



Februar 2023

Kære Repræsentantskab

Forsinket godt nytår til jer alle. Vi håber, at I er kommet godt ind i 2023, der byder på mange store begivenheder og tiltag i dansk fodbold.

Vi har haft årets første møde i DBU's bestyrelse og vil godt dele lidt information om vores drøftelser og beslutninger om de større temaer og sager.

Derudover glæder vi os til at se jer til Repræsentantskabsmøde den 4. marts i ODEON i Odense. Vi har drøftet program og er klar til at tage imod jer, både til middag aftenen før og til selve Repræsentantskabsmødet om lørdagen. Det er og bliver en god mulighed for at mødes, tale og netværke – til gavn for udviklingen af dansk fodbold.



EN DEL AF  
NOGET STØRRE

## TEMA: INFRASTRUKTUR-PROJEKT TAGER FORM

Som omtalt i en række af vores nyhedsbreve har vi løbende drøftet og arbejdet med vores vision for infrastrukturen i dansk fodbold, der som udgangspunkt omfatter to moderne stadions i øst og vest, et nationalt træningscenter og et nyt hovedsæde for DBU. Læs eventuelt den oprindelige udmelding her:

[www.dbu.dk/nyheder/2020/august/vision-for-stadions-hovedkontor-og-traeningscenter-er-klar/](http://www.dbu.dk/nyheder/2020/august/vision-for-stadions-hovedkontor-og-traeningscenter-er-klar/)

Vi har løbende fortalt, når der er fremskridt i arbejdet med den store vision om en moderne infrastruktur for hele dansk fodbold. Senest med lanceringen af det nye, flotte og ambitiøse stadion i Aarhus med plads til op mod 25.000 tilskuere og dermed også med potentiel mulighed for landskampe og internationale UEFA-kampe og turneringer.

Derudover har der løbende været god dialog med både kommuner, fonde og private virksomheder om muligheden for at etablere et nationalt træningscenter. Dialogen med mulige investorer og samarbejdspartnere tager form, hvilket vi fik en status om på det seneste møde: Flere aktører viser interesse for at investere i vores fælles visionsplan for dansk fodbold og i etableringen af et nationalt træningscenter, der skal favne alle dele af dansk fodbold – både bredde og elite, børn og voksne og både agere samlingssted for vores landshold og for udvikling og analyse i dansk fodbold. Det betyder også, at vi afsøger flere forskellige muligheder for den geografiske placering af et nationalt træningscenter med mulighed for flere forskellige tiltag i hele landet.

Af hensyn til drøftelserne og de implicerede parter kan vi på nuværende tidspunkt ikke oplyse eller fortælle mere, hverken om den samlede plan eller om de virksomheder, der er interesserede i at investere i den store drøm.

På bestyrelsesmødet gav vi administrationen mandat til at arbejde videre.

Vi har samtidigt aftalt, at bestyrelsen skal bruge mere tid på grundigt at drøfte infrastruktur-visionen samt indhold og perspektiver i de forskellige dele af de nye planer. Og vi glæder os til at fortælle mere, når der forhåbentlig er truffet mere konkrete beslutninger.

## TEMA: REGNSKAB – LILLE UNDERSKUD I SVÆR TID

Som altid til vores første bestyrelsesmøde i året har vi godkendt det endelige regnskab for 2022, som derefter blev sendt til jer i DBU's Repræsentantskab og offentliggjort:

[Særligt år giver underskud i dansk fodbold \(dbu.dk\)](https://dbu.dk)

Som nævnt i pressemeddelelsen har 2022 været et særligt år, både i verden omkring os og i DBU og dansk fodbold. Den forfærdelige krig i Ukraine har medført stigende energi-priser, inflation og store udsving på finansmarkedet. Dette har medført, at DBU alene i værdipapirer har tabt 32,3 mio. kr. i 2022, der dog ikke er indfriet, da vi ikke har solgt de omtalte værdipapirer.

Regnskabsmæssigt er tabene på værdipapirer meget medvirkende til, at det samlede resultat ender med et underskud på otte mio. kr.

På udgiftssiden har den nye investeringsplan, hvor der over de kommende år investeres 142 mio. kr. fra egenkapitalen i dansk fodbold, også forventeligt påvirket regnskabet negativt.

Regnskabet viser til gengæld overskud i den ordinære drift i DBU i 2022 på 29 mio. kr., hvilket blandt andet skyldes stigende indtægter på billetsalg og kommercielle indtægter samt deltagelsen i VM for Herre-A i november. Der er grund til at rose for den store indsats, der skaber vigtige indtægter til at udvikle dansk fodbold.

Den eksterne revisor gennemgik på mødet revisions-protokollatet, hvor der endnu engang var en såkaldt blank revisionspåtegning. Revisoren havde som led i sin forvaltningskritiske revision gennemgået, blandt andet formand, bestyrelse og direktionens udgifter, hvilket ikke gav anledning til bemærkninger.

Regnskabet er blevet offentliggjort og sendt til Repræsentantskabet og vil også blive gennemgået på repræsentantskabsmødet.

## STRATEGIEN FYLDER 1 ÅR – OG LEVER DERUDE

Vi får til hvert bestyrelsesmøde en status på vores fælles strategi for dansk fodbold 2022-2025, 'Samle & Begejstre'.

Vi vil gøre mere ud af status for strategiens mange indsatser i forbindelse med Repræsentantskabsmødet i Odense den 4. marts, lige som det vil fylde en del, når vi udgiver vores Årbog samt i formandens beretninger for fodboldåret 2022.

Det er muligt at læse om strategien på [www.dbu.dk/strategi](http://www.dbu.dk/strategi)

Tak til jer alle for at bidrage til strategi-arbejdet – og til udviklingen af dansk fodbold.

## RETNINGSLINJER FOR FRIVILLIGE OG ANSATTE I DANSK FODBOLD

Ifølge DBU's samfundsrapport i 2016 arbejdede hele 120.000 danskere frivilligt på den ene eller anden måde i landets godt 1600 klubber. Derudover arbejder efterhånden flere hundrede medarbejdere i DBU, Divisionsforeningen og de seks Lokalunioner, hvor der også er mange valgte fodboldpolitikere, der har deres faste gang og virke.

Både livet som ansat, frivillig og valgt fodboldpolitiker rummer en række sager med tvivlsspørgsmål og dilemmaer, hvor den enkelte kan være i tvivl eller mangle viden.

Derfor er der blevet udarbejdet en række retningslinjer, der gerne skulle kunne besvare de fleste spørgsmål og tvivls-situationer for frivillige i dansk fodbold.

Retningslinjerne er blevet udarbejdet af en arbejdsgruppe på tværs af DBU og DBU Bredde/lokalunionerne og har nu været til høring i både Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen og DBU Bredde/lokalunionerne. Vi vil godt takke for det store arbejde og de mange input.

I bestyrelsen har vi nu godkendt retningslinjerne, der formelt nu skal godkendes af bestyrelserne i Kvindedivisionsforeningen, Divisionsforeningen og Lokalunionerne, før vi kan lancere dem på tværs af dansk fodbold. Vi håber, at dette sker her i foråret, hvor vi også vil øge kendskabet til DBU's Adfærdskodeks, der gælder for aktive både på og uden for banen i dansk fodbold

Retningslinjerne er blandt andet baseret på DBU's Adfærdskodeks, der kan læses her:

[www.dbu.dk/nyheder/2020/februar/nyt-adfaerdskodeks-for-dansk-fodbold/](http://www.dbu.dk/nyheder/2020/februar/nyt-adfaerdskodeks-for-dansk-fodbold/)

## DRØFTELSE MED DBU BREDDE OG KVINDEDIVISIONSFØRENINGEN

På bestyrelsesmødet fik bestyrelsen status for den igangværende møderække mellem DBU og lokalunionerne samt mellem DBU og Kvindedivisionsforeningen:

Som bekendt har DBU's formand siden Repræsentantskabsmødet i 2022 arbejdet med samarbejdsudfordringerne i DBU Bredder. På opfordring fra alle LU har Formanden påtaget sig opgaven som mægler, og bestyrelsen har i den forbindelse givet formanden et mandat. På bestyrelsesmødet gav formanden en status for processen, hvor der nu er en møderække i gang med alle 6 LU, hvor også DBU's administrative ledelse deltager. Der drøftes en række emner og forslag relaterende til forhold i DBU Bredder, herunder rammerne for samarbejdet, poster og økonomi. Der har også været rejst synspunkter, der involverer DBU's politiske struktur, men en enig bestyrelsen gentog i relation hertil, at disse spørgsmål må afklares på et senere tidspunkt, evt. når der foreligger et oplæg fra Moderniseringsgruppen.

Forhandlingerne med Kvindedivisionsforeningen om en fremtidig strategiaftale skrider planmæssigt frem. Parterne mødtes til forhandlingsmøde den 10. januar. Næste skridt i forhandlingsprocessen er, at DBU og KDF går til markedet med udbud af rettigheder, ligesom en række udeståender om omkostninger ved kontorhold på DBU Allé afklares. Herefter kan parterne færdigskrive udkastet pba. den samlede økonomiske overblik.

## KORTE ORIENTERINGER

- **LANDSHOLDSKOMITEEN** skal have nyt medlem og det bliver Jesper Stüker, sportschef i Silkeborg. Jesper afløser Morten Bisgaard, der er skiftet fra træner-job i Vejle til trænerjob i FC København. Da formanden for landsholdskomiteen, Benny Olsen, også er medlem af Parkens bestyrelse, stopper Morten Bisgaard, da vi ikke ønsker flere medlemmer fra samme klub i én komité/udvalg.
- **POKALFINALER** Der skal findes værter til Herrerne Pokalfinaler fra 2024-2026. Derfor vil værtskabet for de tre finaler blive sendt i udbud hos klubberne i løbet af februar. Vi forventer, at udpegningen kan annonceres cirka 1. april med forbehold for forsinkelser, hvis der kommer komplikationer.
- **FASTE PUNKTER** Som altid på februar-mødet har bestyrelsen også fået en årlig status på DBU's politikker for forsikringer, valuta, vederlag, formue samt budget.
- **GENSTARTSPULJEN** Det føles allerede som mange år siden, men det er kun et år siden, at Danmark – og dansk fodbold – skulle i gang efter nedlukning og ændringer i hele corona-perioden. I 2022 satte vi gang i dansk fodbold med en fælles kampagne med titlen 'Genstart Dansk Fodbold', der omfattede børne-fodbold, breddefodbold og ligafodbold på stadions. Kampagnen er nu blevet evalueret og alle parter er meget glade for den fælles indsats og resultatet af kampagnen, der blandt andet satte hurtigere i gang i fodbold over hele landet – til glæde for alle.
- **PRISER TIL DANSK FODBOLD.** Vi har godkendt priser og nominerede til priser på tværs af dansk fodbold. Priserne bliver præsenteret og uddelt de næste uger, blandt andet til årets Repræsentantskabsmøde i Odense den 4. marts. Vi glæder os til at hylde prisvinderne og vi vil samtidig godt hylde alle, der arbejder og knokler for at holde gang i dansk fodbold. Stor tak for jeres fantastiske indsats.
- **DELEGATE-POSTER** En række personer i dansk fodbold bidrager til vigtige delegat-poster til UEFA's forskellige turneringer. DBU's bestyrelse har godkendt listen af personer, der ønsker at fortsætte eller indtræde til disse

poster og listen er nu sendt til vurdering i UEFA, der vil vurdere og beslutte omfanget af danske delegatposter. De implicerede for direkte besked, når der er en afklaring.

- **UEFA EXCO** Formand Jesper Møller er på valg og genopstiller til UEFA ExCo, der skal nedsættes til næste UEFA-kongres i Lissabon i april. I den forbindelse foreligger der nu integritetsgodkendelse.
- **DR-DOKUMENTAR** På bestyrelsesmødet fik vi en kort orientering om DR-dokumentaren 'Fodboldens Usynlige Syge' med fokus på mistrivsel blandt kvindelige fodboldspillere, blandt andet på pige- og kvindelandsholdene. Det er alvorlige forhold, der bliver afdækket og DBU ser med stort alvor på de udfordringer, spillerne beskriver. Der er allerede ændret praksis på mange forhold og indført blandt andet kurser og uddannelse om mental trivsel samt stillet licenskrav til klubbernes indsats på området, lige som at både DIF, Team Danmark og også Divisionsforeningen har stort fokus på området. Læs mere: [DBU arbejder for bedre mental trivsel i dansk fodbold](#)

Som altid er I meget velkomne med spørgsmål eller feedback til vores nyhedsbreve, så vi kan justere og bedst muligt give jer indsigt i bestyrelsens arbejde og drøftelser.

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole