, da der var UEFA-kongres i april. Jeg er naturligvis stolt over en ny periode, så dansk fodbold også i de kommende år har en stemme i et af international fodbolds vigtigste organer.

**HISTORISK STORT ANTAL DANSKERE I UEFA'S KOMITEER** – I juli blev hele 17 personer fra DBU og dansk fodbold udpeget til at sidde i de forskellige komiteer og udvalg i UEFA for de kommende fire år. Det er det højeste antal danskere i UEFA's vigtigste organer i mange år. Det følger dermed DBU's internationale handleplan og vores indsats for at øge dansk indflydelse i det internationale politiske arbejde.

**TRANSPARENS OMKRING MIDLER FRA UEFA OG FIFA** – I 2023 er der kommet et nyt cirkulære fra FIFA, som betyder, at der skal være transparens omkring midlerne. Det er ligeledes en del af UEFA National Association Governance Framework. Det fremgår allerede af vores regnskabsafslæggelse, hvor mange midler vi modtager, men vi skal se på, om det fremover bør gøres endnu mere transparent set i lyset af FIFA's nye cirkulære, herunder mere specifikt hvad pengene går til, og på hvilken måde oplysningerne bedst videregives.



**EUROPEAN SUPER LEAGUE** – Desværre er planerne om en europæisk udbryderliga ikke død – endnu. Selskabet bag den nye turnering har ved en spansk domstol lagt sag an mod UEFA, fordi de mener, at UEFA har misbrugt sin markedsposition til at udelukke European Super League-holdene fra at deltage i fodbold i Europa. Den spanske domstol har fået EU-Domstolens vurdering af sagen, og den kom i december 2023. Desværre fik UEFA ikke medhold i afgørelsen.

Det er helt afgørende og en principiel sag, som har betydning internationalt og for dansk fodbold, at der ikke bliver etableret en lukket liga uden sportslig fairness og uden solidarisk fordeling af indtægterne.

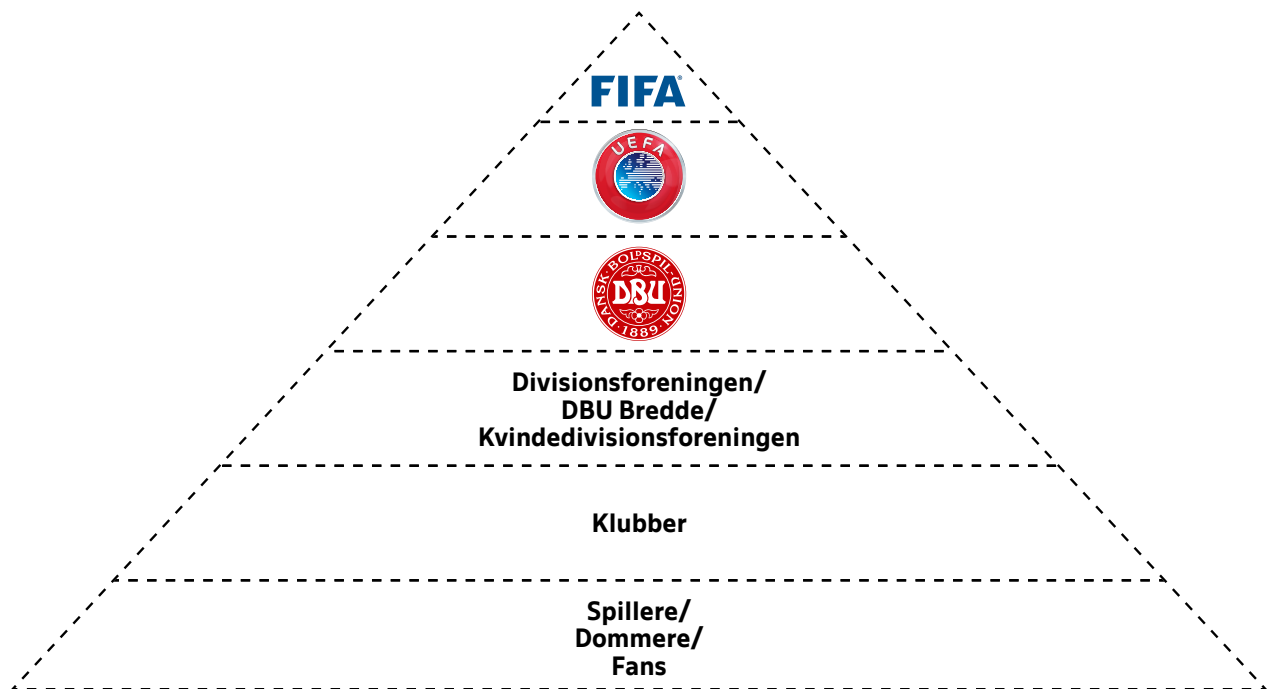
Vi afventer naturligvis den endelige dom i Spanien, men allerede nu har UEFA vedtaget

lovændringer. FIFA følger muligvis op, og vi vil i forlængelse heraf vurdere behovet for eventuelle ændringer i DBU's regelsæt.

Den danske regering har under hele forløbet bakket op om DBU og den europæiske sportsmodel. Det er både dejligt og vigtigt med politisk opbakning. Så jeg vil også gerne benytte lejligheden til at takke kulturministeren og regeringen for deres støtte og opbakning til DBU og dansk fodbold.

Vi må nok forvente EU-lovgivning på flere områder, men også flere retssager, som vi for eksempel har set i forbindelse med FIFA's nye regelsæt for agenter. Vi følger udviklingen tæt, og vil fortsætte kampen for den europæiske sportsmodel med sportslig fairness og økonomisk solidaritet til gavn for dansk fodbold.

## DEN EUROPÆISKE SPORTSMODEL



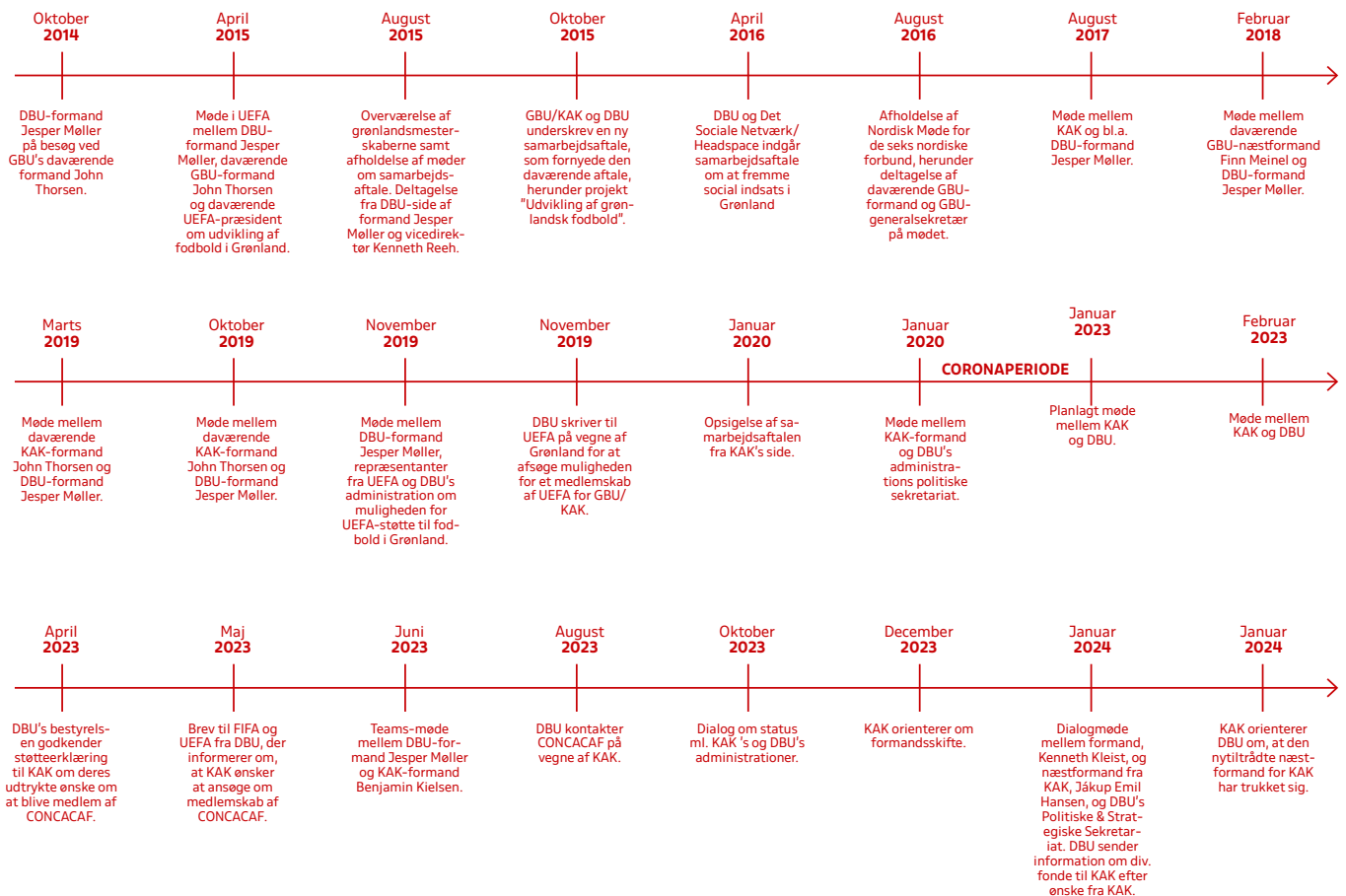
**NY STRUKTUR FOR EUROPÆISKE KLUBTURNERINGER** – Enighed om nye turneringsstrukturer for både kvinder og mænd samt distribution af penge, herunder solidaritetsbetaling til ikke deltagende klubber. Begge dele har været undervejs i flere år og trukket store overskrifter i medierne om ballade og uenighed. Sådan gik det ikke. Det blev landet i enighed, og jeg synes, at der er opnået et godt resultat for danske klubber. Tak til Daniel Rommedahl og Claus Thomsen for godt samarbejde.

**NORDISK SAMARBEJDE** – Vores nordiske samarbejde er vigtigt for at sikre nordisk indflydelse i UEFA og FIFA, og det er generelt vigtigt, at vi arbejder sammen med andre forbund, hvis vi skal gøre vores stemme gældende internationalt. Vi kan sjældent gøre det alene. Frem mod det nordiske møde i Aalborg

til august arbejder vi derfor på at udarbejde en model for yderligere styrkelse af det nordiske samarbejde. I regi af den nye model har vi blandt andet drøftet solidaritetsbetaling i kvindefodbold, og hvorledes vi kan gøre det til en fælles nordisk sag.

**GRØNLAND** – I april 2023 traf vi i bestyrelsen en beslutning om at afgive en støtteerklæring til det grønlandske fodboldforbund og deres ønske om at blive optaget i CONCACAF, dvs. det internationale forbund for Nordamerika, Mellemamerika og Caribien. Vi har i flere år støttet vores grønlandske venner og det fortsætter også i 2024.

## TIDSLINJE FOR DIALOGEN MELLEML DBU OG DET GRØNLANDSKE FORBUND KAK





# MÅL FOR 2024

Vi skal ikke hjem, vi skal videre. Derfor sætter vi også nye og ambitiøse mål for 2024. Vi skal blandt andet:

**STRATEGI FOR DANSK FODBOLD** – Arbejdet med strategien 'Samle & Begejstre' fortsætter. Vi skal samarbejde om at nå vores fælles mål og sikre ejerskab til strategien fem pejlemærker.

**'HELE DANMARKS KLUBHUS'** – Vi skal gå i markedet med en samlet plan for vores kultur- og infrastrukturvision i løbet af året, blandt andet med etableringen af et nationalt træningscenter for hele dansk fodbold og domicil for DBU samt regionale kraftcentre.

**EM I TYSKLAND** – Allerede i marts begynder forberedelserne til EM i Tyskland 2024. Vi har fire hjemmekampe inden afrejse mod Tyskland og hepper sammen med de danske fans.

**NY HJEMMEBANE FOR KVINDELANDSHOLD-ET** – Efter mange gode år i Viborg skal vi have fundet en ny god hjemmebane for Kvindelandsholdet, når den nuværende aftale med Viborg udløbet til sommer.

**BUD PÅ EM 2029** – Vi har tilkendegivet, at vi vil byde på kvindernes EM-slutrunde i 2029 sammen med vores svenske naboer. Vi skal arbejde videre med vores fælles bud og blive konkrete.

**MIDLER FRA FIFA OG UEFA** – Vi skal have fokus på at hjemsege flere midler fra UEFA og FIFA til udvikling og gavn for dansk fodbold og leve op til gældende revisionskrav og sikre åbenhed.

**FOKUS PÅ KLUBUDVIKLING OG FRIVILLIGE** – Ingen fodbold uden klubberne og vores frivillige. Vi vil med udgangspunkt i frivillighedsundersøgelsen styrke klubudvikling og uddannelse mv. i samarbejde med divisionsforeningerne og lokalunionerne.

**KOMMERCIEL UDVIKLING** – Vi skal udvikle dansk fodbolds kommercielle muligheder og samarbejde med relevante fonde.

**GRØNNE INVESTERINGER** – Yderligere investeringer i en bæredygtig fremtid for dansk fodbold.

**VELFÆRDSALLIANCER** – Vi vil fortsætte vores tætte samarbejde med kommuner, Lokalunioner, klubber og DBU. Målet er endnu flere aftaler landet over.

**DOMMERE** – Der er stor mangel på dommere i dansk fodbold, særligt i bredde-fodbolden. Vi skal gøre det mere attraktivt at være dommer i dansk fodbold. Det handler både om rekruttering og fastholdelse.

**FORNYELSE AF AFTALER** – Ny aftale med Kvindedivisionsforeningen og aftalekompleks skal på plads. Blandt andet i sammenhæng med udviklingsplan for dansk fodbold for piger og kvinder. Derudover skal vi forhandle en ny landsholdsaftale på plads for herrerne for de kommende år, da den nuværende aftale udløber efter EM i Tyskland.

**KVALIFIKATION TIL EM 2025** – Kvindelandsholdet skal kvalificere sig til EM 2025 i Schweiz.

**U-LANDSHOLD TIL SLUTRUNDER** – Flere af vores u-landshold skal deltage i slutrunder i løbet af 2024.

**FORTSAT UDVIKLING AF VERDENS BEDSTE BØRNEFODBOLD** – Vi skal fortsætte den gode udvikling og flere klubber skal blive en DBU Børneklub.

**ØGE DIVERSITET OG INKLUSION** – Vi skal fortsætte med at have fokus på at øge diversiteten og inklusionen i dansk fodbold – både på og uden banen.

**EU-DOMSTOLENS AFGØRELSE** – EU-Domstolens afgørelser i 2023 skal håndteres i regi af UEFA og FIFA, der hvor det giver mening.

**NORDISK MØDE** – DBU skal være vært for Nordisk møde med de andre forbund og her skal det nordiske samarbejde genbekræftes.

**FORMALISERING AF SAMARBEJDET MED FANS** – Samarbejdet med fans er en vigtig del af fodboldens udvikling, og samarbejdet i Danmark skal formaliseres, så vi i endnu højere grad sikrer en god dialog.

**VM-VÆRTSKABER** – Det skal besluttes i FIFA, hvem der skal være værter for VM i henholdsvis 2027, 2030 og 2034.

Værtskaberne skal leve op til FIFA's krav om blandt andet bæredygtighed og menneskerettigheder

**ØGET SIKKERHED** – Den globale udvikling giver anledning til bekymring, så vi er desværre nødt til at sætte fokus på øget sikkerhed, når vores landshold spiller på udebane og mange danske fans rejser med.

**NY SAMMENSÆTNING I KOMITÉER** – Der skal udpeges nye medlemmer til DBU's komitéer, når den nye mandatperiode begynder efter sommerferien. Her skal vi sikre en bred repræsentation og diversitet samt, at de rigtige kompetencer kommer i spil.

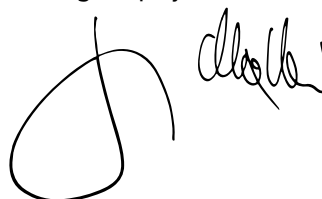
**SAMARBEJDE MED GRØNLAND** – Vi vil fortsætte samarbejdet med det grønlandske fodboldforbund og støtte dem, hvor vi kan.

**STYRKET OMDØMME** – Med alt det vi har og kommer til at sætte i søen i forhold til branding, pressehåndtering og politisk kommunikation, skal vi se en effekt i, hvordan omverdenen ser og opfatter os.

**FOKUS PÅ ORDENTLIGHED** – Fortsat kamp for ordentlighed og integritet, stop for krænkelser, hadbeskeder og chikane samt nultolerance overfor matchfixing og doping.

Igen i år vil jeg godt benytte lejligheden til at sige stort tak for jeres kæmpe indsats for dansk fodbold. Også tak til vores mange samarbejdspartnere og alle der har ydet en indsats for dansk fodbold. Vi kan være stolte over, hvordan vi gør tingene sammen i dansk fodbold. Særligt i en tid med bekymringer og trusler, krig og sikkerhed.

Pas godt på jer selv!



Jesper Møller  
Formand, Dansk Boldspil-Union

Twitter: @jespermollerdbu