

Indsats 5

Klub – og talentmiljøer samt snitfladedokument

Oplæg:

- Indsats på licensområdet (Forløb før ansøgning om licens)
- Dialog om snitflader mellem talent – og klubmiljøer

Baggrund:

- Behov for at dykke ned i arbejdet med klubber med licenspotentialer, for dels at forberede dem, og dels give dem mulighed for at udvikle sig (DBU-understøttet dialog for indførelse af forløb før ansøgning om licens samt dialog om snitflader)
- Behov for at arbejde yderligere med snitfladerne mellem talent – og klubmiljøer

Ønske/behov for forandring:

- **Behov 1:** Turneringsstruktur og licenssystem-sammenhæng – En arbejdsgruppe forsøges nedsat under Kvindeeliteudvalget og Breddekomite (U13-U19). Status er der afventes respons fra bredden.
- **Behov 2:** Der skal udvikles på licensklubberne, med større fokus på samarbejde i regionen/opland end tilfældet er i dag. Den enkelte licensklub skal tage større ansvar for samarbejdet mellem licensklubben og de lokale klubber gennem tilbud om 'regionale katalysator træninger' (Arbejdstitel: Projekt 1 i Talentstrategien) - et 2 ½ årigt projekt – formentlig 16 steder i landet. Der tænkes i 2 ben: 1. fokus på samarbejdet i regionen med licensklubben som omdrejningspunkt og 2. Spillerudviklingstræning. Forventet opstart 1. januar 2024. I god dialog med Get Movin' omkring dette.
- **Behov 3:** Ønske om et koncept "Licensspireklubber", der skal understøtte udvikling af fodboldfagligt dygtige pigeclubber i højere grad end i dag. Der er gennem arbejdet med udviklingsplanen identificeret et behov for større samarbejde mellem talent – og klubmiljøer, ligesom en del af de klubber der ønsker at forberede sig til licens, er udfordret. Et licensspirekoncept skal være med til at skabe et udviklingsnetværk for klubberne (af eget fri vilje), der gennem eks. f.eks.: – licensworkshop (For de der ønsker) – sparrings – og turneringsnetværk, DBU Bredde Klubrådgivere/miljøkonsulenter via Talentstrategi/auditører, og/eller andet, skal være med til at understøtte positiv udvikling hos de klubber der måtte ønske det. Optimalt kunne et sådan licensspirenetværk bestå af de 16 licensklubber og 16 breddeklubber der så kunne inspirere, sparre og lære af hinanden og af dem der skal facilitere dette (DBU Sportslig og DBU Bredde/LU)



EN DEL AF
NOGET STØRRE

- **Behov 4:** Netværk for DBU Bredde/DBU Sportslig/Kvindedivisionsforeningen, Divisionsforeningen på administrativt niveau for sikring af bred sparring, faglig inspiration og samordning på tværs. Netværksmøder (f.eks. via TEAMS, så det bliver enkelt af afholde) 2-4 gange årligt - temamøder – f.eks. emnerne: "Klubudvikling", faglig udvikling, daglige udfordringer m.m.

Beskrivelse af løsningsrum:

Behov 1: Turneringsstruktur under Talentstrategien, status

Talentudvalget går i gang med at udarbejde et oplæg til kommissorium som skal diskuteres på møde (22/6) og derefter involveres bredden. Der skal herefter udpeges medlemmer til gruppen og forventningen er at gruppen mødes første gang i august 2023.

Behov 2: Licensklubber som regionale katalysatorer under Talentstrategien, status

Optimering af samarbejde mellem licensklubber og øvrige regionale klubber, optimering af spillerudviklingen i regionen, optimerer trænerfagligheden i regionen samt sikre bedre kendskab til regionens spillere. Licensklubberne skal bidrage som regional katalysator til bedre fodbold for piger, dette via fodboldmiljøkonsulenter og vidensdeling. Forventningen er at alle 16 klubber går med på projektet fra d. 1.1 2024 - finansiering mangler endnu at komme helt på plads.

Behov 3: Beskrivelse af et licensspire-koncept i en bred forstand. Eks. Hvad skal det bestå af, hvad skal konceptet tilbyde for en type klubudvikling, hvad skal vi inspirere med, hvad skal få klubberne til at have lyst til at blive Licensspire og hvad er i det hele taget en licensspireklub. Et sådan bør forankres administrativt hos en ansvarlig hos DBU Sportslig og DBU Bredde/LU. Arbejdsgruppen anbefaler at skele til det 'vidensdelings koncept' der er i gang på drengesiden.

Behov 4: Administrativt fagnetværk – Forankring hos person i DBU Sportslig og DBU Bredde. Dialognetværk med temamøder, hvor der kan samarbejdes, sparres, udveksles ideer og inspireres. Både hinanden og udefra. 2-4 årlige møder i et netværk arrangeret og faciliteret af ansvarligt udpegede i DBU Sportslig og LU – for måske 6 – 8 nøglepersoner på administrativt niveau der har ansvar for piger og kvinder.

Eks. på indhold:

- Klubudvikling
 - o Sportslig udvikling
 - o Strategisk udvikling
 - o Organisatorisk udvikling
- Spiller initiativer
 - o Get movin´
 - o Inspiration 'udefra'
 - o Andre tiltag/ideer/overvejelser/udfordringer
- Trivsel og mental sundhed
- Turnerings -/kamplæringsmiljøet
- Strategi´/er
- Etc.



Proces:

Da behov 1 & 2 begge ligger under Talentstrategien, planlægges disse særskilt i det regi men bakes fuldt ud op af Udviklingsplanen.

Af denne årsag er det behov 3 & 4 der lægges ind til udførelse gennem Udviklingsplanen

Behov 3:

Der skal nedsættes en gruppe til beskrivelse af Licensspirekoncept (Klubfagligt netværk for 24 danske klubber med fodbold for piger U13-U19)

Behov 4:

Der skal udpeges 2 fagansvarlige til planlægning af 2-3 årlige administrative netværksmøder. En fra DBU Sportslig og en fra DBU Bredde/LU. Herefter skal der udpeges hvilke interessenter der er i hver LU, 1 fra KDF og fra DBU Sportslig (Mailingliste t. netværksmøde). Herefter er netværket klar.

Det anbefales derfor til Styregruppen:

- At bakke op om behovet for at få udviklet Licensspirekonceptet til gavn for dansk klubudvikling på pige/kvinde-siden og til gavn for samarbejdet på tværs af klub – og talentmiljøer for et større samarbejde og en større forståelse af hinanden
- At bakke op om etablering af et administrativt fagnetværk for større sammenhængskraft og mulighed for sparring på tværs af organisationen (DBU, DBU LU, Div. for., K.div.)

Med flg. formål:

- At skabe større sammenhængskraft og handle på et identificeret behov for mere samordning DBU Sportslig/DBU Bredde, samt for at understøtte et stærkere samarbejde mellem talent – og klubmiljøer på klubniveau, med en mere formaliseret tilgang til meget af det der allerede foregår.

Opgaven vil herfra bestå i at:

- Nedsætte en gruppe for udvikling af Licensspirekoncept samt implementering
- Nedsætte et administrativt netværk for pigeansvarlige på DBU og LU-niveau

Problemstillinger/udfordringer/barrierer:

- Manglende bevidsthed om vigtigheden af erfaringsdeling
- Manglende bevidsthed om styrken i at blande talent – og breddeklubber
- Ikke enig i behovet for at vidensdele på tværs

Øvrige bemærkninger:

Ingen yderligere bemærkninger.



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**