



Marts 2024

Kære alle

De sidste par gange har vi udsendt Nyt fra Bestyrelsen i umiddelbar forlængelse af vores bestyrelsesmøde for at give jer hurtig indsigt i vores drøftelser og beslutninger. Denne gang har vi været nødsaget til at vente lidt, da vi i forlængelse af bestyrelsesmødet var sammen med de fleste af jer til Fodboldens Kongres og Repræsentantskabsmøde – og da et par af vores beslutninger skulle falde helt på plads, før vi kunne melde dem ud til jer. Vi vil fortsat arbejde for, at I som udgangspunkt altid kan regne med, at få nyhedsbrevet i direkte forlængelse af møderne.

Først og fremmest vil vi gerne sige stor tak for sidst og for en fantastisk fodbold-weekend med faglige oplæg og gode drøftelser på Fodboldens Kongres - og et Repræsentantskabsmøde med historiske beslutninger og god debat. Og en weekend med masser af gode samtaler og netværk, både til kongressen, repræsentantskabsmødet og i pauser, middag og andre stunder. Stor tak for at møde op og bidrage.

Forud for weekenden havde vi bestyrelsesmøde med flere vigtige drøftelser og beslutninger, som vi gerne vil dele med jer.

TEMA: REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2024

Som altid på bestyrelsesmødet før repræsentantskabsmødet gennemgik vi mødets program og de forskellige beslutningsforslag i detaljer. Vi havde naturligvis særligt



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**

fokus på den historiske beslutning om at optage Kvindedivisionsforeningen som tredje medlem af DBU på lige fod med Divisionsforeningen og DBU Bredde. Det er en vigtig beslutning i vores fortsatte arbejde med at udvikle dansk kvindefodbold – og en naturlig konsekvens af de seneste års arbejde med bl.a. en samarbejdsaftale mellem DBU og Kvindedivisionsforeningen, lige som vi har det med Divisionsforeningen og DBU Bredde. Samtidigt har Kvindedivisionsforeningen netop besluttet at etablere et selvstændigt selskab til Kvindeligaen for at kunne udvikle ligaen endnu mere.

Forslaget – og beslutningen – omfatter også etableringen af en Komite for Kvindeelitefodbold, der får tilsvarende opgaver og kompetencer som Komiteen for Professionel Fodbold på herresiden. Det er en naturlig og vigtig beslutning i det løbende samarbejde.

Vi vil gerne takke for opbakningen til forslaget og den historiske beslutning. Læs mere i nyheden [her](#).

TEMA: PIGE & KVINDE-UDVIKLINGSPLAN

På mødet havde vi også tema om den store og meget ambitiøse Udviklingsplan for Dansk Fodbold for Piger og Kvinder. Planen blev præsenteret af Mette Bach Kjær, som har været forperson i den styregruppe, der har udviklet og arbejdet med planens mange elementer i flere år. Gruppen har haft medlemmer fra både DBU Bredde, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen – og har haft møder og dialog med repræsentanter og med mange parter i dansk fodbold.

På vores møde fik vi præsenteret de 12 indsatser, der over de næste år skal styrke og udvikle fodbold for piger og kvinder – og skabe en markant kulturændring for piger og kvinders muligheder både på og udenfor fodboldbanen.

INDSATSER I UDVIKLINGSPLANEN FOR FODBOLD FOR PIGER & KVINDER

1. DBU Børneklub er for alle børn – For at blive en DBU Børneklub skal man have fuldt fokus på at tilbyde fodbold for det enkelte barn
2. Børnehavebold – En indsats der skal have fokus på arbejdet med bold og kultur i børnehaver
3. Fællesfodbold for børn under 12 år – Det er et ønske om at teste en måde at arbejde med børnefodbold på der ikke nødvendigvis starter med at dele børn op efter køn.
4. Strategi for piger og kvinder i lokalunionerne – Det er ikke alle lokalunioner der i dag, har en strategi for fodbold for piger og kvinder, men det skal der skabes.
5. Etablering af et administrativt fagnetværk – Der skal skabes en større sammenhængskraft på tværs.
6. Kulturelle forandringer – Forandringer skal hjælpe med at skabe ligestilling mellem køn.
7. Samordningsværktøj – Det skal optimere muligheden for at vidensdele på tværs.

8. Nøglemedarbejdere i organisationen – Der skal tages bedre ejerskab på styrkelsen af fodbold for piger og kvinder på administrativt niveau.
9. Træneruddannelsen – Planer om et obligatorisk praktikforløb i de bedste rækker hos det modsatte køn, samt implementering af fleksibel mentorordning.
10. Dommerområdet – Der skal større prioritet og opmærksomhed på barrierer på området.
11. Viden og forskning – Ønske om at sikre endnu mere relevant viden på området.
12. Task Force inden for kommerciel og kommunikation – Den skal arbejde på at få udviklet, indarbejdet og fremtidssikret nye måder at tænke hele pige- og kvindeområdet på.

Efter bestyrelsesmødet drøftede vi planen i både Breddekomiteen og Komiteen for Professionel Fodbold og godkendte så planen i DBU's bestyrelse som en fælles beslutning på tværs af dansk fodbold. Det er et vigtigt og godt skridt i vores arbejde for diversitet i dansk fodbold og for at sikre, at dansk fodbold – naturligvis – er for alle.

Beslutningen er blevet offentliggjort i en pressemeddelelse, der kan læses [her](#).

DEBAT OM SITUATIONEN I DBU BREDE

På bestyrelsesmødet drøftede vi også situationen i DBU Bredde, hvor der i længere tid har været uenigheder og senere fredag eftermiddag var kampvalg om posten som en af DBU Breddes repræsentanter i DBU's bestyrelse.

Som DBU's bestyrelse er vi naturligvis optaget af, at alle parter i dansk fodbold kan samarbejde så godt som muligt. Vi har stor respekt for, at de enkelte medlemmer – DBU Bredde, Divisionsforeningen og nu også Kvindedivisionsforeningen – er selvstændige enheder, der selv skal vælge deres repræsentanter, både i deres egne bestyrelser og øvrige organer og til DBU's bestyrelse. Det følger regler og vedtægter og er en del af demokratiet i dansk fodbold. Omvendt er vi også bekymrede for, at uenigheder mellem så centrale parter kan stå i vejen for det vigtige arbejde med at udvikle dansk fodbold. Det ville være skidt for alle på tværs af hele dansk fodbold.

Som bestyrelse vil vi godt anerkende og rose, at der er en åben debat og forskellige holdninger, som vi oplevede det på repræsentantskabsmødet. Det er godt og en vigtig del af en demokratisk foreningskultur.

Som nævnt i formandens beretning på repræsentantskabsmødet søndag, vil der, startende med DBU København, over det næste halve års tid være møder mellem DBU og de forskellige lokalunioner om, hvordan samarbejdet kan fortsætte bedst muligt. Vores fælles fokus er, at vi skal samarbejde for at udvikle dansk fodbold og nå vores

fælles mål i strategien 'Samle & Begejstre' og i vores forskellige samarbejdsaftaler. Samarbejde og gensidig respekt er den eneste vej frem.

ØKONOMI – STATUS, FREMSKRIVNING & BUDGETPOLITIK

DBU har en robust og stærk økonomi. Det har vi vist flere gange de seneste år, hvor vi i DBU's bestyrelse har besluttet en historisk investeringsplan på tværs af hele dansk fodbold – og hvor vi senest i februar i år har offentliggjort et regnskab for 2023 med et overskud på 24,1 mio. kr., blandt andet efter gode indtægter fra kvindernes VM, udsolgte landskampe i Parken og værdipapirer.

Hvert år får vi i DBU's bestyrelse en fremskrivning af DBU's økonomi, så vi kan se 4-5 år frem i forhold til både indtægter og udgifter. På mødet i sidste uge fik vi en ekstra fremskrivning og fik samtidigt en vurdering fra vores revisor, Ernest & Young, der mener, at vi godt kan have en mindre egenkapital, end det vi hidtil har styret efter. Fremskrivningen og den nye vurdering fra revisor giver et større økonomisk råderum i de kommende år, som vi har disponeret i DBU's bestyrelse. Vi har blandt andet afsat 11 mio. kr. til den nye Udviklingsplan for Fodbold for Piger og Kvinder og har vi også aftalt at styrke rammerne for Kvindelandsholdet betragteligt over de kommende år, så vi kan fortsætte den gode udvikling for holdet. Derudover har vi suppleret investeringsplanen med aktiviteter omkring særligt landsholdene i 2027 og 2028. Og endelig har vi forhåndsallokeret midler til 'Hele Danmarks Klubhus'. Dermed er kassen også godt brugt.

KLUBSKIFTER FOR BØRN

De seneste uger har der været historier og debat om flere sager med klubber, der scouter og rekrutterer børn helt ned til 6-7 års-alderen. Sagerne og debatten blev også påtalt i weekenden, først i talerne fra kulturminister, Jakob Engel-Schmidt, og TV-værten Anders Agger. Dernæst på søndagens Repræsentantskabsmøde, hvor både formand og de to næstformænd tog skarpt afstand fra de omtalte sager. Alle i meget skarpe vendinger. Vi drøftede også emnet på bestyrelsesmødet – og igen på møderne i Bredde-komiteen og Komiteen for Professionel Fodbold i mandags – hvor der var stor enighed om, at sådanne sager er fuldstændigt uacceptable og skal bekæmpes for enhver pris.

Efter møderne har formanden – efter drøftelser på komité-møderne – sendt et brev til DBU's Talentudvalg – samt til de relevante komiteer og udvalg i DBU. Brevet er også sendt til orientering til lokalunionerne. Der er også udgivet en nyhed om det, der kan læses [her](#).

Som samlet bestyrelse vil vi godt understrege, at alle i dansk fodbold skal overholde reglerne, der beskytter vores børn. Vi har nultolerance overfor scouting og rekruttering af børn i strid med reglerne – og vi bør slå hårdt ned på overtrædelserne. Børn skal have lov til at være børn og skal ikke behandles som handelsvarer.

Vi ønsker jer god sæsonstart i de dele af dansk fodbold, der først kommer på græs de næste uger. Vi glæder os til at se jer derude til kampe i både serier og ligaer – og måske til landskampe i Parken, Viborg og Vejle, hvor Herrelandsholdet og Kvindelandsholdet spiller vigtige kampe i foråret. Vi hepper på både landshold og alle andre i dansk fodbold.

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole